

АКЦЕНТ:

БОЛЬШОЕ ИНТЕРВЬЮ ЮРИЯ АНДРЕЕВИЧА АНДРЕЕНКО О ЛЮДЯХ, О РАБОТЕ И БЛАГОДАРНОСТИ

9



Бригада приморских электрических сетей представит ДРСК на соревнованиях профмастерства РусГидро

7



**РАЗВИВАЯ ЭНЕРГЕТИКУ,
РАЗВИВАЕМ ДАЛЬНИЙ ВОСТОК**



АО «ДРСК»
ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ



АО «ДРСК»
675000, Амурская область,
г. Благовещенск, ул. Шевченко, 32,
тел.: 8 (4162) 397-359,
8-800-1000-397 -
телефон горячей линии
E-mail: doc@drsk.ru
www.drsk.ru

Уважаемые коллеги!

Общие масштабные проекты, реализуемые в компании, комплексный подход к технической политике, способность оперативно справиться с новыми вызовами, осознание важности цифровых инициатив для долгосрочного развития – все это не пустые слова. Это стратегия, которая утверждена в компании на многие годы.

В этом номере Юрий Андреевич Андреев, прощаясь с коллективом, подчеркнул важность сохранения традиций и смелого взгляда в будущее. Рубрика «Акцент» – это большое интервью с руководителем и профессионалом с большой буквы, всю свою жизнь посвятившим развитию энергетики Дальнего Востока.

О новой цифровой реальности, воплотившейся в нашей компании в виде универсальной информационно-технологической платформы СК-11, – материал на 17 странице. Масштабный проект, запущенный в приморском филиале, позволяет с высокой долей автоматизации управлять передачей большого массива данных и системой подготовки оперативного персонала центра управления сетью.

В целом сегодняшнее состояние экономики стимулирует компании быстрее реагировать на изменения, трансформируя подходы к работе и к управлению. Новые реалии подвергают сейчас серьезной проверке устойчивость множества бизнесов и систем. Основным фокусом в стратегиях остается сохранение производительности, операционной эффективности и доходов, а также повышение уровня информационной безопасности. Во всяком случае панических настроений у опрошенных нами специалистов нет – об этом в статье «Энергетика и санкции...».

О принимаемых решениях, о шагах, направленных на повышение уровня компетентности сотрудников, – все это в новом номере «Энергорегиона».

**С уважением,
редакция журнала.**



5 НОВОСТИ

АКЦЕНТ

9 Юрий Андреев: «Энергия – вот основа всего»

15 СМОТРИТЕ, КТО ПРИШЁЛ

СТРОИМ БУДУЩЕЕ

- 17 Универсальная платформа «СК-11» для управления электрическими сетями
- 19 Программа МиРЭК: эволюция в сетях
- 22 Энергостроительство в Свободном переживает второе рождение

МЫ ЭТО СДЕЛАЛИ

- 25 Киловатты для инвестора
- 27 Объёмы техприсоединений набирают обороты
- 31 Энергетика и санкции: есть ли причина для паники?
- 35 Амурский полигон Гомелевка

НАШИ ЛЮДИ

- 39 Подключиться к «ВИЭ»
- 42 Его избранница – любимая работа
- 45 На страже электроснабжения острова

ИСТОРИЯ

- 49 50 лет Северным электрическим сетям

ВКУС ЖИЗНИ

- 53 Когда нельзя остаться в стороне
- 55 Раз, два, три, четыре, пять – идем мусор убирать!
- 57 «Лучший подарок, по-моему, мёд...»
- 60 Молодость, талант и увлеченность своим делом разрушают любые препятствия
- 62 Футбольный сезон Алексея Тайхмана
- 64 Предупрежден – значит вооружен!

Госдума ужесточает требования к охране объектов ТЭК

Новый законопроект закрепил за субъектами ТЭК, являющимися головными организациями, право учреждать частные охранные организации для обеспечения физической защиты принадлежащих им или их дочерним обществам объектов.

«Корпоративные частные охранные организации – это абсолютно новый субъект охраны объектов ТЭК. Их смогут создать отдельные компании ТЭК, и к ним будут предъявляться очень высокие требования», – поясняют в Минэнерго.



Документ предусматривает, что объекты высокой категории опасности вправе охранять подразделения Росгвардии, ведомственная охрана организации-собственника. Объекты средней категории опасности могут

также охранять частные охранные организации, соответствующие требованиям, установленным правительством. Объекты низкой категории опасности могут находиться под охраной других организаций.



Принят закон, совершенствующий взаимодействие субъектов электроэнергетики и потребителей

С 1 января 2024 года оперативно-диспетчерское управление в пределах технологически изолированных территориальных электроэнергетических систем будет осуществляться единолично Системным оператором.

Закон (ФЗ от 11.06.2022 № 174) уточняет понятия «оперативно-технологическое управление», «оперативно-диспетчерское управление в электроэнергетике», «установленная генерирующая мощность», «рабочая генерирующая мощность». Исключаются понятия «веерное отключение», а также «максимально доступная генерирующая мощность», исключается требование о заключении договора оказания услуг по оперативно-диспетчерскому управлению до заключения договора оказания услуг по передаче электрической энергии.



Минэнерго предлагает ввести единый тариф на электропередачу

Минэнерго РФ предложило создать новый подход в регулировании энерготарифов, введя единый тариф на электропередачу.

Как поясняется в сообщении Минэнерго, это должно убрать для будущих промпотребителей и инвесторов «фактор затрат на электроэнергию при выборе региона, в котором планируется развивать бизнес».

«На повестке внесение изменений в регулирование тарифов на передачу. Предлагаем реализовать новый подход в системе тарифного регулирования и считаем, что эти тарифы должны быть едиными», – рассказал глава ведомства Николай Шульгинов.



Владимир Путин: продлить горизонт планирования Энергостратегии до 2050 года

По поручению Президента РФ Энергостратегия будет направлена на перспективу развития отрасли и утверждена до 15 сентября 2022 года.

«Нужно ускорить реализацию инфраструктурных проектов: железнодорожных, трубопроводных, портовых, которые уже в ближайшие годы позволят перенаправить поставки нефти и газа с Запада на перспективные рынки – на Юг и на Восток. Вместе с нефтегазовыми компаниями составить план расширения экспортной инфраструктуры в страны Африки, Латинской Америки, АТР. В том числе нужно предусмотреть строительство новых нефте- и газопроводов с месторождений Западной и Восточной Сибири», – отметил Президент РФ.

Минэнерго к осени внесет в Госдуму доработанный проект о консолидации ТСО

По словам заместителя министра энергетика РФ Евгения Грабчака, появление системообразующей ТСО позволит создать единый центр ответственности за энергоснабжение потребителей в каждом субъекте РФ. А решение о том, какая компания станет системообразующей, будет возложено

на местные власти, но выбирать компанию будут на основе критериев, определяемых правительством.

Системообразующая ТСО также будет «подхватывать» эксплуатацию сетей тех сетевых организаций, которые лишатся своего статуса. «И конечно же, у системообразующих ТСО будет



право преимущественного выкупа, но опять же по желанию собственника электросетевого хозяйства, тех мелких сетей, которые лишаются статуса», – сказал Евгений Грабчак.



Энергопотребление в РФ с начала года выросло на 2,2%

«Потребление электроэнергии в России за первое полугодие 2022 года выросло на 2,2% по сравнению с аналогичным показателем прошлого года и составило 565 млрд кВт/ч, выработка увеличилась на 1,9%, до 574,9 млрд кВт/ч», – сообщил Евгений Грабчак.

Исходя из оперативных данных Системного оператора ЕЭС, рост спроса и выработки электроэнергии в России начал замедляться в середине июня, в ряде регионов показатели опустились ниже прошлогодних значений.

Согласно посуточным данным, рост спроса в ЕЭС замедлился с 3,7% в мае до 0,4% в июне (к аналогичному периоду 2021 года); выработка в июне сократилась на 1% против увеличения на 2,8% в мае.

Во Владивостоке введена в работу новая кабельная линия 110 кВ

Новая линия повысит надежность электроснабжения Первомайского района города. Новая линия протяженностью 2,6 километра соединила подстанции «Патрокл» и «Улисс», она выполнена в двухцепном исполнении. Подземный кабель обеспечивает абсолютную устойчивость линии к экстремальным погодным условиям.

Под автомобильными дорогами, а также при пересечении крупных автомобильных магистралей прокладка кабельной линии осуществлялась в защитных трубах методом горизонтально направленного бурения. Это позволило сохранить дорожное полотно, а также избежать перерыва движения транспорта на оживленных участках.

В настоящее время на объекте завершается благоустройство.

Энергетики ДРСК поддержали международную акцию по борьбе с курением

В пунктах обмена сигарет на полезные продукты каждый желающий мог обменять табачные изделия на свежие фрукты или гематоген, а некурящий – получить вкусный бонус за здоровый образ жизни. Акция принесла много положительных эмоций и проведена не напрасно – она помогла не только привлечь внимание на здоровье, но и задуматься о вреде пагубной привычки.

Мероприятие прошло в рамках проекта Сообщества молодых работников группы «РусГидро» «СТОП – никотин».

Бригада приморских электрических сетей – лучшие по ремонту и обслуживанию воздушных ЛЭП

На учебно-тренировочном полигоне ДРСК в селе Гомелевка Бурейского района прошли соревнования среди бригад по ремонту и обслуживанию воздушных линий электропередачи напряжением 110 кВ.

Бригады электромонтеров ВЛ показывали знания нормативно-технической документации, ремонтировали оборудование воздушных линий 110 кВ,

измеряли сопротивление заземления опоры, а также оказывали первую медицинскую помощь пострадавшему от поражения электрическим током.

В итоге первое место заняла бригада Приморских электрических сетей, второе у бригады Электрических сетей ЕАО, третье место заняла бригада филиала «Южно-Якутские электрические сети».



Бригада Приморских электрических сетей будет представлять ДРСК в соревнованиях профессионального мастерства среди ПО ДФО ПАО «РусГидро».



Благоустроенным зданиям подарили архитектурную подсветку

Ко дню рождения Благоустроенного светлее стали 12 социальных учреждений города. Архитектурную подсветку подарили школам № 2, 14, 17, 28, прогимназии, ДЮСШ № 3, Городскому дому культуры, музыкальной школе. Подсветили по 2 корпуса гимназии № 25 и школы № 23.

На преображение социальных учреждений ушло порядка 500 светильников отечественного производства, из Казани. В прошлом году подсветкой обзавелись 14 муниципальных объектов. Ярче стали школы № 5, 13, 15, 16, 27, второй корпус гимназии № 1, лицей № 6, детский сад № 49, бассейн «Надежда», Дом ремесел и сразу несколько объектов в парке Дружбы – водопад, китайская стена, озеро и ров. Подсветкой обзавелись библиотеки имени Петра Комарова, имени Бориса Машука, Центральная.



Команда ДРСК – серебряный призер чемпионата корпоративной лиги «РусГидро» по хоккею

В финал завершающей серии игр Первого чемпионата Корпоративной хоккейной лиги «РусГидро» вышли четыре команды: ДРСК, Якутскэнерго, Московская сборная и Чебоксарская ГЭС.

Первый матч состоялся между командой ДРСК, вышедшей из группового этапа, и лидером западного дивизиона Чебоксарской ГЭС и завершился со счетом 8:0 в пользу дальневосточников. Во второй день наша команда сыграла вновь с хоккеистами ГЭС, с результатом 2:11 в пользу ДРСК. Третий день на поле прошел со спортсменами Якутскэнерго, в итоге счет 5:3 в пользу якутских спортсменов.

Итог трех дней соревнований: на первом месте – Якутскэнерго, на втором – ДРСК, на третьем – Чебоксарская ГЭС.

Лучшим снайпером турнира стал Дмитрий Раменский, ДРСК.



У ДРСК еще один патент

В настоящее время «Модуль управления процессом технологического присоединения к сетям электроснабжения для программы 1С активно используется не только работниками служб технологического присоединения, но и техническими, юридическими, финансовыми службами для получения статистической информации.

Применение модуля позволяет автоматизировать множество процессов, сокращая время их выполнения и исключая человеческие ошибки. Для дальнейшего развития модуля энергетики планируют интегрировать его с Единым порталом государственных услуг, а также создать мобильное приложение для максимально комфортной работы заявителей в личном кабинете на мобильных устройствах.

Наши коллеги – чемпионы Амурской области по дартсу

Сотрудники ДРСК стали победителями в чемпионате Амурской области по дартсу в парном зачёте. Для победы нашим коллегам Александру Белову, ведущему специалисту службы технологического присоединения исполнительного аппарата АО «ДРСК», и Алексею Корыткину, главному специалисту управления информационных технологий, пришлось биться с сильнейшими игроками Приамурья. Особенно тяжело складывался финал, наши ребята уступали 1:3, но им удалось собраться и в упорной

борьбе вырвать победу со счётом 4:3.

Кроме того, ребята приняли участие в личном первенстве, в нём Александр Белов завоевал бронзовую медаль.

Стоит отметить, что Александр неоднократно побеждал в соревнованиях по дартсу, в частности в кубке Хабаровского края. Кстати, состав Хабаровской федерации является сильнейшим и самым многочисленным на Дальнем Востоке, укомплектован лучшими спортсменами, в том числе в нём состоит действующий чемпион ДФО мастер спорта Юрий



Ильенко. Нашему Александру Белову удалось стать абсолютным чемпионом на соревнованиях по дартсу в Хабаровске, показав игру уровня чемпионата России.



Презентовали редкую книгу

Более 300 дальневосточных школьников приняли участие в мероприятиях по презентации книги «Удивительный Дальний Восток», проведенных работниками ДРСК. Редкое издание было передано в областные и краевые библиотеки, детские дома и, в качестве подарков, победителям конкурсов.

Данная книга – совместный проект РусГидро и Фонда содействия развитию детской литературы и культуры чтения «Дом детской книги».

Это уже девятая книга проекта, и на этот раз она посвящена Дальнему Востоку. Издание состоит из нескольких разделов, посвященных территории и климату, растениям и животным, в том числе - вымершим, а также истории освоения и этнографии региона.

Книга «Удивительный Дальний Восток» в свободной продаже не появится.

Строим первую в Приморье ЛЭП с функцией самовосстановления

Экспериментальный участок воздушной линии 6 кВ с функцией самовосстановления строится в Приморском крае впервые. Длина линии составит 1200 метров. Использование самовосстанавливающейся линии позволит предотвратить технологические нарушения, вызванные повреждением воздушной линии электропередачи из-за падения деревьев и веток, и не допустить длительных перерывов в электроснабжении потребителей.

Новая линия строится на участке фидера №19 от подстанции «Авангард», проходящего через лесной массив. Эта ЛЭП обеспечивает электроснабжение с. Бровничи и Серебряное Партизанского городского округа. Место для строительства экспериментальной ЛЭП выбрано не случайно – линия проходит в труднодоступной местности, здесь установлен 4-й климатический уровень по ветру и гололёду. В период непогоды это приводит к регулярным повреждениям существующей ЛЭП, а из-за сложного рельефа энергетикам требуется больше времени, чтобы добраться до места и приступить к восстановительным работам.

Современная инновационная технология исключает обрыв провода



при падении веток или деревьев. Провод в зоне падения под нагрузкой опускается ниже, выдерживая вес. После того как энергетики придут на место и уберут дерево, провод за счет своих свойств поднимается до нормативной высоты подвеса провода.

A portrait of Yuriy Andreevich Andreev, a middle-aged man with light hair, wearing a blue suit and a patterned tie. He is sitting at a table with his hands clasped. The background is a light-colored curtain.

ЮРИЙ АНДРЕЕНКО: «ЭНЕРГИЯ – ВОТ ОСНОВА ВСЕГО»

Текст: Ольга Амельченко

Это интервью с генеральным директором ДРСК Юрием Андреевичем Андреевко было записано в мае, в последние дни его работы. Не сразу он согласился на беседу, говоря: «Принял решение уходить – иди не оглядываясь». Разговор получился непростым – о людях, о работе, о вере и благодарности. О том, что действительно важно в жизни и на что мы порой впустую растрчиваем себя.



– Юрий Андреевич, вы всю свою жизнь, более 40 лет, в энергетике и волею судьбы – на руководящих должностях. Перед вами прошло и становление отрасли в современном виде, и реформа, и множество губернаторов. Скажите, сам подход к работе и к решению вопросов за эти годы сильно изменился?

– Изменился, и довольно сильно. Раньше у генерального директора была высокая степень свободы в принятии решений, возможность выбора методов решения, полномочия, уровень доверия, и, конечно, спрос по результатам работы тоже был строгий. У меня получалось, и не однажды, организовывать совещания на уровне вице-премьеров Правительства РФ по вопросам функционирования компании. Сегодня это невозможно. Сейчас все зарегламентировано, контролируется, может, конечно, это требования современности, но для руководителей на местах это привносит в работу определенные трудности. Некоторые вопросы не должны решаться по шаблону, должно быть

право на маневры. У нас в компании в подчинении исполнительного аппарата полтора десятка директоров, у всех разный стиль управления. Конечно, контроль необходим. Но в то же время я всегда старался ориентировать директоров на то, что они обладают правом принимать решения, ведь так рождается авторитет у подчиненных. Я не приверженец ручного управления, когда любой мелкий вопрос выносится наверх. Наверху все же должны решаться проблемы другого уровня – стратегические и программные вопросы. Если, например, во время стихии каждое действие согласовывать, ничего хорошего не будет.

– Какие самые яркие, важные, может быть, самые сложные объекты, проекты, решения, которые были за эти 40 лет в вашей профессиональной деятельности?

– Выделить что-то одно сложно. Каждый проект приходил в свое время, получен большой опыт, в который вложены знания людей, ответственность, профессиональный азарт.

Благовещенская ТЭЦ – незабываемый отрезок времени и работы. Со мной работали люди, которых я знал, знал оборудование. А когда пришел в Амурэнерго, то пришлось одновременно и учиться новому, и работать с новыми людьми в команде. Параллельно нужно было отвечать и за техническое состояние, и приводить в должное финансовое состояние компанию, у которой кредиторская задолженность была критическая, равная годовому обороту. На ТЭЦ было все точно: эту проблему решили, приступили к следующей. А здесь надо решать все сразу, вытаскивать всю компанию из того состояния, в которое она по многим причинам свалилась не за один год. Круг профессионального общения другой, ответственность выше. Сферы взаимодействия другие, они шире и их гораздо больше.

И на все это наложилось реформирование. К слову, я бы реформу Амурэнерго отнес к вопросу о запомнившихся проектах – тогда команда сформировалась, все работали до ночи, сплотились.

Дальше – Саммит АТЭС. Проект этот был масштабный, задача государственной важности. 14 объектов нам нужно было построить и реконструировать. А реконструировать гораздо сложнее – подстанцию 35 кВ превратить в подстанцию 110 кВ гораздо сложнее, чем построить новую, причем на ограниченной территории и в короткие сроки. Саммит – очень серьезный вызов для моей команды. Режим работы очень жесткий.

– Сейчас компания стабильна, но появились новые задачи – импортозамещение. Насколько, на ваш взгляд, отрасль уязвима?

– У меня нет опасений, что Россия не справится с этим вызовом. Каких только ситуаций не было, но у нас люди умеют мобилизоваться. У русских свой менталитет – мы долго раскачиваемся и не замечаем очевидное, пока не упрямся в проблему. Новая реальность нас серьезно подстегнет к развитию внутри страны – нужно осваивать новые направления, элементную базу для телекоммуникаций, комплектующие для станкостроения.



Много чего нужно изменить в профподготовке специалистов, у нас дефицит проектных институтов, буксует металловедение. Все это уже сегодня требуется отраслям, и энергетике в частности. Если раньше по этим направлениям мы были законодателями, то сегодня только догоняем... Больно про это говорить. А что касается разработчиков, то интеллектом Россия никогда не была обижена. Мы видим, как сейчас разворачивается ситуация с экономикой в России и теми странами, которые ввели «ковровые санкции», желая нас наказать за излишнюю с их точки зрения самостоятельность. Многие талантливые люди уезжают за границу, я имею в виду сейчас не Галкина и компанию, их отсутствия мы не заметим. К сожалению, мы упустили мыслящих людей, которые способны создавать что-то новое.

– Вы присутствуете на экзаменах на энергофакультете в АмГУ. Видно ли ребят, у которых, как раньше говорили, «глаза горят». Что вообще можете сказать о молодежи?

– Я очень люблю общаться с молодежью. Ее надо поддерживать, видеть тех, кто действительно с азартом подходит к работе. Например, наши ИТ-специалисты высоко подняли планку автоматизации компании, мы сейчас страдаем от того, что нас догоняют и пытаются переделывать, поэтому приходится доказывать, что все изменения нужно проводить на базе нашей компании. Всегда переживаю, когда уходят хорошие специалисты, а уходят в основном молодые и способные.

– Сейчас у молодежи высокие требования к работодателю, чувствуя темп жизни, ребята хотят сразу гарантий и зарплаты.

– Понимаю. Когда-то, будучи студентом, я работал дворником на предприятии с труднопроизносимым названием «Приморонтаж-автоматика», я навел порядок на вверенной мне территории так, как считал нужным. Ко мне подошел мой руководитель, внимательно все осмотрел. Когда я получил расчетку, был приятно удивлен: там стоял другой оклад. В любое дело нужно вкладываться, постоянно учиться,



не быть равнодушным, тогда заметят. Александр Васильевич Бакай, назначенный генеральным директором АО «ДРСК» с 31 мая, начинал в Тынде простым инженером-релейщиком. Важно, чтобы человек не только видел результат, но и получал удовлетворение от того, что он делает. Чем бы ни занимался – управленческий процесс, производственный или упражнения с метлой. В любой работе нужно показать, что ты чего-то стоишь.

– Вы рассказывали о своем визите в Амурской государственный университет, как вас восхитили новые лаборатории, оснащение. Сейчас больше возможностей у молодежи для развития?

– Первая мысль была: хоть сейчас бы сел за парту поучиться. Конечно, раньше не было таких учебных лабораторий, все было сообразно требованиям времени. Но как раз это и направляло людей к поиску решений, творчеству – использованию новых на тот момент элементов. Я очень увлекался радиоэлектроникой, причем самое сложное было даже не собрать схему, а достать эти транзисторы, тиристоры, обменяться,

чтобы осуществить свою задумку. В армии я собрал одному из командиров цветомузыку, и армейская жизнь стала гораздо легче. И сейчас ребятам тоже нужно быть изобретательными, иметь хороший уровень знаний и быть конкурентными. Вообще скажу, умение нестандартно мыслить очень важно в любой работе: устранение последствий стихийных бедствий, всесторонний подход к решению технических, финансовых, правовых задач – без этого мы не добились бы тех результатов, которые у нас есть.

– Это вы сейчас говорите молодому специалисту, который работает в РЭС, например в оперативной бригаде: имея знания, желание, можно построить карьеру?

– Однозначно. Генеральными директорами не рождаются. Если работаешь с полной отдачей, получаешь от работы удовольствие, тебя заметят. Но я хочу обратиться к директорам филиалов – нужно видеть людей и относиться по справедливости, оценивать не только работу, но и отношение к труду. Это главная задача руководителя. Заметить, поблагодарить, отметить – это порой важнее, чем деньги.





Я всегда к людям старался относиться с пониманием, что именно они помогают выстроить процессы. Компания работает, потому что прямо сейчас энергетик работает где-то в отдалённом районе, поднимается на опору, в ледяной дождь на вышке качается. Понимаете? К людям надо относиться с уважением.

– Однажды вы сказали, что вашей мечтой была должность главного инженера ТЭЦ. Но прошло время, и вы стали генеральным директором одной из крупнейших в стране энергетических компаний, не говоря про Дальний Восток. Как складывалась профессиональная жизнь?

– Я не мечтал о серьёзной должности никогда, во всяком случае, когда получал образование. Потом уже, когда начал работать на серьёзном производстве и меня направили учиться в Усть-Илимск, поскольку Благовещенская ТЭЦ еще не работала как электростанция, а только как теплоэлектроцентраль, вот там я увидел работу главного инженера и вообще сущность работы энергетика. И вот тогда, наверное, я поставил для себя эту планку. Думал так: «Неплохо было бы вот так красиво и мне работать». И все. Но когда мне предложили работу главного инженера Благовещенской ТЭЦ, то я как-то странно отреагировал на это. Меня уговаривали полгода.

– Что вас останавливало?

– Всегда, когда человек принимает решение, не только расчетливость играет роль. Думаешь, с кем рядом тебе придется трудиться бок о бок. Затем начинаешь прислушиваться к своему внутреннему

голосу. И конечно, взвешиваешь, как это повлияет на твою устоявшуюся жизнь.

Станция в то время была не в лучшем состоянии, падала по всем параметрам.

На ТЭЦ пришел новый директор, прежний был очень хороший человек... И в душе я категорически был не согласен с его отстранением. И этот опыт, кстати, тоже полезен в жизни: ты можешь не все понимать, не все видеть, особенно, если молод. Иногда надо просто принимать и мириться с тем, что происходит. А тогда я работал на главном щите управления, и нового директора Пьянкова Владимира Борисовича привел заместитель директора. Если бы вы его увидели, тоже сказали бы, что это не директор... Взъерошенный, в странных очках, без галстука, пиджак помятый ...

И когда мне рано утром, как сейчас помню, сказали, что пришел на главный щит новый директор, мне казалось, что он не очень разбирается в производстве, когда он подошел ко мне, я спросил: «А где директор?», он посмотрел на меня поверх своих очков, развернулся и пошел дальше.

И я думаю: «Ну, Юра, готовься!» Так мы начали работать. Человек он был волевой. Решительный. Написал приказ по существующему тогда КЗОТу, на два месяца обязал меня работать исполняющим обязанности главного инженера. А потом – еще на два, и еще на два. А потом в присутствии практически всех начальников цехов схватил мою руку и подписал подготовленное заявление. Вот так я стал работать с ним, и остался. Но на самом деле я уже понял, что это человек

с непростым характером, но с которым можно работать на результат.

Этот человек изменил станцию. А я помогал ему в этом.

– А вы помните какие-то ценные советы, которые вы потом использовали?

– Не просто контролировать и спрашивать с подчиненных, а подбирать людей, организовать дело, зарядить их на результат. А еще: для руководителя не должно быть мелочей. Хорошее событие или плохое, чье-то достижение или, наоборот, неудача, быстрое решение какой-либо задачи или затягивание – должна быть реакция. Тогда люди будут понимать: он видит абсолютно всё. Руководитель должен быть всегда непредсказуемым.

– Проранжируйте свои главные жизненные ценности.

– Самое главное, первое – это вера, доверие Богу. Вера в успех того, что ты делаешь. Второе – верность. Третье, что бы я назвал, – это любовь и доверие людям.

– «Вера, надежда, любовь; но любовь из них больше»...

– Именно так. Любовь помогает доверять.

– Некоторых трудно любить...

– Нужно найти, за что любить человека. Иногда трудно, бывает, что человек поступает не так, как ты от него ждешь. Тогда стараюсь понять, почему он так поступил и какими качествами он меня привлекает. Да и требовать от других можно только то, что ты требуешь сам от себя.





Я считаю, что у человека всегда есть право на ошибку. Человек мог на что-то польститься, мог быть в трудной ситуации, психологически неуравновешен в какой-то момент и так далее. Такие вещи всегда надо понимать, стараться быть объективным.

– Как у вас получалось совмещать большую семью, возглавлять огромный коллектив и служить и везде полностью отдаваться?

– Служение – это моя внутренняя базовая потребность. Что касается семьи и работы – тоже все просто: нужно любить свою семью и свою работу. Я по-другому жизнь не вижу. По-другому она для меня пустая, бесцельная.

Я понимаю, что я недостаточно времени уделял своей семье, здесь большая заслуга моей супруги. Если дома все хорошо, то и все остальное будет в радость. И неважно, выпадет ли дальше в жизни удача или тяжкое испытание, все будет хорошо, потому что это будет с кем разделить.

Я вырос в большой семье, у меня у самого большая семья, у нас дома всегда было много гостей, друзей, работал с большими коллективами, встречался с большим количеством людей, поэтому, конечно, есть внутренняя потребность в одиночестве, порой хочется побыть одному, подумать. Ведь после встречи с человеком анализируешь, оцениваешь свою реакцию. Я переживаю, если чувствую, что подсказал неправильно, был не объективен или сказал сгоряча.

– Вы можете признавать свои ошибки?

– Надеюсь, что да. Если я признаю, что ошибся, то стараюсь

озвучить это перед широким кругом лиц. Конечно, у меня, как и у всех людей, в жизни были неверные решения и ошибочные суждения о людях. Случались и промахи в кадровых решениях: назначишь человека и потом понимаешь, что ты в нем ошибся или ожидал большего, работаешь отдельно с этим человеком. Я слышу аргументы, и даже если сразу не согласился, могу потом вернуться к этому вопросу, еще раз взвесив свое решение. В работе главное – получение удовлетворения, и еще – проживание и переживание ошибок как ценный опыт. Вроде бы ошибка – это досадно. Но их анализ дорого стоит. И больше всего меня в этой жизни чему-то хорошему научили, возможно, именно ошибки.

– Вообще сейчас такое время, что меняется не только экономика, но и общество.

– Мир меняется. К сожалению, при этом подменяются истинные ценности на полуфабрикаты. Но чувствуется, что сейчас именно в России эти ценности пытаются сохранить. Важно вернуться к тому, чему человек предназначен, и долгие свое предназначение на земле выполнять, и тогда все будет... правильно.

– Есть мнение, что это обесценивание происходит от резкого разделения на богатых и бедных.

– Загнивание общества происходит либо из-за нищеты, она опускает человека до бесчеловечности, либо от безмерного богатства – когда у людей, живущих в роскоши, появляется свободное время и они не знают, чем его заполнить,

потому что внутри пустота. Пускаются во все тяжкие, человека буквально срывает, уходят духовные, семейные ценности, неприемлемое становится нормой. Становится неинтересно жить, и нужно все больше «допинга» для получения эмоций.

На мой взгляд, путь нравственно-духовного развития, патриотизма, по которому сейчас идет наша страна, способствует тому, что у нас будет больше возможностей для выхода из кризиса. Россия гораздо ближе, чем другие страны, в понимании глобальных процессов, направленных на оздоровление общества. Сейчас это один из самых важных вопросов. Ведь народ, который этого придерживается, непобедим. История это доказала, и не раз. Каким вырастет ребенок на Западе, который видит, что однополый брак – это норма, что уничтожение памятников – норма? Меня радует, что сейчас предпринимаются шаги для возвращения традиционной образовательной программы, есть понимание, что нужно воспитывать духовность, объединять людей. Во все времена завоеватели пытались разобщить народ, а потом подчинить. Бог создал не просто человека и не безликое стадо. Он изначально создал семью. Чтобы выжить, надо быть вместе – в семье, в коллективе. Сила есть, когда есть единство.

– Как-то вы сказали, а потом не раз повторяли, что в основе вообще всего – энергетика. Вы для себя, после десятилетий работы, определили, какова суть энергии?

– Понимаете, из чего возник наш мир?.. Из ничего. Что было вначале? Взрыв. Взрыв – это энергия. Для меня поразительно, как самопроизвольный взрыв породил Вселенную, такую разумную, непостижимую... Вот я считаю, это и есть энергия слова Бога. Отсюда все начинается. Это то, что необходимо, чтобы все возникло и развивалось по определенным законам. Энергия несет в себе связь и материи, и времени, и самой сути жизни. Может трансформироваться в другую форму – тепловую, электрическую, химическую, механическую, звуковую... Да все организмы живут, используя энергию.



Досье:

Юрий Андреев родился в Брянске в 1959 году. Окончил Дальневосточный политехнический институт, инженер-электрик. Трудовой путь начал начальником смены электроцеха Благовещенской ТЭЦ — с 1981 года. После службы в армии вернулся на станцию, где вплоть до 2001 года прошел весь путь до директора ТЭЦ. В 2001-м назначен генеральным директором АО «Амурэнерго». А с 22 декабря 2005 года стал генеральным директором ДРСК. В 2014-м удостоен Благодарности Президента РФ.

Поразительно, если задуматься! всю жизнь в энергетике, и не перестаю этому удивляться.

– Юрий Андреевич, вы родились на Брянщине. Но за Благовещенск и за весь Дальний Восток вы стоите горой. Об этом все знают. Многие дальневосточники готовы бежать отсюда по разным причинам. Почему вы даже не смотрите в сторону больших столиц? А у вас ведь были возможности уехать...

– Вообще, мне было три года, когда родители меня сюда привезли. Можно говорить, что всю сознательную жизнь я здесь прожил: рос, учился, работал, создавал семью. Отпуск провожу на Дальнем Востоке. Детей здесь вырастили, внуки здесь растут. Стараюсь всем им показывать наш край, всю его суровую красоту. Разве любовь можно как-то объяснить? Мой дом здесь. Да, было много возможностей уехать, были очень заманчивые предложения. Но как бывает: встретил человека — и полюбил на всю жизнь. Так и с Дальним Востоком сложилось у меня, с первого взгляда.

Есть, конечно, такие моменты... горькие... Вот в шкафу книги стоят, среди них — о жертвах репрессий. Там несколько страниц моих родственников. В основном по линии матери, о родных отца мало что знаем. Казалось бы, надо бежать с этой земли. Но я здесь, я люблю этот край.

– Вся жизнь ваша посвящена энергетике. За что вы можете поблагодарить эту отрасль и людей, с которыми вместе работали?

– Благодаря ей я всю жизнь рядом с интересными, достойными людьми, давшими мне очень много, — в нашей компании работают умные, талантливые, целеустремленные, заточенные на развитие и суперрезультат. Любое направление возьмите, вот самое последнее — хоккей! Ну скажите, откуда взялась команда? Конечно же, это система управления, умение организовать, убедить, заинтересовать. Но это и внутренняя энергетика, патриотизм, ответственность наших ребят перед компанией, душу нужно вложить, наконец, чтобы из ничего создать победу.

Да и в обычном понимании наш коллектив на удивление креативный и творческий — можем петь, стихи писать, играть на музыкальных инструментах, идем работать волонтерами, в походы, привозим кубки со всех спортивных состязаний. Это и есть то, что присуще нашему коллективу, — способность отходить от шаблона и получать удовольствие от работы. Это уровень, которому я рад, который я люблю!

Ведь человек, устраиваясь на работу, идет не только составлять ремонтную программу или заниматься бизнес-планом, он идет в коллектив, а коллектив нужно создавать и воспитывать. Так учили меня мои учителя. Мне в жизни с этим всегда везло.

Общаясь с моими бывшими руководителями, я говорю: «Спасибо за то, что научили меня, как надо работать. Но и как не надо, тоже научили». Сейчас вот подумал опять про родителей, которые научили меня любить людей. Получается, когда любишь людей, открыт им, идешь навстречу, а они идут навстречу тебе. И учиться нужно и у тех, кто старше тебя и умнее, и у молодых, кто в чем-то больше преуспел.

Только ради денег работать скучно, это не вдохновляет и отнимает жизненные силы. Счастливы те, кто с удовольствием идет на работу, а вечером с радостью возвращается домой.



АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ БАКАЙ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «ДРСК»

На должность генерального директора АО «ДРСК» с 31 мая 2022 года назначен Александр Васильевич Бакай.

До нового назначения с 01.12.2021 по 30.05.2022 он занимал должность первого заместителя генерального директора - главного инженера АО «ДРСК».

Александр Васильевич родился 1 мая 1972 года в городе Белогорске Амурской области. В 1994 году окончил Комсомольский-на Амуре государственный политехнический институт, пройдя обучение на кафедре «Электропривод и автоматизация промышленных установок».

После службы в армии был принят на должность инженера по релейной защите

и автоматике в ОАО «Амурэнерго», где за десять лет прошел путь от рядового специалиста до руководителя Тындинского РЭС. В 2007 году в ходе создания амурского филиала ДРСК был назначен на должность главного инженера филиала.

В феврале 2017 года стал директором хабаровского филиала АО «ДРСК». С 1 октября 2019 года Александр Васильевич - заместитель генерального директора по техническим вопросам - главный инженер АО «ДРСК».

Удостоен нескольких федеральных и региональных отраслевых наград, в 2022 году ему присвоено звание «Почетный энергетик».

Женат, имеет взрослую дочь.

Роман Владимирович Бекетов, главный инженер Нерюнгринского района электрических сетей филиала «Южно-Якутские электрические сети»

Роман Владимирович – выпускник факультета электроэнергетики Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова. В составе коллектива энергетиков с 2001 года. Прошёл трудовой путь от электромонтёра до начальника участка высоковольтных сетей. 11 апреля 2022 года Роман Владими-

рович назначен главным инженером сетевого района.

Неоднократно был отмечен почетными грамотами и благодарностями предприятия, грамотой работодателей электроэнергетики, а в 2020 году удостоен почетной грамоты ПАО «РусГидро».



Евгений Юрьевич Сальников, начальник Алданского района электрических сетей филиала АО «ДРСК» «Южно-Якутские электрические сети»

Родился в городе Алдане. В 2013 году окончил Амурский государственный университет по специальности «электроснабжение». В этом же году был принят на работу в службу релейной защиты, автоматики и измерений ЮЯЭС. С июля 2016-го по март 2019 года трудился в ООО «Газпром трансгаз Томск». После чего вновь стал частью коллектива энергетиков Южно-Якутских электрических сетей. На протяжении года был в составе службы технической эксплуатации на должности инженера 1 категории. С ноября 2020-го назначен начальником группы подстанций, а в

июне текущего года переведен на должность начальника Алданского района электрических сетей. Коллеги отзываются об Евгении как об ответственном и опытным специалисте, с которым легко и приятно работать.

Кроме профессиональных успехов, Евгений является постоянным участником волейбольных и футбольных республиканских и районных соревнований. Трижды выступал за филиал на спартакиаде ДРСК как в составе волейбольной команды, так и футбольной. Свою футбольную деятельность начал в 2005 году, занимаясь в ДЮСШ г. Алдана до



2008 года. После состоял в сборной команде Амурского государственного университета. Евгений является серебряным призером республиканского турнира по мини-футболу 2018 года (2 лига) и победителем 2019-го (1 лига) в составе сборной Алданского района.

Артем Сергеевич Манаков, первый заместитель директора по производству - главный инженер филиала АО «ДРСК» «Приморские электрические сети»

Артем Сергеевич родился в с. Ракушка Ольгинского района Приморского края. В 2001 году окончил Дальневосточный государственный технический университет по двум специальностям: «электрические станции» и «экономика и управление». В энергетику Артем Сергеевич пришел работать в 1997 году учеником электрослесаря по ремонту оборудования АО «Дальэнерго» Западные электрические сети, затем работал электромонтёром по ремонту аппаратуры РЗА. После получения высшего образования работал в планово-экономическом отделе начальником

службы в Южных электрических сетях «Дальэнерго». В 2008 году он был назначен заместителем главного инженера по ремонтам и эксплуатации филиала «Приморские электрические сети». На этой должности он проработал 5 лет. В 2011 году награждён благодарностью министерства энергетики РФ. С 2012 года по 2021 год работал заместителем главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС» филиала «Приморское предприятие МЭС». С 1 января 2022 года Артем Сергеевич Манаков назначен на должность первого заместителя директора по производству - главного инженера



приморского филиала ДРСК. Артем Сергеевич женат, имеет двух сыновей.

Михаил Анатольевич Карамушкин, директор структурного подразделения «Приморские южные электрические сети» филиала АО «ДРСК» «Приморские электрические сети»

Родился в г. Бобрка Перемышлянского района Львовской области. В 1996 году окончил Дальневосточный энергетический техникум в г. Владивостоке по специальности «эксплуатация электрооборудования и средств автоматики энергосистем». В 2000 году окончил Дальневосточный государственный технический университет по специальности «электроснабжение». В 2011 получил второе высшее образование в ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет» по специальности «экономика и управление на предприятии». Свой трудовой

путь Михаил Анатольевич начал в 1993 году в АО «Сахалинэнерго» электрослесарем. В 1997 году он пришёл работать в Дальэнерго электромонтёром. С 2000 года он работал диспетчером ОДГ. В 2004-м возглавил диспетчерскую службу. С 2007-го по 2012 год работал на руководящих должностях в приморском филиале ДРСК. Затем перешел работать в ООО «ПКЦ «Бреслер» главным инженером. Еще 6 лет занимал должность директора ООО «Дальневосточная энергетическая проектная компания». На должность директора Приморских южных



электрических сетей назначен с 21 февраля 2022 года. Михаил Анатольевич женат, есть сын.



УНИВЕРСАЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА «СК-11» ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМИ СЕТЯМИ

Текст: Егор Данилов

Напомним, в 2021 году в Приморских электрических сетях в тестовом режиме был запущен в работу масштабный проект – Центр управления сетями (ЦУС). Это пилотный центр оперативно-технологического управления электросетевыми объектами филиала и первый подобный проект группы «РусГидро» на Дальнем Востоке.

Его цель – переход на двухуровневую систему оперативно-технологического управления с принятием функций по оперативно-технологическому управлению всей электрической сетью 35-110 кВ оперативно-диспетчерской службой ЦУС. А основным программным продуктом центра, то есть то, на чём и построена основная система управления сетью, служит универсальная информационно-технологическая платформа «СК-11». Она

позволяет автоматизировать процесс управления сетями и облегчает решение задач, стоящих перед диспетчерами электросетевой компании.

Когда стараешься погрузиться в детали работы этого сложного механизма и узнаешь от профессионалов обо всех тонкостях его устройства, появляется полное ощущение того, что технологическое управление электрической сетью уже перешло на новый уровень и цифровая реальность быстрыми темпами внедряется в нашу жизнь, в том числе

и в сфере электроэнергетики. «СК-11» представляет собой современную компьютерную платформу с изменяемым набором приложений для создания автоматизированных систем диспетчерского, технологического, ситуационного управления объектами электроэнергетики. Этот самый сложный продукт позволяет с высокой долей автоматизации управлять передачей и распределением электроэнергии, ремонтами, эксплуатацией и системой подготовки оперативного персонала центров управления сетями.



Артём Манаков,
первый заместитель директора по
производству – главный инженер
филиала АО «ДРСК» «Приморские
электрические сети»:

– Безусловно, платформа «СК-11» имеет ряд ключевых преимуществ, которые и делают эту платформу передовой, современной и, самое главное, удобной и продуктивной, когда дело касается автоматизированной системы управления сетью. Это полностью новый продукт, который разработан с использованием самых современных инструментов и технологий. Он поддерживает новейшее аппаратное обеспечение, серверные и клиентские операционные системы, средства виртуализации, офисные инструменты. Благодаря этому позволяет создавать системы с длительным жизненным циклом. Приложения «СК-11» оптимизированы для работы с большими объемами данных. Ядро реального времени способно обрабатывать миллионы параметров в секунду на стандартном аппаратном обеспечении. Сверхбыстрая система векторной графики поддерживает возможность динамического отображения тысяч объектов на видеостенах высокого разрешения.



Евгений Завьялов,
заместитель главного инженера по
управлению сетями приморского
филиала ДРСК:

– Немаловажно, что состав приложений зависит от потребностей конкретного центра управления в автоматизации технологических процессов, поэтому может меняться в процессе эксплуатации. Основополагающим принципом является применение международных стандартов и средств

общесистемной информационной и программной интеграции использующих ее функциональных компонентов. Это определяет архитектуру платформы «СК-11», обеспечивает её гибкость.

Платформа «СК-11» включает в себя средства управления общей информационной моделью электрической сети, инфраструктуру для исполнения в различных режимах серверных и клиентских приложений, включая функции резервирования, подсистему хранения информации, средства самодиагностики, подсистему векторной графики, подсистему построения отчетов, средства интеграции и многие другие компоненты.

Современный подход

Практика внедрения этой платформы сегодня получила широкое распространение в ведущих генерирующих и электросетевых компаниях России, у крупных промышленных потребителей электроэнергии, у системного оператора электроэнергетической системы и операторов изолированных энергосистем. И на реальных примерах уже не раз доказала свою эффективность и востребованность.

Надёжность, качество, комфорт

Большое количество перечисленных преимуществ автоматизированного управления и высокая точность расчётов ведет к повышению эффективности управлению сетью. Ведь конечной целью всех этих сложных новшеств является повышение качества и надёжности электроснабжения потребителей.



Алексей Артемчук,
начальник оперативно-
диспетчерской службы приморского
филиала ДРСК:

– Данное программное обеспечение позволяет вести мониторинг работы энергообъектов филиала

в режиме реального времени. Мы можем осуществлять контроль качества электрической энергии для исключения выхода параметров за допустимые значения. Все эти и другие новшества действительно выводят оперативно-диспетчерское управление электросетевыми объектами филиала на новый уровень. Платформа «СК-11» позволяет автоматизировать процесс управления сетями на территории всего Приморского края, облегчает решение задач различного масштаба. Благодаря новым технологиям и оптимизации процесса работы сокращается время от момента возникновения события до момента принятия решения и локализации последствий. Все эти факторы положительно влияют на надёжность и качество электроснабжения потребителей.

Заслуга отечественных производителей

Платформа «СК-11» является разработкой российского производителя, а именно компании «Монитор Электрик». Компания занимается разработкой и внедрением программного обеспечения для построения центров оперативно-технологического управления в электроэнергетике. В основу разработки «СК-11» положена общая информационная модель CIM (открытый стандарт, определяющий представление электрической сети в виде совокупности объектов модели и их отношений, предназначенный обеспечить унифицированный способ управления такими объектами, одобренный МЭК в виде серии международных стандартов). Акционерное общество «Монитор Электрик» – самое крупное на сегодняшний день российское предприятие по промышленному производству программных комплексов оперативно-технологического управления электрическими сетями. Ввиду ситуации на международной арене стоит сказать, что «СК-11» соответствует требованиям Правительства Российской Федерации по вопросам импортозамещения и реализации мероприятий по снижению зависимости от импорта оборудования, комплектующих и программного обеспечения.



ПРОГРАММА МИРЭК: ЭВОЛЮЦИЯ В СЕТЯХ

Текст: Евгения Левада

Энергетики приморского филиала ДРСК продолжают реализацию программы модернизации и реконструкции электросетевого комплекса Приморского края (МиРЭК). Программа рассчитана на пять лет, к ее реализации компания приступила в 2021 году. В этом году на мероприятия программы будет направлено более 3,8 млрд рублей.

Объемы колоссальные

В этом году на территории края будет проведена работа по реконструкции пяти подстанций 35-110 кВ с увеличением трансформаторной мощности и заменой высоковольтной коммутационной аппаратуры. Также ведутся работы по реконструкции двенадцати ЛЭП 35-110 кВ.

Весной этого года завершены работы по выносу участка двухцепной ВЛ 110 кВ «ВТЭЦ-2 - Голдобин», «Патрокл-Голдобин» на участке между ПС «Патрокл» и «Улисс». При ее сооружении был использован кабель с изоляцией из сшитого полиэтилена.

Кабельная линия обеспечивает устойчивость к экстремальным погодным условиям, предназначена для повышения надежности электроснабжения Первомайского района города.

В настоящее время ведутся работы по проектированию второго участка кабельной линии 110 кВ от Владивостокской ТЭЦ-2 до подстанции «Патрокл» протяженностью более 4 километров.

После завершения работ существующий участок ВЛ будет демонтирован с территории жилой застройки.

Ведется реконструкция подстанций 35/6 кВ «Академическая»

и 110/6 кВ «Промузел» в пригороде Владивостока. В текущем году планируется разработка проектной документации по переводу подстанции 35/6 кВ «Ипподром» на напряжение 110 кВ. Полностью модернизировать этот энергообъект планируется в 2023 году.

Планируется реализация мероприятий по строительству и реконструкции пяти ЛЭП 35-110 кВ в рамках повышения пропускной способности и снятия режимных ограничений для ОАО «РЖД».

Кроме этого, в этом году в рамках программы МиРЭК энергетики продолжают выполнять реконструкцию подстанции 110/35/6



Егор Мухин,
директор Приморских
электрических сетей:

– Отличием программы МиРЭК от реализации других крупных проектов на территории Приморского края является то, что в программу входит огромный перечень объектов, а работы ведутся одновременно в нескольких муниципалитетах края. В состав программы МиРЭК входят объекты с максимальной аварийностью (в том числе зафиксированной в период действия неблагоприятных погодных явлений), с высоким физическим износом, отключение которых приводит к существенным социально-экономическим последствиям. Мероприятия проводятся на объектах как высокого класса напряжения, так и на распределительных сетях, в работах задействовано большое количество подрядных организаций. От нас требуется серьезная концентрация всех сил и средств, необходим четкий алгоритм действий по проведению закупочных процедур, контроль выполнения работ, а также проверка готовности этих объектов к эксплуатации после завершения всех работ.



Чистка просек

кВ «Западная» в г. Артеме с установкой дополнительного трансформатора мощностью 63 МВА, что позволит разгрузить существующие подстанции и ЛЭП высокого класса напряжения.

Реконструкция кабельных и воздушных линий электропередачи 35-110 кВ будет проведена во Владивостоке, Артеме, Уссурийске и Находке. Кроме того, в течение года будет разработана проектная документация по реконструкции подстанции 110 кВ «Чайка» и подстанции 110 кВ «Спутник» с ВЛ 110 кВ «Чайка-Спутник». Эти работы необходимы для усиления схемы выдачи мощности модернизируемой Владивостокской ТЭЦ-2.

В 2022 году будут начаты работы по реконструкции подстанции 110 кВ «Молодежная» в г. Арсеньеве с заменой двух силовых трансформаторов, при этом мощность каждого из них увеличится с 16 МВА до 25 МВА, и подстанции 35 кВ «Тавричанка» с заменой двух силовых трансформаторов 5,6 МВА на 10 МВА. Завершение реконструкции запланировано на 2023 год.

Еще один интересный проект в рамках программы МиРЭК реализуют энергетики филиала в этом году. Это строительство первой в Приморье самовосстанавливающейся линии. Новая линия будет построена на участке фидера №19 от подстанции «Авангард», проходящем через лесной массив. Длина линии составит 1200 метров. ЛЭП обеспечивает электроснабжение сел Бровничи и Серебряное Партизанского городского округа. Строительство

самовосстанавливающейся линии позволит предотвратить технологические нарушения, вызванные повреждением воздушной линии электропередачи из-за падения деревьев и веток, и не допустить длительных перерывов в электроснабжении потребителей. Новая линия с функцией самовосстановления повысит качество и надежность электроснабжения населенных пунктов Партизанского городского округа.

Также в 2022 году будут продолжены работы по ремонту зданий подстанций, расширению и чистке просек.

Особое внимание – распределительным сетям

В текущем году в рамках программы МиРЭК будут выполнены работы по реконструкции распределительных электрических сетей напряжением 0,4/6/10 кВ общей протяженностью 506 километров, обеспечивающих энергоснабжение более чем 40 населенных пунктов Приморья. В ходе этих работ энергетики заменят более 6000 опор ЛЭП. Именно эти сети нуждаются в модернизации, так как наиболее подвержены неблагоприятным погодным условиям.

Работы ведутся сразу в нескольких муниципальных районах края: Дальнереченском, Надеждинском, Хасанском, Шкотовском районах, ЗАТО Фокино, Партизанском районе, Владивостокском, Артемовском и Партизанском городских округах.

Например, в Надеждинском районе в этом году ДРСК планирует провести масштабную реконструкцию линий электропередачи общей протяженностью более 75



Эдуард Шумилов,
заместитель директора
по развитию и инвестициям
Приморских электрических
сетей:

километров и заменить 36 трансформаторных подстанций в девяти населенных пунктах. В поселке Соловей-Ключ будут построены две новые подстанции 35/6 кВ: «Дачная» и «Виразж». В Артемовском городском округе работы затронут более 45 объектов — это реконструкция ЛЭП общей протяженностью более 25 километров, замена более 20 трансформаторных подстанций и установка еще трех новых ТП.

В ходе реконструкции ЛЭП применяются современные технические решения и оборудование, учитывающие фактические условия эксплуатации, что позволяет значительно повысить надежность энергоснабжения. Кроме того, предусмотрена замена существующих трансформаторных подстанций и установка новых, что также поможет снять ограничения на подключение новых потребителей.

О проекте строительства подстанций «Дачная» и «Виразж» в Надеждинском районе следует сказать отдельно. Необходимость дополнительных мощностей в этом районе назрела давно. Надеждинский район многие городские жители стали рассматривать, как постоянное место жительства. Бум

строительства малоэтажных домов наблюдается здесь в последние несколько лет. Надо отметить, что более 40 процентов всех заявок на технологическое присоединение поступает в филиал от жителей Надеждинского района. На сегодняшний день их уже более 3 000. Так, нехватка мощностей в п. Соловей-Ключ за последний год вышла на критический уровень. Из дачного поселка Соловей-Ключ превратился в огромный жилой массив, который из года в год только увеличивается. Поэтому две новые подстанции станут дополнительными центрами питания по электроснабжению п. Соловей-Ключ и прилегающих к нему территорий. Это позволит разгрузить существующую подстанцию 35/6 кВ «Соловей ключ», присоединить новых потребителей и повысить надежность электроснабжения существующих. На каждом энергообъекте будет установлено по одному силовому трансформатору мощностью 6,3 МВА. Завершение всех работ планируется до конца текущего года. На строительство дополнительных подстанций выделено более 65 млн рублей.

■

Начало строительства ПС «Дачная»



- В настоящее время ведется активная работа по реконструкции электрических сетей. Весь комплекс предусмотренных в программе мероприятий позволит обеспечить надлежащее техническое состояние электрических сетей, исправность оборудования и его эффективную эксплуатацию, существенно снизить уровень аварийности и распределить существующие нагрузки по сетям.

Справка

Программа модернизации и реконструкции электросетевого комплекса Приморского края (МиРЭК) разработана в конце 2020 года по итогам ликвидации последствий неблагоприятных погодных условий в регионе и рассчитана до 2025 года. Она включает в себя реконструкцию линий 35–110 кВ, модернизацию оборудования подстанций 35–110 кВ, а также приобретение специальной техники для обслуживания энергокомплекса и ликвидации технологических нарушений. Все мероприятия, перечень которых согласован с правительством Приморского края, выполняются в рамках инвестиционной и ремонтной программ ДРСК. Общий объем выделенных на реализацию МиРЭК средств составит 15,3 млрд рублей, из них 10,5 млрд рублей за счет внутригруппового беспроцентного займа ПАО «РусГидро», остальную сумму планируется профинансировать за счет тарифных источников.



ЭНЕРГОСТРОИТЕЛЬСТВО В СВОБОДНОМ ПЕРЕЖИВАЕТ ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

Текст: Ольга Гордиенко

12 августа Свободному отмечается 110 лет. Город последнее время развивается поразительными темпами. С приходом инвесторов его облик стал неузнаваем.



— 30 лет таких масштабных работ по строительству энергетической инфраструктуры в Свободном не проводилось, — говорит директор Западных электросетей и коренной житель города Юрий Максютя.

Когда 12 лет назад ДРСК взяла распределительный комплекс Свободного, изношенность сетей здесь составляла более 80 %, а свет гас после каждого сильного ветра. Сейчас город обрастает новыми линиями электропередачи, активно подключаем к электроснабжению жизненно важные объекты и проектируем современную подстанцию, которая позволит увеличить

надежность энергоснабжения и выдать мощность потребителям газовой столицы Приамурья.

Свободный – в центре внимания

— Раньше жители некоторых домов, переулков могли и до трех суток сидеть без света, такого давно нет, — вспоминает электромонтер Городского района электросетей Роман Матулевич.

Бригада в день нашего приезда протягивает новый фидер по улице Зейской, где за последние годы выросли новые дома и электропотребление. Линия снимет часть нагрузки здесь и повысит надежность и качество энергоснабжения и на улице Инженерной.

Работы у энергетиков в городе так много, что их выручают коллеги из Мазановского, Шимановского и Серышевского районов.

— Что попросят, то и делаем: меняем опоры, тянем провод, и по техприсоединениям помогаем. В нашем РЭС столько подключений, строительства, конечно, нет. Свободный растет на глазах, — рассказывает **мастер Краснойяровского участка Виталий Ропатуев**, который приехал ремонтировать повреждение линии электропередачи в центре города.

Западные электрические сети — структурное подразделение амурского филиала ДРСК, обслуживают Шимановский, Свободненский, Мазановский, Селемджинский районы и два города: Шимановск и Свободный.

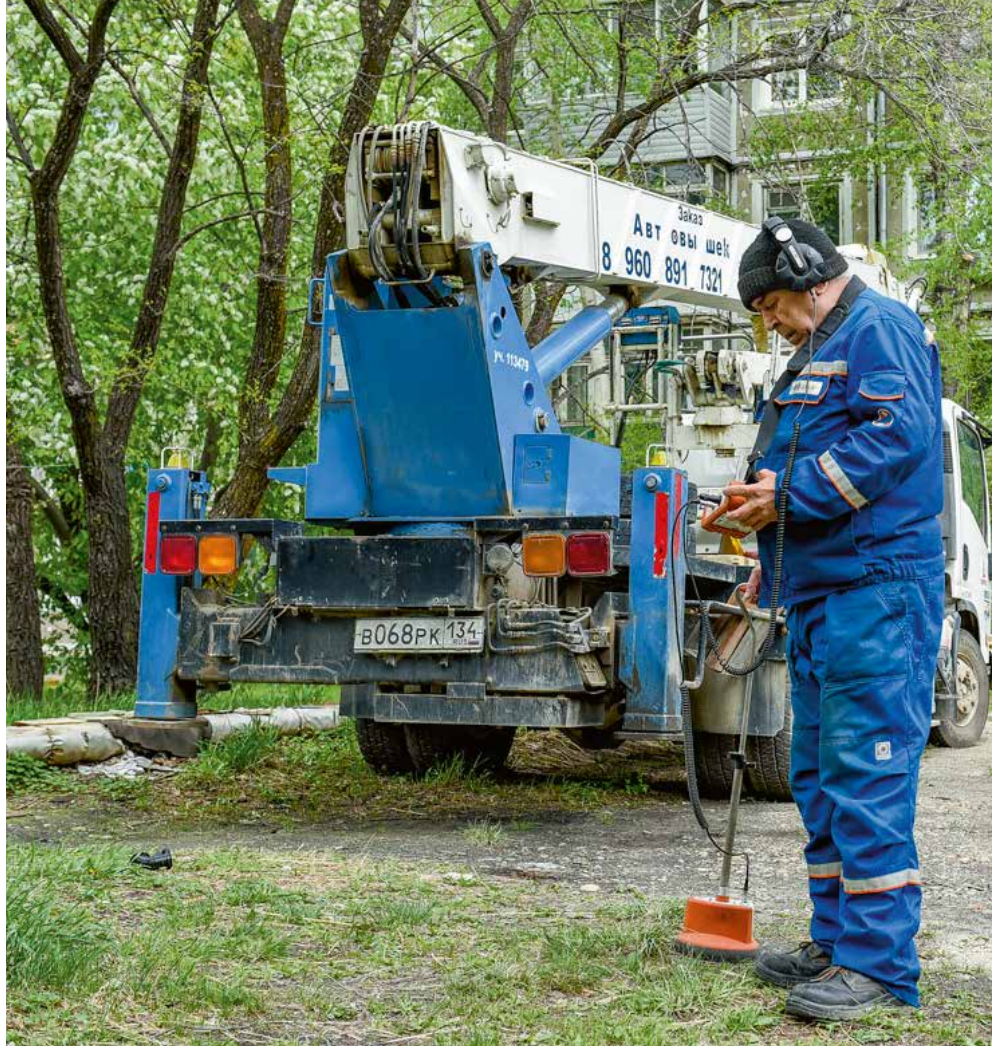
Распределительный сетевой комплекс Свободного энергокомпания взяла под свое крыло в 2010 году, до этого эксплуатацией занималось муниципальное предприятие.

— Сети были, мягко говоря, в плачевном состоянии. Уровень потерь составлял около 50%, аварийность была в 3-4 раза выше, чем сейчас, — отмечает **директор СП «Западные электрические сети» Юрий Максютя**. — Нам пришлось обратить на город особое внимание. За эти годы мы вложили в распределительные сети Свободного около 400 миллионов рублей, и продолжаем реконструкцию. Сегодня город наравне с другими сетевыми районами имеет хорошие показатели надежности электроснабжения, передачи электроэнергии.

Энергию просят жители и газовики

В газовой столице области ежегодно растет электропотребление, меняется и его структура. Свободный занимает второе место по технологическому присоединению в Приамурье, уступая только Благовещенскому району. Город президентского внимания по подключениям новых потребителей уже второй год подряд вытесняет с этого места Белогорск.

— Мы чувствуем, что Свободный — город президентского внимания, — соглашается Юрий Максютя. — Для нас главный признак развития территории — это технологическое присоединение. И Свободный один из лидеров в области. Здесь реализуются



два грандиозных инвестпроекта — Амурский ГПЗ и ГХК, строится вспомогательная инфраструктура, также по федеральным программам возводится и реконструируется много социальных объектов, модернизируется ЖКХ, и мы обеспечиваем всех новых потребителей электроэнергией.

Почти 600 миллионов рублей в инвестиционной программе Амурских электрических сетей прошлого года было направлено на строительство и

Электроработники помогают выявить повреждение кабельной линии. Инженер службы изоляции Анатолий Краснянский с помощью дигифона слышит сигнал и определяет место, где вскрывать землю





реконструкцию энергообъектов для подключения новых потребителей в Свободном. Так, энергокомпания подключила очистные сооружения в районе озера Большанка, госпиталь для больных CoVID-19, Перский водозабор, путепровод через железнодорожные пути, гимназию № 9 и Дом культуры железнодорожников, газораспределительную станцию в с. Новоивановка Свободненского района. Запитаны также объекты жилого микрорайона для работников ГПЗ: двенадцать жилых домов, котельная, водоподготовительные, очистные сооружения, гараж коммунальной техники, узел связи.



– По первому этапу техприсоединения Северного микрорайона мы построили распределительный пункт, проложили 15,2 километра кабельных линий, установили 10 трансформаторных подстанций. Жилые группы имеют два

независимых источника питания, поэтому потребители не останутся без электричества, – рассказывает **начальник Городского района электрических сетей Василий Скрынник**. – Работы заняли около 7 месяцев. Были и сложности. Чтобы подключить последние дома, нам пришлось в декабре тепловыми пушками нагнетать плюсовую температуру в трансформаторной подстанции, греть кабель 0,4 кВ, чтобы смонтировать муфты, завести на коммутационные аппараты.

В этом году здесь запланировано протянуть 2,7 километра кабельных линий, установить 5 ТП.

Кроме того, не забывают и другие районы. В прошлом году в городе установлены две новые трансформаторные подстанции, а на подстанции «Базовая» проведена реконструкция – заменён трансформатор на более мощный. Энергетики проложили в городе почти 7 километров линий 0,4 кВ и 1,5 километра ВЛ 10 кВ, отремонтировали 8 километров ЛЭП разного класса напряжения.

Нынешним летом возводят новые сети в заливной части города, благодаря чему улучшится качество электроснабжения жителей частного сектора.

Новая ТП обеспечивает электроснабжение очистных сооружений



Цифровая подстанция снимет дефицит мощности

– За последние 4 года мы построили две новые подстанции – «Заводскую», которая обеспечивает электроэнергией строителей ГПЗ, вахтовые городки, а также КС – 7А, которая питает компрессорную станцию газопровода. Чтобы не тормозить движение вперед, мы уже реализуем новый проект – возведения подстанции 110 кВ «Новый центр питания», – подчеркивает директор Западных электросетей. – Это будет современная цифровая подстанция. Мы сможем на расстоянии управлять ею, контролировать параметры передачи электрической энергии с диспетчерского пункта. Хочу подчеркнуть, что все оборудование будет российского производства. ДРСК давно придерживается технической политики использования отечественного оборудования, автомобилей и механизмов.

Как планируют энергетики, активная стройка на площадке начнется во второй половине года – после проектирования и прохождения госэкспертизы. Окончание работ по графику намечено на 2024 год, но в ДРСК планируют завершить их раньше – в конце 2023 года.

Новый энергообъект подключат к подстанции ФСК 500/220/35 кВ «Амурская», которая находится рядом, а также закольцуют с сетями города. Помимо линии 110 кВ «Амурская – Новый ЦП», построят заходы 35 кВ «Амурская – Северная», ЛЭП 10 кВ и 0,4 кВ, распределительный пункт 10 кВ.

– Во-первых, после ввода подстанции будут сняты ограничения для развития Свободного, соответственно, не будет дефицита мощности, мы сможем обеспечить электроэнергией всех заявителей, подключить в том числе новые газовые котельные. Во-вторых, в случае аварийной ситуации будет возможность резервирования, то есть потребителей можно будет переключать с одной подстанции на другую, – пояснил Юрий Максютя. – Уже в этом году мы планируем подключить 29 многоквартирных домов, 36 таунхаусов и социальных объектов жилого микрорайона в Свободном.



КИЛОВАТТЫ ДЛЯ ИНВЕСТОРА

Текст: Ольга Косухина

Очередной вклад в социально-экономическое развитие региона внесли энергетики ЕАО, обеспечив дополнительную мощность промышленной площадке лесоперерабатывающего предприятия ООО «ВТК-Инвест». Комплекс мероприятий, выполняемых в рамках инвестиционной программы филиала АО «ДРСК» «Электрические сети ЕАО», способствует реализации проекта, имеющего важнейшее значение для развития региона.

Масштабный проект реализуется с 2020 года, когда ООО «ВТК-Инвест» впервые обратилось в филиал АО «ДРСК» «Электрические сети ЕАО» с заявкой на технологическое присоединение строительной площадки деревообрабатывающего завода и вспомогательной инфраструктуры. Для обеспечения деятельности резидента ТОР мощность выдается поэтапно.

Учитывая важность инвестиционного проекта, энергетики в сжатые сроки провели необходимые процедуры по определению требуемых технических решений, проектированию, поиску подрядчика, оформлению правоустанавливающих

документов для использования земельных участков под размещение электросетевых объектов. В рамках исполнения обязательств сетевой организации по технологическому присоединению были проведены следующие мероприятия: реконструкция и строительство воздушной линии электропередачи 10 кВ и установка двух трансформаторных подстанций 10 кВ мощностью 320 кВА. В октябре 2021 года Электрические сети ЕАО присоединили энергопринимающие устройства по данному объекту мощностью 300 кВт.

В том же году начался этап оснащения объекта энергоинфраструктурой, необходимой для подключения цеха по предварительной обработке

круглого леса, а также части строительной площадки. Для выдачи заявленной мощности в размере 660 кВт филиалом сетевой компании проведен полный комплекс необходимых мероприятий, выполнены реконструкция и строительство дополнительной воздушной линии электропередачи 10 кВ, установлена двухтрансформаторная подстанция 10 кВ мощностью 800 кВА. В июне 2022 года электроустановки цеха присоединены к подстанции и введены в работу.

С прицелом на импортозамещение

Промышленная компания ООО «ВТК-Инвест» является резидентом ТОР «Амуро-Хинганская» и реализует проект создания



высокотехнологичного лесопромышленного предприятия в селе Биракан Облученского района. Работы ведутся в соответствии с соглашением между правительством области и ООО «ВТК-Инвест», которое было подписано на площадке Восточного экономического форума еще в сентябре 2018 года. Согласно приказу Министерства строительства и торговли Российской Федерации, предприятие включено в перечень приоритетных инвестиционных проектов освоения лесов на Дальнем Востоке.

Инвестиционный проект предусматривает безотходную переработку древесины на территории Еврейской автономной области. На предприятии строится цех по выпуску пеллет – гранул из спрессованных опилок, щепок и другого древесного неликвида.

Сделать предстоит ещё больше

С августа 2021 года энергетики в плановом режиме продолжают работы по заявкам ООО «ВТК-Инвест». Суммарная мощность присоединяемых энергопринимающих устройств составляет 2,58 МВт.



– По итогам проведения совещания с департаментом развития приоритетных территорий ДВ и Арктики Минвостокразвития России было решено по временному договору на технологическое присоединение присоединить к ВЛ-10 кВ собственную трансформаторную подстанцию заявителя, которая в мае этого года была включена в работу, – комментирует **заместитель директора по развитию и инвестициям Константин Шуляковский.**

Чтобы вывести предприятие на проектную мощность, проводится обширный комплекс работ по оформлению правоустанавливающих документов на земельные участки для размещения электросетевых объектов филиала, проводятся необходимые закупочные процедуры для приобретения оборудования, ведется поиск подрядных организаций, которые будут

выполнять проектно-изыскательные и строительные-монтажные работы.

Для надежного электроснабжения лесоперерабатывающего предприятия филиал сетевой компании выполнит реконструкцию центра питания ПС 35 «Биракан», строительство воздушных линий электропередачи 10 кВ общей протяженностью 0,6 км и монтаж трансформаторных подстанций. Общий объем вводимой трансформаторной мощности составит 2,9 МВА. Все работы ведутся в соответствии с графиком и находятся в зоне постоянного контроля со стороны руководства филиала и компании.

– Нашей главной задачей является выполнение договорных обязательств, чтобы значимое для региона предприятие было своевременно обеспечено бесперебойным и качественным электроснабжением. Объект с особым статусом дает дополнительный импульс для развития автономии. Эффективность работы лесоперерабатывающего предприятия может повлиять на темпы роста энергопотребления в регионе. При благоприятном прогнозе, с условием реализации заявленных инвестором мощностей, потребление электроэнергии может увеличиться до 20 млн кВт/ч в год, – отметил Константин Шуляковский. ■





ОБЪЁМЫ ТЕХПРИСОЕДИНЕНИЙ НАБИРАЮТ ОБОРОТЫ

Текст: Олеся Крамарева, Евгения Левада, Ольга Косухина, Анастасия Трухина, Инга Андреева

Анализ заявок и динамика заключения договоров говорят об ажиотажном спросе на подключение.

Спрос на технологическое присоединение в Хабаровском крае растет

Рост подключений в Хабаровском крае в основном идет за счет заявителей льготной категории - садовых товариществ и частных домовладений.

— 2022 год является для нас рекордным по количеству поступивших заявок, — говорит Сергей Минеев, **начальник службы перспективного развития и техприсоединения филиала АО «ДРСК» «Хабаровские электрические сети»**. — За 5 месяцев 2022 года наши специалисты зарегистрировали свыше 2200 заявок на технологическое присоединение к сетям компании. Мы отмечаем значительный рост спроса на подключение энергопринимающих

устройств по сравнению с аналогичным периодом прошлого года — более 37%. Суммарная мощность поданных заявок возросла на 21% до 196 МВт. Количество заключенных договоров на технологическое присоединение за январь-май составляет порядка 1100, общей мощностью более 46 МВт. Большая часть из них заключена с льготной категорией потребителей на подключение 15 кВт. С начала этого года специалисты филиала подключили более 619 новых объектов, их суммарная мощность составила почти 19 МВт. До этого подобная активность была в 2017-18 годах. И тогда, и сейчас это связано с изменениями в отраслевом законодательстве в части подачи заявок на присоединение к сетям от садоводческих некоммерческих товариществ (СНТ). Особый ажиотаж наблюдается в Хабаровске

ТОР «Николаевск» создана в апреле 2017 года. Ее основная специализация - судоремонт, рыболовство, рыбопереработка и добыча полезных ископаемых. Более дешевая электроэнергия от Николаевской ТЭЦ в несколько раз сократит расходы предприятий на электроснабжение. Это позволит резидентам ТОР (ООО «Восточный рыбокомбинат», рыболовецкая артель (колхоз) им. Блюхера, ООО «Рыбоперерабатывающий комбинат «Восточное») реализовать инвестиционные проекты на общую сумму более 1 млрд рублей.

ТОР «Комсомольск» - часть территории Хабаровского края, где установлен особый правовой режим, призванный сформировать условия, благоприятные для привлечения инвесторов и обеспечить развитие социально-экономической сферы. Основная специализация – машиностроение, деревопереработка, металлообработка и пищевая промышленность. В настоящее время на ТОР «Комсомольск» действуют 24 резидента с заявленным объемом инвестиций порядка 154,32 млрд рублей. Резиденты планируют создать 6 038 рабочих мест.

Чныррахская крепость была основана в 1855 году в системе военных оборонительных сооружений для защиты дальневосточных земель России. Крепость (укрепрайон) Николаевск-на-Амуре — один из немногих опорных стратегических пунктов в обороне Дальнего Востока и, пожалуй, самый отдаленный в России по состоянию на начало XX века. Его функции сводились к защите бассейнов Амурского лимана и северной части Татарского пролива, а также сопредельных территорий от вторжения морских и сухопутных сил противника вглубь Приамурья.



и его пригороде, где сосредоточена большая часть СНТ. На втором месте Комсомольск-на-Амуре, но там заявок уже значительно меньше. Высокая востребованность услуг на подключение также связана с упрощённой процедурой подачи заявки. Более 90% потребителей, желающих оформить подключение к сетям АО «ДРСК», воспользовались возможностями электронного сервиса «Личный кабинет» на официальном сайте сетевой компании.

Сегодня основное развитие энергетики и совершенствование электрических сетей Хабаровского края идет через процедуру технологического присоединения. На реализацию мероприятий по этому направлению идет большая часть инвестиционной программы филиала.

Так, в 2022 году филиал планирует завершить крупные проекты, выполненные в интересах Корпорации развития Дальнего Востока. Речь идет о масштабной электрификации площадок территории опережающего развития «Николаевск». Для организации качественного и надежного электроснабжения ТОР «Николаевск» хабаровский филиал АО «ДРСК» выполнил строительство двух новых подстанций: ПС 35 кВ «Оремиф» и ПС 110 кВ «Чныррах». Ранее, в ходе подготовительных работ, в зоне ТОР был обнаружен памятник архитектуры краевого значения – Чныррахская крепость. Для его сохранности энергетики скорректировали проектную и разрешительную документацию на строительство энергообъектов, основываясь на результатах историко-культурной экспертизы земельного участка, полученной от региональных органов власти. На

данный момент готовность данных объектов максимальная, проведен монтаж оборудования, завершаются пусконаладочные работы.

После завершения работ по электроснабжению площадок ТОР «Николаевск» они будут полностью обеспечены электроэнергией с суммарной мощностью 14,2 МВт. На ТОР «Николаевск» по соглашениям с АО «Корпорация развития Дальнего Востока» в настоящее время действуют 8 резидентов с заявленным объемом инвестиций порядка 2,74 млрд рублей. Резиденты уже создали 1234 рабочих места.

Помимо этого, в работе хабаровского филиала АО «ДРСК» находится договор на технологическое присоединение завода «Амурлитмаш», входящего в состав АО «Дальэнерго». Ряд подключаемых объектов завода расположен на площадке ТОР «Комсомольск» в городе Юности. Срок реализации нового проекта – третий квартал 2022 года.

Амурские электрические сети + 25 %

В Амурские электрические сети за пять месяцев 2022 года поступило 3093 заявки на технологическое присоединение к электрическим сетям АО «ДРСК» в Амурской области – это на 25% больше, чем за аналогичный период 2021 года. При этом количество заключаемых договоров увеличилось на 27%, а присоединений – на 19%. С начала года подключены к электроснабжению 1562 объекта на общую мощность 28,6 МВт.

Среди крупных заявителей представители агропромышленного комплекса – на 3,8 МВт увеличена



мощность тепличного комбината, а также объекты «Амурагрокомплекса» в Архаринском районе и производственные базы резидента ТОР «Белогорск» «БелХлеб».

— Основной рост заявок на технологическое подключение объектов к электрическим сетям наблюдается сейчас от граждан, занимающихся строительством домов и гаражей, — отмечает **директор филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» Евгений Семенюк.** — Лидеры спроса на подключение к электросетям и строительство энергообъектов — по-прежнему Благовещенский район и город Свободный.

Увеличение спроса на подключение новых объектов к электросетям наблюдается с 2010 года, а в прошлом году отмечен резкий рост — на 25%. Эта тенденция сохраняется и в 2022 году. Всего с 2010 года в Амурской области к сетям ДРСК подключено более 40 тысяч новых объектов, только в 2021 году подключили к электроснабжению 4198 объектов.

Приморские электрические сети +144,3%

В Приморье небывалый бум заявок на подключение. К середине июня 2022 года количество поданных заявок на технологическое присоединение в приморский филиал ДРСК составило 6 855, что на 5 188 заявок (311,2 %) превышает 2020 год и на 4 049 заявок (144,3 %) — 2021 год.

Всего за прошлый год в филиале было зарегистрировано 8244 заявки, и это стало абсолютным рекордом за всю оперативную деятельность приморского филиала ДРСК. В этом году, учитывая цифры середины года, этот объем будет еще значительно превышен.

Специалисты отмечают, что подавляющее число заявок на техприсоединение поступает от жителей южных территорий Приморья — это Надеждинский район, где уже несколько лет подряд активно идет индивидуальное жилищное строительство и электрификация дачных обществ, Владивостокский Артемовский городской округ, Шкотовский и Хасанский муниципальные районы.

3013 заявок, или 44% от общего количества поступивших в филиал, — это заявки на технологическое присоединение объектов на территории Надеждинского района электрических сетей.

На 16 июня 2022 года присоединено 1752 заявителя с присоединенной мощностью 72 974 кВт, в 2021-м за этот же период присоединено 1326 заявителей с мощностью 54 732 кВт. В этом году энергетики обеспечили возможность подключения таких объектов, как фермерский комплекс на территории ТОР «Михайловский»; угольный морской терминал «Порт Вера» в Шкотовском районе; жилые дома в п. Трудовое СЗ «Солнечная долина Владивостока»; первая очередь

микрорайона Пятый и жилые дома в микрорайоне Солнечный в г. Большой Камень; мусоросортировочный комплекс с элементами брикетирования в с. Глазовка Лесозаводского района; объекты уличного освещения, базовые станции сотовой связи, жилые и дачные дома жителей края.

Специалисты отмечают, что рост заявок на технологическое присоединение обусловлен несколькими факторами:

- ✓ внесение изменений Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.10.2021 № 1711 в «Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств...», дающих право подавать заявку в сетевую организацию непосредственно владельцу дачного участка;

- ✓ вступление в силу с 01.07.2022 Федерального закона от 16.02.2022 N 12-ФЗ «О внесении изменения в статью 23.2 Федерального закона «Об электроэнергетике» — с 1 июля 2022 года по 31 декабря 2022 года размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства не может составлять более чем 50 процентов от величины указанных



расходов, а с 01.01.2023 – 100 процентов от величины указанных расходов;

✓ изменения затрагивают и льготную категорию заявителей до 15 кВт, плата за технологическое присоединение которых составляет до 1 июля 2022 года 550 рублей. Будет установлен фиксированный размер платы за 1 кВт за технологическое присоединение к электрическим сетям энергопринимающих устройств физических лиц, если технологическое присоединение осуществляется на уровне напряжения до 1000 В к электрической сети класса напряжения не более 20 кВ, расстояние от границ участка заявителя до электрической сети не более 300 метров в городах и поселках городского типа и не более 500 метров в сельской местности.

Электрические сети ЕАО + 6%

В филиал АО «ДРСК» «Электрические сети ЕАО» с января 2022 года поступило 742 заявки на технологическое присоединение к электрическим сетям, что на 6% больше по сравнению с аналогичным периодом минувшего года.

Заявленная мощность составила 27,36 мВт. Данный рост связан с активным увеличением заявок от садовых некоммерческих товариществ. Помимо этого, в области наращиваются темпы модернизации наружного освещения, вследствие чего поступают многочисленные заявки на технологическое

присоединение от районных администраций.

Кроме того, за минувшее полугодие выполнено 441 технологическое присоединение к электросетям общей мощностью 7,6 мВт. Филиал АО «ДРСК» «Электрические сети ЕАО» обеспечил электроснабжением 43 предприятия и 398 индивидуальных жилых строений.

Южно-Якутские сети – около 250 присоединений

В текущем году в филиал АО «ДРСК» «Южно-Якутские электрические сети» за технологическим присоединением к электросетям обратилось около двухсот пятидесяти желающих. Общая присоединенная мощность к электрическим сетям составила более 30 мВт. В числе крупных заявителей – завод по производству базальтовых материалов в городе Томмот Алданского района в рамках ТОР «Базальт – новые технологии», а также объекты социальной сферы.

По программе «Переселение из ветхого и аварийного жилья» филиал обеспечил присоединение трех строительных площадок в посёлках Нижний Куранах и Лебединый. Кроме этого, выполнены мероприятия по строительству воздушной линии для присоединения физкультурно-оздоровительного комплекса с катком, строительство которого

реализуется в рамках целевой программы «Газпром – детям» к 2022 году – к 100-летию образования Якутской АССР. В марте 2022 года в Алдане введен в эксплуатацию горнолыжный спуск протяженностью 650 метров, предназначенный как для подготовки спортсменов, так и для активного отдыха. Со стороны Южно-Якутских сетей был проведён ряд мероприятий по технологическому присоединению буксировочной канатной дороги и наружного освещения территории склона. Для этих целей было построено более двухсот метров воздушной линии напряжением 0,4 кВ с установкой шести железобетонных опор. Строительство осуществлялось в рамках инвестиционной программы АО «ДРСК» «ЮЯЭС».

На сегодняшний день остаются в работе заявки по увеличению мощности для системы водоснабжения г. Алдана «Чистая вода» на общую сумму 8 166 кВт, обращения от ООО «Газпром межрегионгаз» по подключению газораспределительных пунктов в якутском селе Хатыстыр и посёлках Верхний и Нижний Куранах.

■

SANCTIONS

ЭНЕРГЕТИКА И САНКЦИИ: ЕСТЬ ЛИ ПРИЧИНА ДЛЯ ПАНИКИ?

Текст: Татьяна Смирнова

Как живет и работает в условиях новых экономических санкций Дальневосточная распределительная сетевая компания и насколько критично влияние ограничений на реализацию производственных программ.

Начиная с февраля наши так называемые «западные партнеры» с постоянной регулярностью вводят санкции против российской экономики, которые включают серьезные ограничения на поставки оборудования.

Санкции разрывают существующие цепочки поставок и создают вакуум в спросе и предложении, который порой невозможно заполнить, во всяком случае оперативно.

Как прозвучало в середине мая на совещании у замглавы Минэнерго РФ Евгения Грабчака, российские энергетические компании, особенно тепловая генерация и ГЭС, столкнулись с нехваткой запчастей, что уже помешало им осуществить запланированные ремонтные работы. Минувшей весной

было выявлено минимум 20 таких случаев. Проблема коснулась таких компаний, как «Т Плюс», «РусГидро», «Лукойл», «Росатом», «Фортум», «Квадра», «Энел Россия» и ряд других.

Евгений Грабчак в ходе совещания предупредил компании о необходимости заблаговременно искать новых поставщиков запчастей, в частности для подготовки к будущему отопительному сезону. При этом в ведомстве подчеркнули, что пока ситуация с корректировкой ремонтных программ соответствует среднегодовым значениям, а любые возможные перестройки логистических цепочек будут завершены в необходимый срок и находятся на особом контроле министерства.

Введенные санкции не могли не отразиться на деятельности ДРСК.

Что мы имеем сегодня, каковы риски и перспективы дальнейшей работы, рассказывают ведущие специалисты компании.

Риски в IT



Николай Степанович Артемов, начальник управления информационных технологий АО «ДРСК»:

– В ДРСК используется оборудование крупных мировых производителей: HPE, HP, Cisco, Dell,

Куосега и некоторых других. Это серверное оборудование, рабочие станции и периферийная техника. Основное и самое массовое используемое программное обеспечение (ПО) тоже импортное – операционные системы и офисный пакет от компании Microsoft. Есть у нас также менее известное всем, но не менее важное ПО – это системы виртуализации и резервного копирования для серверного оборудования от компаний VMware и Weeam.

Санкции отразились на нас тем, что производители, с которыми мы работали многие годы, ушли с российского рынка и прекратили техническую поддержку своего оборудования и ПО.

Возникающие в связи с этим риски – это несвоевременные обновления и модернизация оборудования. Отказ в сервисных контрактах с производителем приведет к тому, что мы не сможем оперативно поменять вышедшие из строя комплектующие для серверного оборудования, в некоторых случаях это может привести к отказу в работе технологических или корпоративных информационных систем. В отношении программного обеспечения – это отсутствие доступа к сервисам обновлений, в перспективе это может привести к накоплению различных проблем и ошибок в используемом ПО, а также отсутствию поддержки нового оборудования.

Понятно, что проблема может решиться импортозамещением на российские аналоги. К сожалению, на сегодняшний день в России не производится, за небольшим исключением, электронно-компонентная база для сборки оборудования ИТ. Серверное и коммуникационное оборудование производится на российских заводах из иностранной ЭКБ, вот в таком виде оно и будет закупаться в ближайшей перспективе. Принтеры, МФУ, копиры и расходные материалы к ним в России пока не производятся, необходимо беречь их ресурс, а для этого по максимуму использовать электронный документооборот. Некоторые базовые программные

продукты, созданные на основе свободно распространяемых, но с российской поддержкой – операционные системы, СУБД, офисные ПО – будут приобретены в соответствии с планом перехода на преимущественное использование отечественного ПО через централизованную закупку ПАО «РусГидро» у российских поставщиков. Из числа прикладного ПО у нас во всех бизнес-системах используется ПО от отечественного разработчика 1С. Эксплуатируется также большое количество различных информационно-справочных систем, все они российские.

В отношении систем для работы с векторной графикой на замену MS Visio закуплено в текущем году ПО АСМО-графический редактор от российской компании «Информатика». Для технологических задач базовым будет программный комплекс СК-11 от компании «Монитор-Электрик» из г. Пятигорска, который сейчас внедряется в приморском филиале.

Техэксплуатация и ремонты



Александр Викторович Бичевин,
начальник службы технической
эксплуатации управления
эксплуатации и ремонта АО «ДРСК»:

– Введенные санкции негативно отразились на поставках всего оборудования как в исполнительном аппарате ДРСК, так и по филиалам компании. В первую очередь, значительно поднялись цены. Если по запланированному бюджету мы рассчитывали закупить один объем оборудования, то уже видим, что его будет в 10 раз меньше! Ожидаемые последствия – проведение ремонтных работ не в полном объеме. Тем не менее, готовясь к худшему, делаем все, чтобы по итогу выйти на норму.

Конкретно столкнулись с тем, что запроектированное импортное оборудование на подстанциях, которые строятся по инвестпрограмме МиРЭК в Приморье, не поступает, значит, нужно искать отечественные аналоги. Речь идет о высоковольтных элегазовых выключателях. В России такие производят, но пока их делают, сроки все равно будут затянуты. И вопрос не только в пересогласованиях, но, возможно, и в перепроектировании.

Далее проблем можно ожидать по номенклатуре, в частности, по приборному парку. Ряд диагностических приборов (контрольно-измерительная аппаратура, тепловизоры и т.д.) иностранного производства.

Часть комплектующих для производства оборудования, в частности для высоковольтных вводов 110 киловольт, также импортируется.

И если учесть, что мы далеко не одни поставлены в жесткие условия перехода на отечественную продукцию, то, соответственно, понимаем, что на российском рынке резко возрос потребительский спрос, который производители не успевают обеспечивать. А если речь идет о высокотехнологичном оборудовании, то эта очередь еще длиннее. Поэтому вторая проблема – сроки выполнения работ будут сдвигаться.

Насколько по итогу все окажется критичным или не очень, сейчас судить рано, позже увидим. Очень многое сейчас зависит от отечественного производителя.



Владимир Сергеевич Гриценко,
ведущий специалист службы
технической эксплуатации
управления эксплуатации и ремонта
АО «ДРСК»:

– Надо добавить, что внутренние дела производителей – коммерческая тайна, и сегодня они

нам не озвучивают свои риски, а завтра, как говорится, может неожиданно ниточка порваться в том месте, где не ждешь... Сейчас мы стали чаще выезжать на заводы-производители, чтобы изучать производство, оперативно знакомиться с предложениями. В последней поездке всплывает такой момент: если основное оборудование, к примеру комплектующее трансформаторные подстанции, мы все-таки добудем, потому что они в России худо-бедно производятся, то те комплектующие, которыми начинается данное оборудование, — оно уже зачастую иностранного производства. То есть как мы ищем, чем заменить привычное для нас импортное оборудование, так и российские заводы, в свою очередь, с ног сбиваются в поисках, чем заменить импортные комплектующие и как изменить логистику. Цепочка проблем взаимосвязана, она отразится на стоимости оборудования и сроках сдачи объектов. Наша задача сегодня при закупках материалов и оборудования прописывать характеристики, максимально приближенные к отечественным. Это касается провода самонесущего, сцепной арматуры и др.



Вера Леонидовна Синевич,
главный специалист службы
технической эксплуатации
управления эксплуатации и ремонта
АО «ДРСК»:

— Хочу сказать, что в некотором смысле АО «ДРСК» была готова к подобному положению дел. Еще в 2014 году, в первую волну экономического кризиса, компания начала изучать вопрос импортозамещения, и сегодня он не стал для нас неожиданностью. В России есть ряд заводов, которые за это время здорово поднялись по выпуску номенклатурной линейки первичного электрооборудования. Вопрос

с силовым оборудованием и с его комплектующими в России закрыт практически полностью. Но сложности в компании скорее всего все равно будут по тем направлениям, где применяется высокотехнологичное оборудование с программным обеспечением. Возможно, вопрос импортозамещения сильнее коснется выпускаемого вторичного оборудования подстанций, которое включает в себя релейную защиту, автоматику, средства связи, учета, источники бесперебойного питания и т.д. Отечественным производителям и поставщикам понадобится переходный период для того, чтобы перестроиться и начать работу в новых сложившихся условиях.

В службе РЗА риски максимальны



Виталий Анатольевич Макаревич,
начальник центральной службы
релейной защиты и автоматики
оперативно-технологического и
ситуационного управления:

— На подстанциях АО «ДРСК» установлено более 4,5 тысячи микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики, это составляет примерно 30 % от общего количества установленных устройств РЗА. В составе установленных микропроцессорных устройств РЗА примерно 5 % занимают устройства РЗА зарубежного производства (такие, как Siemens и Schneider electric). Остальную часть оборудования составляют устройства РЗА отечественного производства (ЭКРА, Бреслер, Радиус и т.п.).

В последние 3-4 года закупка устройств РЗА импортного производства практически прекращена, так как отечественные заводы-изготовители предлагают аналогичные решения по более низкой стоимости, в связи с этим при выходе из строя устройства РЗА импортного производства вначале рассматривается и оценивается возможность

его ремонта и после этого принимается решение либо о ремонте, либо о замене на отечественный аналог.

После введения санкций стоимость устройств РЗА отечественного производства возросла от 30 до 100 % в зависимости от сложности устройства. Данное повышение, по оценке заводов-изготовителей, состоялось из-за того, что часть электронных компонентов, установленных в устройствах РЗА, импортного производства, и из-за введения санкций пострадала прежде всего логистика доставки компонентов.

На сегодняшний день ситуация на рынке стабилизируется, курс валюты возвращается к уровню курса 2021 года, многие партнеры пересматривают ранее выдвинутые условия, направленные на изменение договорных обязательств, но риски нестабильности максимальны.

Остаются высокие риски невозможности поставки в 2023 году оборудования с содержанием импортных комплектующих из стран Европы. К такому оборудованию относятся: станционные аккумуляторные батареи, оборудование связи, оборудование телемеханики, низковольтная аппаратура, автотехника.

Отрабатывается вопрос совместности с филиалами АО «ДРСК» о пересмотре заказов импортного оборудования и комплектующих и возможное применение аналогов российских производителей.

Работа с партнерами осложнилась



Денис Константинович Пинчук,
начальник отдела материально-технического снабжения управления
материально-технического
обеспечения АО «ДРСК»:

— В рамках исполнения плана закупок и ГКПЗ материалов и оборудования под производственные программы 2022 года в начале года наше управление



Мульчер сломался. Чистим просеки вручную

Евгений Белослудцев,
заместитель директора –
главный инженер филиала
АО «ДРСК» «Южно-
Якутские электрические
сети»:

– Из-за санкций мы столкнулись с тем, что иностранные производители и поставщики запчастей для автомобилей из западных стран приостановили импорт комплектующих в Россию, что отразилось и на работе предприятия. И речь идет не только о запрете поставок, но и об удорожании автозапчастей в диапазоне от 30 до 100%.

Один из примеров: на сегодняшний день существует проблема по ремонту техники «Мульчер Raptor 300». Вышедший из строя редуктор сместил сроки по расчистке просек, выполняемой хозяйственным способом. И пока мы вынуждены производить расчистку вручную, что в разы снижает объемы расчистки. Часть от основного объема передана на выполнение подрядной организации.

Сам же ремонт техники по договоренности с представителем поставщика в России будет произведен в 3 квартале текущего года. Для себя мы ставим срок на июль – август. В ходе ремонтных работ корпус редуктора останется прежним, а его наполнение будет полностью заменено. До введенных санкций стоимость замены составляла 700 тысяч рублей, сегодня она увеличена до 1,5 млн.

столкнулось с большими трудностями по исполнению контрактных обязательств со стороны партнеров АО «ДРСК».

В связи со сложившейся ситуацией в РФ из общего количества централизованных договоров поставки материалов и оборудования, заключенных АО «ДРСК» под производственные программы 2022 года, под влиянием санкций и роста курса валют оказались 27 договоров, среди которых средства индивидуальной защиты; спецтехника и автотранспортная техника; выключатели высоковольтные 35-110 кВ; трансформаторы силовые 35-110 кВ; оборудование телемеханики; реклоузеры; комплектные блоки ОРУ 110 кВ; приборная продукция.

Основные изменения, которые вносят поставщики, – это увеличение стоимости договора поставки и изменение условий авансирования договора, смещение срока поставки.

Нашей главной задачей стала кропотливая работа с поставщиками, которая заключалась в том, чтобы оперативно провести переговоры о сохранении условий поставки, своевременно рассматривать предлагаемые аналоги продукции с последующим оформлением дополнительных соглашений к договорам поставки, рассмотрение незначительного увеличения сроков поставки материалов и оборудования в связи с изменением логистики поставки импортных комплектующих с последующим оформлением дополнительных соглашений к договорам поставки.

Строим несмотря ни на что



Юрий Евгеньевич Осинцев,
начальник управления капитального
строительства и инвестиций
АО «ДРСК»:

– Все участники торговых процедур – мы, представители

ДРСК, и наши подрядчики – уже третий месяц каждый день только и говорим о том, что финансовых средств сегодня не хватает везде. Бюджеты были сверстаны одни, по факту они резко обесценились, и возможности перекраивать бюджет в сторону увеличения расходов у нас нет. Естественно, по цепочке, возникли риски срыва строительномонтажных работ по договорам подряда запланированных энергообъектов.

Однако, несмотря на все последствия введенных санкций, торги движутся. К слову, при удорожании материалов на 20-30 процентов, отмечу, что стоимость строительномонтажных работ не изменилась, подрядчики говорят только об удорожании материалов и оборудования. Конечно, мы вынуждены признать, что происходящее сегодня идет в ущерб объемам. Наш бюджет ограничен, поэтому мы вынуждены снижать физические объемы. Есть надежда, что курс валют понизится и стабилизируется и цены на материалы пойдут вниз.

Тем не менее перед филиалами и подрядчиками стоит задача все инвестиционные проекты сдать в эксплуатацию в установленные сроки. Возможно, будут подвижки по кварталам, но к концу года надеемся выйти, как планировали. Работать непросто, но паники нет. Все поступающие предложения рассматриваются, им дается оценка на необходимость и своевременность, основная задача принимаемых мер – максимально сохранить устоявшиеся правила работы ДРСК, и в этом нам и нашим партнерам помогают ответственность, умение договариваться и быстро реагировать. В условиях, в которых сегодня оказалась страна в целом и отдельные предприятия, эти навыки, наверное, одни из самых важных. Поэтому не нужно паниковать, нужно собраться и ответственно работать каждому на своем месте, а цыплят почитаем по осени.



АМУРСКИЙ ПОЛИГОН ГОМЕЛЕВКА

Текст: Инга Андреева

Фото: Илья Тянь

Тренировочный полигон в с. Гомелевка уже два года готовится принять крупные соревнования профессионального мастерства, проводимые под эгидой ПАО «РусГидро». Однако пандемия внесла свои коррективы, и это мероприятие дважды переносили. За это время полигон обновился – проведен ремонт во всех помещениях, расширена территория, обновили все оборудование, построены новые макеты.

Более 40 лет здесь проходят профессиональные соревнования бригад по обслуживанию линий электропередачи и подстанций. В период существования «Амурэнерго» соревновались амурские энергетики, после реформирования и образования ДРСК на полигоне побывали в качестве участников бригады из Приморья, Хабаровского края, Южной Якутии и Еврейской АО. В сентябре этого года ожидаем прибытие команд из Магадана, Якутии, с Камчатки, Сахалина и Чукотки. Уровень соревнований выше, соответственно, и требования к подготовке объекта серьезнее.

Тренировочный полигон размещен в живописном месте на берегу реки Буря



Еще в 70-х годах прошлого века по указаниям министерства энергетики и электрификации СССР каждая энергосистема должна была построить для себя учебный центр с полигоном. Цель организации и проведения соревнований бригад была одна – обучение персонала в условиях, приближенных к действительным. Проектным институтам вменялась в обязанность разработка проектов, а предприятия должны были построить. В амурской энергосистеме был создан по титулу Благовещенской ТЭЦ – учебно-курсовой комбинат, в котором было организовано обучение персонала, а в каждом СП – учебные полигоны. В Центральных электросетях было построено три учебных полигона. В Ивановском сетевом районе был полигон, который состоял из ЛЭП-10 и 0,4 кВ на деревянных и железобетонных опорах и ТП-10/0,4 кВ. Учебный класс находился в здании базы района. Практически такой же полигон, но уже с ВЛ 35 кВ был построен в Тамбовском РЭС. Третий полигон считался полигоном предприятия, где проводились соревнования линейных бригад электромонтеров энергосистемы «Амурэнерго» и энергосистем «Главсеверовостокэнерго». На полигоне были установлены: анкерно-угловая металлическая опора 110 кВ, промежуточные железобетонные опоры СН-3 110 кВ и СНВС-35 кВ, деревянные опоры на железобетонных приставках ВЛ-0,4кВ и ТП-10/0,4 кВ на ж/б конструкциях. Кроме того, была построена ВЛ-0,4 кВ в деревянном исполнении. Были оборудованы два помещения для проверки знаний соревнующихся бригад по вопросам ТБ и ПТЭ. Полигон находился в районе ПС 220/110/35 кВ «Благовещенская».

(По воспоминаниям
А.А. Петровского, 1991 г.)

Соревнования на полигоне в 1979 г.
в Благовещенске



Отборочные соревнования ДРСК

Лучшую бригаду по ремонту и обслуживанию воздушных линий электропередачи напряжением 110 кВ в ДРСК определили в июне этого года. С 6 по 9 июня на полигоне в Гомелевке проходили соревнования среди пяти филиалов компании.

– В подобных соревнованиях я принимал участие неоднократно, за свою трудовую деятельность с 1990 года дважды участвовал в соревнованиях оперативного персонала, поскольку был оперативным работником, – рассказывает **судья соревнований Сергей Крутько**. – С 2004 года, уже перейдя в исполнительный аппарат, я в оргкомитете, который постоянно организует эти соревнования. Несколько раз был на данном полигоне как диспетчер, а потом уже и как организатор, как судья. За прошедшее время интересно наблюдать, как участвуют

наши бригады, какой они имеют уровень подготовленности, как растет их профессионализм. Есть что сравнить и есть что рассказать коллегам по итогам соревнований. Также соревнования являются своего рода обменом опытом. В целом можно сказать, что сейчас с современной техникой у нас хорошее оснащение, поэтому и подготовленность бригад намного лучше, чем было 10 лет назад. Профессионализм наших бригад повышается. У нас в компании на должном уровне проводится обучение, специалистов регулярно направляют в учебные комбинаты для повышения профессиональной подготовки. Очень хорошо организована работа с персоналом, проведение инструктажей и технических занятий, что также ведет к постоянному повышению уровня профессиональной подготовки.

Команды энергетиков из Амурской области, Приморского и Хабаровского краёв, Еврейской АО и Южной

Победители соревнований
1979 г.





Первое место заняла бригада филиала Приморские электрические сети



Якутии показывали своё мастерство, профессиональные навыки и знания, делились современными наработками, направленными на повышение надежности и безопасности энергетического производства, снижение уровня производственного травматизма, повышение квалификации и профессиональной подготовленности электротехнического персонала.

Программа соревнований состояла из семи этапов, где энергетики решали задачи, охватывающие основные направления производственной деятельности при обслуживании распределительных сетей. Этапы практических заданий предусматривали проверку знаний нормативно-технической документации, спуск пострадавшего (манекена) с опоры и проведение реанимации, замену и ремонт

электросетевого оборудования, измерение сопротивления заземляющего устройства, соединение анкерной петли на металлической опоре ВЛ 110 кВ и другое.

В ходе соревнований судейская коллегия оценивала не только

практические навыки, но и теоретические знания энергетиков.

– Больше всего судьи обращают внимание и снимают баллы за нарушение правил по охране труда. Команды могут быть дисквалифицированы, если грубо нарушаются правила по охране труда, а также за нарушение технологии производства работы, которые описаны в производственных инструкциях, – рассказывает **председатель судейской коллегии Евгений Соловьев**. – В первую очередь судьи оценивают то, что прописано в положении об этапе, если участники соревнований усовершенствовали свои действия во время очередного этапа, то судьи, оценивая это как положительное достижение, добавляют баллы, а если будут замечены нарушения правил производства работ, то снижают баллы данной команде. Наши судьи на этапах — это наши ведущие специалисты и начальники подразделений исполнительного аппарата ДРСК.

Итоги соревнований ДРСК

В итоге первое место заняла бригада филиала «Приморские электрические сети» (1225 баллов). На втором месте бригада филиала «Электрические сети ЕАО» (1202 балла). Третье





– Больше всего судьи обращают внимание и снимают баллы за нарушение правил по охране труда, – говорит Евгений Соловьев (справа)

место заняла бригада филиала «Южно-Якутские электрические сети» (1118 баллов).

В индивидуальном зачете в следующих номинациях победили:

«Лучший мастер»: Фомин Игорь, старший мастер Артемовского РЭС СП ЮЭС филиала «ПЭС» и Степанов Александр, мастер высоковольтного участка Благовещенского РЭС СП ЦЭС филиала «АЭС»;

«Лучший производитель работ»: Огарков Александр, электромонтер Артемовского РЭС СП ЮЭС филиала «ПЭС», и Козырев Дмитрий, электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей Амурзетского участка Октябрьского РЭС филиала «ЭС ЕАО»;

«Лучший электромонтер»: Крюков Александр, электромонтер по эксплуатации распределительных

сетей Самарского участка Октябрьского РЭС филиала «ЭС ЕАО», и Арефьев Максим, электромонтер по ремонту ВЛ высоковольтного участка Нерюнгринского РЭС филиала «ЮЯЭС»;

«Лучший по знанию правил охраны труда, технической эксплуатации и пожарной безопасности»: Степанов Александр, мастер высоковольтного участка Благовещенского РЭС СП ЦЭС филиала «АЭС»;

«Лучший реаниматор»: Огарков Александр, электромонтер Артемовского РЭС СП ЮЭС филиала «ПЭС», и Савельев Денис, электромонтер Артемовского РЭС СП ЮЭС филиала «ПЭС».

Победители и призеры соревнований были награждены дипломами, грамотами и ценными подарками.

Победитель, бригада филиала «Приморские электрические сети», будет представлять ДРСК в соревнованиях профессионального мастерства среди ПО ДФО ПАО «РусГидро», которые пройдут с 12 по 16 сентября на учебно-тренировочном полигоне в с. Гомелевка Бурейского района.

В итоговом протоколе главной судейской комиссии отмечена хорошая подготовка полигона для проведения соревнований и слаженная работа персонала.

В июне этого года тренировочный полигон посетил первый заместитель генерального директора ПАО «РусГидро» Роман Бердников. Он положительно оценил оснащение полигона энергетиков и предложил расширить его возможности для проведения соревнований другого уровня и специальностей (релейщиков, связистов, диспетчеров, транспорта электроэнергетики). Теперь в компании готовятся предложения по развитию этого структурного подразделения. Рассматривается одно из предложений по строительству дополнительного учебного корпуса, где будет размещено дополнительное учебное оборудование. Все предложения еще предстоит оценить, согласовать и внести в инвестиционную программу. А пока Амурские электрические сети готовятся принимать гостей из других компаний на соревнования ПАО «РусГидро».





ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К «ВИЭ»

Текст: Татьяна Смирнова

В начале июня стартовал набор на участие в пятом, юбилейном, конкурсе по формированию кадрового резерва молодых специалистов РусГидро – «Внутренний источник энергии» (ВИЭ).

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Виктория ПАК, заместитель директора департамента по управлению персоналом и организационному развитию РусГидро:

– Наша цель – выявить среди русгидровской молодежи тех, кто наиболее мотивирован на профессиональный рост и участие в производственных проектах компании. Участие в проекте – шанс заявить о себе, выстроить устойчивые связи с коллегами, повысить свою личную и профессиональную компетентность, спроектировать свою карьеру в группе «РусГидро».

На данный момент проходит сбор анкет участников конкурса в рамках дистанционного этапа. Руководство АО «ДРСК» советует своим молодым коллегам принять участие в конкурсе, а наши специалисты, которые уже были конкурсантами, делятся своими впечатлениями от участия в «ВИЭ».



– Конкурс дает шанс молодым специалистам показать себя, продемонстрировать свой личный потенциал, а работодателю позволит провести мониторинг профессиональных качеств молодых сотрудников, выявить перспективных.

Участие в конкурсе – это дополнительная возможность построить индивидуальную траекторию развития профессиональных компетенций работников, – говорит **начальник отдела учёта и развития персонала управления по работе с персоналом АО «ДРСК» Ольга Юрьевна Рыбак.**



Александра Варыгина, инженер 1 категории службы технической политики и инноваций управления эксплуатации и ремонта:

– Программа обучения «ВИЭ» позволяет найти свои «точки роста», развить самые разные компетенции, познакомиться со множеством интересных людей, принять участие



в новых проектах и подружиться с коллегами из разных уголков нашей огромной страны. Лично для меня «ВИЭ-4» стал огромным и ярким событием в жизни, и я благодарна организаторам и сокурсникам. В рамках «ВИЭ-4» профессионалы своего дела учили нашу группу управлять проектами и применять теорию решения изобретательских задач, нам рассказывали о самых современных информационных технологиях и о значении энергетической стратегии для компании. И это далеко не полный перечень тем обучения. Абсолютно для каждого участника программы составляется индивидуальный план развития, в котором указаны не только поставленные задачи, но и рекомендации по развитию личностно-деловых качеств и профессиональных компетенций. «ВИЭ» – не только возможность заявить о себе и получить новые знания, но и возможность посетить новые места. Так, самой яркой командировкой стало для меня посещение Саяно-Шушенской

ГЭС. Программа «ВИЭ» – целая маленькая жизнь и уникальная история развития для каждого участника. Если кто-то не может определиться, участвовать ему или нет, поверьте, это однозначно стоит того!



Денис Мазур,
мастер I гр. сектора учета
и эксплуатации АИИС КУЭ
хабаровского филиала АО «ДРСК»:

– Подать заявку на конкурс мне посоветовала моя коллега, мне тоже захотелось воспользоваться возможностью показать себя и проверить свои силы в рамках группы «РусГидро».

В итоге я получил 2 с половиной интереснейших года бесценного

опыта в изучении нового: от навыков управления и работы в команде до участия в международных форумах и работы над необычными проектами.

Помимо этого, я встретил много классных и интересных ребят, с которыми у нас завязалось очень тесное общение на протяжении всего обучения, и появилась дружная и слаженная команда, в которой действительно приятно работать.

Ближе к концу обучения я также подал заявку в актуальный кадровый резерв на ключевые управленческие позиции по Дальнему Востоку и дошел до финального очного этапа, на котором наравне соревновался с более взрослыми и опытными коллегами. Думаю, обучение в «ВИЭ-4» существенно поспособствовало этому.

Если говорить о карьерных возможностях в результате обучения в кадровом резерве, то надеюсь, скоро мы узнаем, какие же они есть, и хотелось бы уже попробовать свои силы в управленческой должности.



Как устроен «ВИЭ»

Конкурс проходит раз в 3 года и состоит из двух основных этапов – дистанционного и очного.

Чтобы стать участником, нужно заполнить анкету и написать эссе на выбранную организаторами тему, связанную с производственной деятельностью РусГидро. Направившее наибольшее число баллов допускается к психологическим тестам на интеллектуальные и личностные особенности. Дополнительным блоком может стать индивидуальное интервью с экспертом по оценке.

По итогам дистанционного этапа составляется рейтинг кандидатов на участие в очной стадии. При этом используется формат центра оценки и развития, в рамках которого эксперты разных блоков исполнительного аппарата и КорУнГ выявляют потенциал участников и дают рекомендации по дальнейшей подготовке и оптимальному применению компетенций.

В результате формируется кадровый резерв молодых специалистов РусГидро

«Внутренний источник энергии». Резервисты включаются в модульную программу подготовки, предполагающую прохождение обучающих курсов и участие в федеральных молодежных форумах, научно-практических конференциях, а также в проектной деятельности Сообщества молодых работников группы. В числе мероприятий, в которых приняли участие резервисты, – Петербургский международный экономический форум, Восточный экономический форум, Российская энергетическая неделя, конкурс «Лидеры России», научно-образовательная программа «Индустрии будущего» Всемирного фестиваля молодежи и студентов, инженерный чемпионат CASE-IN и другие.

Для участников «ВИЭ» формируется индивидуальный план развития, они получают рекомендации по личностному развитию и имеют возможность участвовать в конкурсах в актуальный кадровый резерв.

Чему учат

Модульная программа подготовки юбилейного набора резервистов направлена

на профессиональное развитие, погружение в темы стратегии развития энергетики и цифровизации, безопасности производства, управления проектами. Она также включает тренинги по актуальным softskills и основам карьерного менеджмента. Спикерами выступают эксперты и руководители предприятий группы «РусГидро», а также приглашенные специалисты. Одной из особенностей «ВИЭ-5» станет деление на два потока – инженерный и социальный.

Как попасть в программу

К участию в «ВИЭ-5» приглашаются молодые работники в возрасте до 30 лет включительно, имеющие стаж работы в группе «РусГидро» не менее 1 года с общим стажем работы по специальности не менее двух лет, нацеленные на развитие производственной деятельности группы «РусГидро». Для участия в конкурсе необходимо заполнить электронную анкету по адресу: onlinetestpad.com/dbuo42mexqaao

Проверь себя

Компетенции, по которым будут оценивать участников «ВИЭ-5»:

1. Ориентация на результат
2. Эффективная коммуникация
3. Командность
4. Лидерство
5. Инициативность
6. Нацеленность на развитие
7. Аналитичность и системность
8. Динамичность мышления
9. Профессиональная компетентность
10. Стрессоустойчивость
11. Корпоративность
12. Цифровая компетентность



ЕГО ИЗБРАННИЦА – ЛЮБИМАЯ РАБОТА

Текст: Ольга Жукова

В каждом номере журнала мы рассказываем о ветеранах, которые пришли в отрасль совсем молодыми и остались навсегда верными своему выбору, чья профессиональная компетентность вызывает глубокое уважение и восхищение. Герой сегодняшнего очерка – Николай Федорович Волков, электромонтер по испытаниям и измерениям службы изоляции, защиты от перенапряжений и испытаний Южно-Якутского филиала ДРСК.

Жизнь начинается с отчего дома. И наш разговор потому начался именно с него...

Николай Федорович родился в городе Гусиноозерске в Бурятии в большой дружной семье школьного учителя, участника Великой Отечественной войны. Еще до создания своей семьи мирную жизнь Федора Ильича прервала Великая Отечественная война. В 1942 году он был призван в ряды Красной Армии. Как молодого грамотного коммуниста его призвали на фронт политруком танковой роты. Как известно, от внутренней силы, мужества

и идеологического настрой бойцов зачастую зависел исход боя, и политрук Федор Волков всегда был на броне головного танка. В его военном багаже были не только награды, но и тяжелая контузия, полученная в атаке в одном из боев на Украинском фронте. После окончания войны Федор Ильич еще год служил в освобожденной советскими войсками Австрии, надо было и там ставить жизнь на мирные рельсы. Вернувшись на родину после демобилизации, Федор Ильич нашел в детском доме своих братьев и сестру, т.к. родителей уже не было



в живых, поэтому и стал за отца им, учил, лечил, кормил, воспитывал... Но, дело молодое, однажды познакомился он с Вале́й Зарубиной, которая с девчонок уже познала тяжелый труд. Как и большинство подростков, она с 16 лет работала в годы войны на паровозно-вагонном заводе в Улан-Удэ, сверлила отверстия в снарядах. Знакомство молодых людей переросло в дружбу и любовь. Федор с Валентиной поженились. И приросла семья Федора уже своими детьми, а их у него и Валентины родилось шестеро. Валентина Акимовна была искусной швеей, не только свою большую семью обшивала, но и все деревенские спешили к ней пошить обновки. Ну а глава семейства Федор Ильич, повидавший, какими благами цивилизации при желании могут обладать люди, приложил много усилий, чтобы выучить всех своих детей, дать им достойное образование. Так, старшие сыновья Валерий и Иван окончили технологический институт в городе Улан-Удэ, работали по специальности энергетиками. Сестра Вера тоже окончила этот институт по специальности химик. Одним словом, старания родителей

увидеть своих детей грамотными и достойными людьми оказались не напрасны.

Мало кому удастся превратить любимое занятие в профессию. А Николаю Волкову удалось!

Его брат Валерий, работая энергетиком на ГРЭС, при этом был еще и большим радиолюбителем, вот от него-то наш герой и получил первые знания и опыт в собирании схем. Окончив ГПТУ, Николай пошел работать на Гусиноозерскую ГРЭС в службу контрольно-измерительных приборов автоматики. Тогда казалось Николаю, что жизнь складывается хорошо, ведь главное – ему очень нравилось дело, которым он занимается. Затем пришло время отдать воинский долг Родине в рядах Советской Армии. Призывался он водителем, но молва о том, что у парня золотые руки, быстро сделала свое дело, стоило ему однажды откликнуться на вопрос сержанта, кто разбирается в телевизорах. Николай, отремонтировавший ламповый телевизор, тут же был переведен в ремонтную роту и два года занимался любимым делом.

После демобилизации из армии приехал Николай в Улан-Удэ,

устроился на вертолетный завод, окончил специальные курсы и работал, опять же в удовольствии, с приборами радиосвязи на вертолетах, самолетах, обеспечивал радиосвязью командный пункт и с небом, и с землей. Поначалу ездил от завода в командировки на доработки вертолетов, затем уже получил предложение работать представителем завода по гарантийному обслуживанию. И так побывал в Белорусском, Закавказском и Львовском военных округах. Спустя несколько лет женился, ну а раз уже была семья, то от работы, связанной с командировками, пришлось отказаться, уволился и переехал в родной Гусиноозерск. Ради комнаты в общежитии устроился в Челябинское управление «Спецжелезобетонмонтажстрой» строить на ГРЭС железобетонную трубу 310 метров высотой. Зарплата по тем временам была очень хорошая. Но работа – адская. Начал Николай строить с 90 метров, дошел за три месяца до 180... Долго ему потом ночами снилась эта труба, однажды в третью смену чуть не погиб на ней. После чего сменил деятельность, сел за баранку «БелАЗа», но и ее долго не



Торжественное награждение в честь профессионального праздника, 2021 г.

прокрутил. Ждала все-таки Николая впереди его избранница-работы. В поисках которой он с семьей и попал в 1987 году в Алдан.

Работу искал через бюро по трудоустройству. Волею судьбы он и супруга были приняты в штат Южно-Якутских сетей. В те годы на балансе предприятия процветал тепличный комплекс, где выращивали овощи и многочисленные цветочные культуры, куда как раз требовался рабочий персонал. Заместитель директора Ю. Анохин предложил супругам работу и комнату в общежитии. А тем временем назревали смутные перестроечные годы, подсобное хозяйство ЮЯЭС, где трудились Волковы, перевели на хозрасчет. Николаю было предложено перейти в службу релейно-защитной автоматики под руководством Дервянки Владимира Ананьевича, предстояло конкретно делать то, чему учился, что хорошо знает и умеет. Работа нравилась, но зарплата была низкой, и в поисках лучшего заработка Николай перешел на другое предприятие. Однако мысли не давали покоя, хотелось вернуться в ЮЯЭС, да и обещанные заработки в райпо оказались не такими уж высокими, зарплата выдавалась продуктами

да стройматериалами. Правда, благодаря этому сделал пристройку к дому, которую купил у брата.

Тогда же и возвратился Николай Федорович назад в ЮЯЭС, бывший тогда начальник службы ИЗПИ Юрий Семенович Федотов принял его с удовольствием. Так без малого тридцать лет жизни и отдано этому предприятию: ремонтирует приборы, за которые никто не берется, собирает по-хозяйски и хранит разные запчасти, транзисторы, резисторы, ведь опытный КИПовец знает, что и где может пригодиться в нужный момент.

И вечный труд, покой лишь только снится...

А еще очень важно, что и сын Александр трудится рядом с отцом, окончив Алданский политехнический техникум, перенимая его опыт в этой службе. Годы идут, уже и пенсию заработал Николай Федорович, но уходить на отдых не планирует, хотя дерево посадил, дом построил, сына родил. Ему теперь надо внуков дожидаться, да и дом требует еще отделки, чего на пенсию никак не вытянуть. Благо еще, что все строительные работы делает Николай Федорович своими руками! Ни разу не нанял ни одной бригады, для поднятия тяжелого лафета на перекрытие этажа

придумал конструкцию, позволяющую одному, без помощи техники и чужих рук, поднимать тяжести и монтировать их. Кстати, Н.Ф. Волков и на работе изготовил прибор, относящийся к получению высоковольтного, слаботочного, высокочастотного переменного тока. В 1891 году изобретатель Никола Тесла разработал электрическую резонансную трансформаторную схему, и по ее подобию Николай Волков собрал на генераторной лампе на резонансном контуре свою. Эксперимент с рядом различных конфигураций удался, и теперь на службе есть наглядное учебное пособие.

Самое главное увлечение Николая Федоровича – не сидеть без дела, ему надо, чтобы все приборы работали, лампочки светили. Много времени он сейчас уделяет физкультуре. Вот уж поистине человек живет по принципу: помоги себе сам! Чтобы не подводило с годами здоровье, выполняет специальные упражнения. И снова за работу, любит она его. И любовь эта взаимна.

Наглядное пособие Николая Федоровича





НА СТРАЖЕ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ОСТРОВА

Текст: Егор Данилов

Более 30 лет две женщины работают дежурными электромонтёрами в структурном подразделении «Приморские южные электрические сети» приморского филиала АО «ДРСК» и обслуживают одну из старейших подстанций юга Дальнего Востока.

Во Владивостоке на острове Русском располагается подстанция «КЭТ» (35/6 кВ). Здание подстанции и окружающая его атмосфера сразу дают понять, что это место представляет собой уникальный кладезь истории развития электроэнергетики Приморского края. А в стенах этого энергообъекта каждый атрибут электрооборудования и интерьера очень символичен и как будто

позволяет прикоснуться к этой истории.

Примечательно, что дежурными электромонтёрами с 1984 г. здесь работают всего две женщины: Анна Владимировна Позолотина и Людмила Ивановна Гамолina. Именно они вот уже более 30 лет, сменяя друг друга по посту, обслуживают островную подстанцию и поддерживают на её территории и в помещениях идеальную чистоту и порядок.





Анна Позолотина,
электромонтёр по обслуживанию
подстанций 4 р. Приморских южных
электрических сетей:

– Меня всегда притягивало это здание, эта загадочная работа. Очень повезло в своё время с наставником. Очень дружный коллектив у нас, люди коммуникабельные, добрые, начальство хорошее. И к нам всегда относились с уважением, как работников нас всегда ценили. Я знала многих, кто работал здесь до меня, мы все плотно общались. Когда-то у нас был коллектив 11 человек, но со временем нас осталось только двое. Работа нравится, надеюсь, и дальше будем работать!

Женщине на подстанции не место?

Людмила Ивановна с особым трепетом рассказывает о том, что происходило в этих стенах. Историй, событий и воспоминаний хватит на целую книгу. Кстати, если говорить о книгах, то в далеком прошлом Людмила Ивановна была заведующей библиотекой. Но в силу определённых жизненных обстоятельств появилась необходимость переквалифицироваться



на рабочую специальность. Интересно, что её дядя, Леонид Сикорский, работал здесь в то время дежурным электромонтёром. И когда судьба племянницы сложилась именно так, он не раз говорил о том, что женщине на подстанции не место, что энергетические профессии – для мужчин. Однако уже тогда Людмила Ивановна и Анна Владимировна доказали совсем обратное. Была и такая история, когда начальник обратил внимание на ухоженные руки и маникюр Анны Владимировны, после чего задал вопрос её коллеге: «Анна с таким маникюром что-то вообще делает?» Как сейчас вспоминает Анна Владимировна, когда она об этом узнала, то это задело её до глубины души. Ведь помимо обязанностей электромонтёра, которые и без того подразумевают не самую простую работу, женщины сами делали ремонт, белили и красили помещения и даже отмывали пастой напольную плитку.

Главное – дисциплина!

Подстанция 35 кВ «КЭТ» находится практически в глуши лесного массива, вдали от частных домов и грунтовой дороги, и работа электромонтёров ведётся вахтовым методом. Но несмотря на это, женщины отмечают, что страха у них нет, однако не скрывают, что бывают случаи, когда, например, в позднее время находиться одной на большой подстанции немного дискомфортно. А на тот факт, что каждый раз приходится иметь дело с высоковольтным оборудованием,

Подстанция «КЭТ» построена в 70-е годы





На подстанции уютно:
чувствуется женская рука

работницы с улыбкой отвечают, что уже привыкли. Просто никогда не стоит забывать о том, что их работа связана с электричеством.



Людмила Гамолina,
электромонтёр по обслуживанию
подстанций 4 р. Приморских южных
электрических сетей:

– Главное в нашей работе – это, конечно, дисциплина. Ничем нельзя пренебрегать. Пришёл на работу – надел спецодежду. Если заходишь делать осмотр в распредсети 6 кВ, 35 кВ, то обязательно надел каску. Если делаешь переключения – обязательно с проверкой отсутствия напряжения, с использованием специальных средств защиты. Все действия, они должны быть осмысленными. А вообще, свою работу мы любим, в ней есть своё волшебство.

Мир, где время остановилось

О том, что сотрудницы энергообъекта по-настоящему дисциплинированы и ответственны, что горят любовью к своему делу и к этому месту работы, с первых секунд пребывания на подстанции даёт понять каждый её уголок. Трава идеально выкошена, возле здания подстанции Людмила Ивановна даже посадила тюльпаны и другие цветы,

различные культурные растения. Заходя вовнутрь, с порога обращаешь внимание на идеальный порядок: чистые полы, ухоженные стены и потолок, каждый предмет на своём месте. На первом этаже расположился большой зал, в нём электрооборудование и приборы из XX века соприкасаются с новыми автоматизированными системами управления электросетью. На втором этаже в первозданном виде женщины сохранили Ленинскую комнату, несколько комнат отдыха для персонала, которые давно уже не используются, но тем не менее выглядят так, как будто



Помещение подстанции «КЭТ»





На подстанции «КЭТ»

Оборудование из XX века соседствует с современным



готовы вновь принять энергетиков после смены. В деревянных шкафах лежат стопки альбомов с фотографиями из жизни подстанции былых лет, с запечатлёнными моментами работы и времяпрепровождения персонала. И о каждой из этих фотографий женщины могут рассказать, знают историю её появления. А в конце длинного коридора даже есть небольшая библиотека, куда Анна Владимировна и Людмила Ивановна на протяжении всех лет своей долгой работы приносили разную интересную литературу. Обстановка на подстанции напоминает музейную атмосферу. Эти просторные и ухоженные помещения позволяют окунуться в прошлое, вызывая только светлые эмоции от посещения энергообъекта. А персонал подстанции всеми своими действиями доказывает, что бесперебойное электроснабжение большого острова в надёжных руках.

Перелистывая страницы истории

В 1934 г. на о. Русском в эксплуатацию была введена крепостная электроточка для обеспечения

бесперебойным электроснабжением системы многочисленных островных фортов и укрепрайонов, так как военная инфраструктура острова того времени нуждалась в больших мощностях и автономных источниках питания. Это большое шестизэтажное здание было построено и введено в эксплуатацию за два года. Изначально проект задумывался как подземный стратегический объект. Но идея размещения подстанции под землей для укрытия от вражеского обстрела и разведчиков была отвергнута из-за несоизмеримых затрат финансов и объемов человеческого труда. В итоге родилось многоэтажное здание с котлами, работающими на угле. Доставка сырья обеспечивалась по узкоколейной железной дороге с сооруженного неподалеку от подстанции пирса. Крепостная электроточка обеспечивала электричеством основные военные объекты острова. Позже, в 70-х годах прошлого столетия, после постройки энергомота через пролив Босфор восточный энергообъект потерял свою актуальность и рядом с ним появилась подстанция «КЭТ», на которой и по сей день работают наши женщины-энергетики, обеспечивая надёжное и бесперебойное электроснабжение значительной части потребителей о. Русского, продолжая тем самым богатую историю электроэнергетики Приморья.



Северные сети на сенокосе
1976 г. В первом ряду, второй
справа – Владимир Романов



50 ЛЕТ СЕВЕРНЫМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Текст: Инга Андреева

Самое отдаленное от Благовещенска и самое крупное по обслуживаемой территории подразделение амурского филиала ДРСК отмечает полувековой юбилей.

Северные электрические сети были образованы на базе существующих зейских и сивакских энергопоездов 1 июня 1972 года на основании приказа министра энергетики и электрификации СССР №83 от 19 апреля 1972 г. и приказа управляющего Амурским районным энергетическим управлением «Амур-энерго» №59 от 1 июня 1972 г. Местонахождение – г. Зeya Амурской области.

Пятьдесят лет назад было сформировано электросетевое предприятие, однако производство, распределение и транспортировка электроэнергии появились задолго до этого, и Северные электрические сети формировались энергетиками уже с большим опытом работы в этой сфере.

Дед электромонтера из г. Зeya Александра Романова, Иван Тимофеевич Романов, был главным инженером Зейской городской электростанции с 1960 года, а его бабушка Валентина Ивановна много лет проработала дежурной у щита этой электростанции. Их сын Владимир Романов весной 1972 года устроился работать в зейские энергопоезда и был свидетелем формирования предприятия «Северные электрические сети». Сегодня он уже на пенсии, трудовую династию северных энергетиков продолжает его сын. Иван Тимофеевич образование получал заочно, в техникуме, а на предприятии активно занимался модернизацией. Под его руководством старые маломощные локомотивы,

работавшие на дровах, были заменены на дизель-генераторы Г-66 и «Шкода». Это нововведение улучшило качество электроэнергии в г. Зeya и за счет повышения мощности позволило осветить центральную улицу города. В последующие годы их вытеснили более мощные энергопоезда и газовые турбины.

– Я в детстве часто бывал у матери на работе, – вспоминает пенсионер-энергетик Владимир Романов. – Мне запомнилось, как бесстрашно ходила мама вокруг локомотивов, хлопающих транспортерной лентой шириной около метра. Как мама вводила генераторы в параллельную работу. За счет повышения напряжения на одном из генераторов изменялась нагрузка, что приводило к изменению частоты.

Решением совета народного хозяйства Амурского экономического административного района с 15 января 1960 года в составе треста «Амурзолото» на базе энергопоезда №173 в пос. Сиваки создано хозрасчетное предприятие с самостоятельным балансом - «Энергопоезд №173 треста «Амурзолото».

Энергопоезду №173 были подчинены ЛЭП 110 кв. «Сиваки-Октябрьский» и все подстанции по этой линии, численность административно-управленческого персонала энергопоезда №173 составляла 9 человек.

Энергосистема «Амурэнерго» на 01.01.1969 г. состояла из 5 энергорайонов с установленной мощностью 317,5 тыс. кВт.

В 1969 г. Сивакский и Зейский энергорайоны подключены к Райчихинскому энергорайону и свободненские энергопоезда переданы в ведение завода «Автозапчасть» министерства автомобильной промышленности.



На щите управления над каждой ячейкой ввода генераторов была установлена лампочка напряжением 220 вольт мощностью 500 Ватт. Лампочки мигали. Когда нужно было включить генераторы в параллельную работу, то, изменяя частоту, дежурная добивалась синхронного мигания лампочек и в момент совпадения накала нитей включала вводной рубильник подключаемого генератора. Бывали случаи, когда частота не совпадала и генератор отключался от действия защит. Все это сопровождалось падением напряжения и страшным грохотом. И я смотрел на мою маму как на героя и восхищался ею.

Зейские энергопоезда были упразднены как самостоятельное предприятие и вошли в состав Северных электросетей на правах цеха. Соловьевский электросетевой участок Свободненских электрических сетей также был передан в их ведение.

1 января 1974 г. организована Неверская передвижная газотурбинная электростанция РЭУ «Амурэнерго» с местом нахождения в

пос. Невер Сковородинского района Амурской области. А в 1975 году в составе Амурэнерго организована Тындинская передвижная электростанция с местом нахождения в поселке Тында Желтулакского района Амурской области. Впоследствии Неверская и Тындинская передвижные электростанции присоединены к Северным электрическим сетям РЭУ «Амур-энерго».

Это было время формирования предприятия в период строительства Зейской ГЭС и БАМа. На севере Амурской области разворачивались грандиозные стройки, со всего СССР приезжали строители, разрастались рабочие поселки, города, и требовалось организованное электроснабжение.

Так, постепенно, Северные электрические сети стали самым большим по площади подразделением. Четыре административных района – Зейский, Сковородинский, Магдагачинский и Тындинский, общая площадь которых почти 208 тысяч квадратных километров, а это больше половины площади Амурской области.



Северные электрические сети в 80-е годы

Город Зея
в 2010 г.

Северные электрические сети в 70-80-е годы принимали активное участие в строительстве БАМа. По всей протяженности железной дороги БАМа возводились ЛЭП-220 кВ, строились и вводились электрические подстанции 220 кВ. В эти годы в зоне Северных электрических сетей строились и пускались в эксплуатацию подстанции 220 кВ: «Тында», «Сковородино», «Хани», «Юктали», «Призейская», «Хорогочи», «Лопча», «Тунгала». Работники основных служб предприятия буквально не жили дома. В год было до 250 дней командировок.



Директор СП «СЭС» амурского филиала ДРСК Александр Ивницкий в Северных электрических сетях с 1981 года, тогда он начал свою карьеру с должности электромонтера службы изоляции. А с 2015 года он директор структурного подразделения. Вся трудовая деятельность связана с энергетикой северного района области.

— Особенность нашего СП, которая добавляет сложностей в работе, это отдаленность РЭСов и сетевых участков и при этом слабая дорожная сеть, — рассказывает Александр Ивницкий. — И так было все 50 лет существования нашего предприятия, поэтому каждый руководитель РЭС и каждый мастер на своем участке умеют принимать сложные и ответственные решения для обеспечения надежного энергоснабжения потребителей и проведения аварийно-восстановительных работ, в том числе при частичной или полной изоляции от базы предприятия в случае чрезвычайной ситуации. А их было немало даже в период современной истории предприятия в составе уже акционерного общества «ДРСК».

В 2013 году из-за паводка на реке Зея и ее притоках без электроснабжения остались несколько сел



Строительство сетей
в с. Тыгда, 2012 г.

Новые ЛЭП
в Сковородинском районе





Александр Романов на соревнованиях по профессиональному мастерству

обслуживание распределительных сетей городов и сел. Зeya, Магдагачи и Магдагачинский район, Сквородино и Сквородинский район, Снежногорск, на очереди еще несколько сел.

– Непростая обстановка складывалась в населённых пунктах Магдагачинского и Сквородинского районов до нашего прихода, где почти каждую зиму котельные работали в аварийных режимах, что приводило к значительному росту электропотребления и, как следствие, к повреждениям сетевого хозяйства, состояние которого оставляло желать лучшего, – рассказывает Александр Ивницкий. – Принцип везде у нас был один. Сначала ремонт, чтобы обеспечить надежность электроснабжения, безопасность для людей и нашего персонала, а после масштабная реконструкция в течение нескольких лет.

Полувековая история предприятия – это даты, события, люди, победы и разочарования, преодоление трудностей и решение поставленных задач. Каждое новое десятилетие запоминается своими событиями и проблемами. Неизменным остается лишь задача – надежное и качественное энергоснабжение потребителей.

Подстанция в Магдагачинском районе КС 7 построена в 2020 году

Зейского района, а город Зeya был отрезан от большой земли. Большая вода летом 2013 года начала свое наступление с севера Амурской области. Тогда еще никто не предполагал, что стихия коснется всего Дальнего Востока и под водой окажутся сотни населенных пунктов. Бригадам СП «СЭС» амурского филиала ДРСК первым пришлось пересечь с машин на лодки и решать вопросы восстановления электроснабжения района с водной поверхности, для осмотра вышедшей из строя ВЛ 35 кВ использовали вертолет МЧС. Несмотря на падение опоры, электроснабжение в села вернули через 62 часа. Инженерная мысль, смекалка, умение работать в непростых условиях помогли решить поставленную задачу. В период паводка на Амуре в 2021 году подтоплены оказались уже другие участки. Село Черняево оказалось под водой вместе с ТП и подстанцией.

В 2012 году во время пожара в с. Тыгда сгорели 83 жилых дома и распределительные сети предприятия.

– Деревянные опоры и по линиям 10 кВ и по 0,4 горели и падали. По «десяткам» мы тут же обрезали провода, где могли, перебрасывали, сокращали фидеры, только для того, чтобы сохранить подачу электроэнергии в больницу, – рассказывал тогда **мастер Тыгдинского сетевого участка Александр Косых** (сейчас он начальник Сквородинского РЭС). – Работали в жутком дыму, дышать нечем было, дома наших работников не были в зоне огня, поэтому могли спокойно работать. А вот контора наша загорелась.

После пожара 20 апреля 2012 года половина села осталась без

электроснабжения. Огнем были повреждены линии 10 и 0,4 кВ, сгорело более 100 деревянных опор, но трансформаторные подстанции не пострадали от огня. На место были направлены дополнительные силы, и электроснабжение восстановили уже к вечеру следующего дня.

Электросетевой комплекс с. Тыгда был передан ДРСК за год до этого пожара, все опоры были деревянные, износ достигал 90%. К сентябрю этого же года в Тыгде построили 5,5 км новых линий 0,4 – 10 кВ и подключили к электроснабжению все новостройки.

Передача муниципальных электросетей в ДРСК – еще один современный этап в деятельности предприятия.

С 2007 года Северные электрические сети передали сначала в магистральные электросети подстанции и ВЛ 220 кВ вместе с персоналом, а после начали принимать на



КОГДА НЕЛЬЗЯ ОСТАТЬСЯ В СТОРОНЕ

Текст: Светлана Брегадзе

Пандемия в 2020 году стала неординарным, шоковым явлением для мирового сообщества, казалось, что люди как никогда были разобщены в те дни. Но кто и что бы ни говорил по этому поводу, для русских людей всегда было свойственно в особо трудные моменты сплотиться вокруг общей задачи и помогать попавшим в сложную ситуацию и нуждающимся в помощи и поддержке.

Не секрет, что наша компания в постоянном режиме занимается благотворительностью. Вслух про это мы говорим не часто. Мы считаем, что благотворительность — это норма, а нормой никто не хвастается. Об этом просто спокойно говорят.

Сбор гуманитарной помощи

Наши коллеги — люди неравнодушные к чужой беде. Это не раз доказывалось делом. Конечно, и спецоперация на Украине никого не ставила равнодушным. Бомбежки, захват пленных, беженцы... Количество людей, потерявших свой дом, имущество, близких, росло с невероятной скоростью. Новостная лента пестрела событиями военных действий.

Естественно, у любого нормального человека в такой момент возникает вопрос: чем помочь?

Для быстрого решения возникающих вопросов в каждом филиале нашей компании и исполнительном аппарате были созданы так называемые инициативные группы, которые в рабочем порядке решали вопрос со сбором гуманитарной помощи беженцам из ДНР и ЛНР.

Наши сотрудники встречались с инициативной группой, шли, звонили, оказывали посильную помощь. Когда мы обращались к коллегам с предложением помочь, слово «Донбасс» было как пароль. Никто не отказал!

Сбор необходимых вещей в исполнительном аппарате и пяти филиалах компании был объявлен в конце марта. В течение трех недель в пунктах сбора, организованных в компании, принимали предметы первой необходимости, детские игрушки, денежные





Всего в РусГидро собрали около 6 500 000 рублей для беженцев из ДНР и ЛНР. Больше всего собрали энергетики ДРСК – 2 500 000 рублей, к примеру, Бурейская и Зейская ГЭС – более 400 000 рублей, АО «ДГК» филиал «Хабаровская генерация» – 200 000 рублей, АО «ДГК» филиал «Амурская генерация» – 100 000 рублей.

Энергетики ДРСК отправили более двух тонн гуманитарного груза для беженцев из Донецкой и Луганской Народных Республик.

средства, а также другие вещи, необходимые людям, которым пришлось спешно бежать от войны.

– Ситуация на Украине очень сложная, и мы не могли остаться в стороне, – рассказал **заместитель генерального директора по управлению персоналом, правовому и корпоративному обеспечению ДРСК Сергей Коврижкин**. – Наши сотрудники с готовностью откликнулись на призыв о помощи беженцам из Донбасса. Это самое малое, что мы можем сделать, – помочь тем, кто попал в сложную жизненную ситуацию и был вынужден покинуть свой дом. Это наш долг! Мы своих не бросаем.

Оставаться людьми

– Просто заходили люди, наши коллеги, и говорили, что очень хотят помочь, – рассказали в пункте приема гуманитарной помощи исполнительного аппарата ДРСК. – Приносили детское питание, памперсы, одежду, обувь. Много коллег принесли новые детские вещи. Такая же картина наблюдалась во всех наших филиалах. В такие моменты понимаешь, что хороших и добрых людей в этом мире много.

Многие коллеги предлагали оказать финансовую помощь, и было решено на собранные деньги приобрести самое необходимое для людей, попавших в беду.

В итоге в Амурской области и Хабаровском крае на собранные средства были приобретены продукты питания, средства личной гигиены для детей и взрослых, а также детское питание. Гуманитарный груз энергетики ДРСК передали в центры приёма помощи при отделении Народного фронта.

Активисты президентского движения отправили весь собранный в

регионе груз «Поездом помощи Донбассу» с Дальнего Востока в Ростов-на-Дону. Там помощь распределили по пунктам временного пребывания, в которых сейчас находится большая часть беженцев из ДНР и ЛНР.

Энергетики филиала «Электрические сети ЕАО» централизованно приобрели более 350 килограммов гуманитарной помощи, организовали доставку в местное отделение партии «Единая Россия». Оттуда груз был передан в управление МЧС по Еврейской автономной области и затем перенаправлен на территорию Донбасса.

Вся собранная помощь от энергетиков Южно-Якутского филиала была направлена в Якутское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский Красный крест» и в дальнейшем перенаправлена в ДНР.

В Приморском крае сотрудники компании на собранные средства адресно приобретали необходимые вещи, средства личной гигиены, продукты питания для беженцев из Мариуполя, которые были размещены в микрорайоне Врангель г. Находка. Всего на тот момент в Приморский край прибыли 300 беженцев, из них 90 детей.

Мы признательны каждому, кто откликнулся и не остался равнодушен к беде переселенцев. Им сейчас необходима поддержка, забота, внимание. Никому не пожелаешь того, что пережили эти люди, их дети, пожилые родители.

СПАСИБО ВСЕМ НАШИМ НЕРАВНОДУШНЫМ КОЛЛЕГАМ!

Наш мир держится на доброте!





РАЗ, ДВА, ТРИ, ЧЕТЫРЕ, ПЯТЬ – ИДЕМ МУСОР УБИРАТЬ!

Текст: Ольга Косухина

Карта России испещрена сотнями больших и малых рек. В стране, обладающей таким богатством, и относиться к воде должны как к сокровищу. ПАО «РусГидро» ежегодно инициирует экологический проект «ОБЕРЕГАЙ!», направленный на воспитание бережного отношения к окружающей среде, интереса и любви к природе. В этом году тематическая экоакция впервые прошла в филиале АО «ДРСК» «Электрические сети ЕАО».

Упорству волонтеров можно только позавидовать. Несмотря на то что мероприятие дважды пришлось переносить из-за погодных условий, все же удалось выбрать погожий денек и выйти на уборку. Активную помощь волонтерам-энергетикам оказали ученики 6 класса Биробиджанской гимназии № 1.

«Экологический десант» высадился на заливе реки Бира. Излюбленное место отдыха горожан всегда славилось своей загрязненностью, несмотря на открытость территории и установленные рядом биоконтейнеры.

– Что касается самих точек городской уборки, то в первую очередь мы выбирали ту территорию, которая традиционно считается популярным местом летнего отдыха. К сожалению, некоторые горожане до сих пор считают возможным уйти, не убрав за собой мусор, – рассказывает **волонтер, инженер-химик филиала ДРСК «ЭС ЕАО» Юлия Дзюба.**

Началась акция с инструктажа о правилах техники безопасности и поведения у водоема, после чего каждый участник получил средства индивидуальной защиты, мусорные мешки и уборочный инвентарь. Разделившись на три команды и вооружившись нехитрыми инструментами, волонтеры и школьники шаг за шагом прошли берег залива.

Чтобы уборка проходила веселее, организаторы предложили провести ее в конкурсном формате – найти самый интересный предмет и придумать к нему необычное название. Впрочем, мусора на береговой полосе оказалось не так уж и много. Школьникам, в большинстве случаев, попался бытовой мусор: пластиковые бутылки, одноразовая посуда, полиэтиленовые пакеты. Но были и не совсем обычные для берега предметы: автомобильные покрышки, шарф, дверная ручка, шампур, пластиковая сетка.

В ходе мероприятия ребятам рассказали о том, как важно беречь живую природу, сохранить чистоту природных водоемов и насколько важна роль чистой

Справка

Первая экологическая акция «ОБЕРЕГАЙ!» была проведена в 2005 году на Нижегородской ГЭС. В настоящее время экологическое движение приобрело всероссийский масштаб и постоянно проводится всеми филиалами, а также некоторыми дочерними организациями ПАО «РусГидро» в 17 регионах страны.





воды в жизни людей. Участники акции убеждены, что бережное отношение к природе нужно воспитывать с детства. И показывают это на личном примере.

– Мы стараемся прививать детям экологическое сознание – в подобных акциях участвуем, – говорит **классный руководитель 6 класса гимназии № 1 города Биробиджана Наталья Симоненко**. – И в этот раз ребята охотно поддержали идею акции.

За полтора часа участникам акции удалось собрать около 10 мешков с мусором. Все они были утилизированы.

– Наша задача не только навести порядок на берегу залива, но и

воспитать у молодежи навыки бережного отношения к водоемам и прибрежным территориям, интерес и любовь к природе. Именно такие акции закладывают основы гражданской ответственности у подрастающего поколения, – поделилась своим мнением **ведущий специалист по персоналу Галина Тарасова**.

В качестве «прививки чистоты» волонтеры закрепили на уже расчищенной территории табличку с надписью: «Пожалуйста, не сорите! Здесь убирали дети». Остается надеяться, что биробиджанцы последуют этому призыву и труд участников акции не будет напрасным.





«ЛУЧШИЙ ПОДАРОК, ПО-МОЕМУ, МЁД...»

Текст: Ольга Косухина

Ароматный, вкусный и качественный мед любят многие, а вот как получить этот полезный продукт и насколько это захватывающее и интересное занятие, знает не каждый. 31-летний Дмитрий Полозов, электромонтер Городского РЭС филиала ДРСК в ЕАО, делится секретами.

Хобби со вкусом меда

Дмитрий увлекся пчеловодством четыре года назад. Отчетливо помнит день, когда обзавелся первой пчелосемьей. До этого два года помогал на пасеке своего товарища, познавал азы отрасли. Сначала просто наблюдал, как мужчина управляется с ульями, интересовался внутренним устройством пчелиного «общества». В какой-то момент наблюдения стало недостаточно. Решил попрактиковаться.

— Спрашиваю у товарища, можно ли мне своими руками попробовать. А он меня одергивает со словами: «В мою пчелосемью только я могу руками залезть. Вот выбери

себе семью и занимайся ей». Так и выбрал себе один улей. Потом стал читать специализированную литературу, смотреть, как работают другие пасечники, старался перенять знания у более опытных наставников, привнести что-то новое и сделать лучше. Я был настолько заморожен процессом, и незаметно пчеловодство стало моим хобби.

Начал пчеловод-любитель с одного улья, потом знакомый подарил еще две семьи, один рой самостоятельно снял с дерева. Теперь в пчелохозяйстве Дмитрия Полозова шестнадцать семей. Каждый свой выходной и отпуск пчеловод-любитель приезжает на пасеку. Уход за

пчелами — это большой труд. Однако, когда есть знания, огромное желание и терпение, даже от тяжелого дела можно получать удовольствие.

— Первый год было попроще, особых манипуляций с пчелами не делал, — делится Дмитрий. — Ведь семья, которая мне досталась, была уже полноценная. Там только контролируй, следи, чтобы не было маточников, и жди, когда можно будет качать мед. А уже следующие года были интереснее, приходилось делать отводки (разделение семей), развивать их, применять различные методики. Тогда снова обращался к опытным наставникам, записывал



на камеру, как они работают, потом по инструкции уже расширял свои ульи. Интересно видеть, как они растут, внимательно анализировать, чем им можно помочь или просто не помешать.

Мир пчел – это целая огромная наука. И каждый пасечник приспособливается, делает все по-своему, набирая опыт. Горячая пора для пчеловодов начинается в мае. Раз в неделю каждую пчелиную семью нужно проведать. Вычистить, утеплить улей, подкормить и наращивать семью, чтобы развить ее к плановому медосбору. Важно проводить селекцию, чтобы семьи были сильными. Работа на пасеке найдется практически всегда: наращивать рамки, приболевших пчел

подлечить, подремонтировать ульи и многое другое.

– Я стараюсь не столько лечить болезни, сколько не допускать их возникновения. Для этого провожу своевременные санитарные мероприятия: чистку ульев, обработку от клеща. Главное же в уходе за пчелами – это поддержание чистоты, – рассказывает Дмитрий.

Трудолюбие и ответственность

Пчеловоды – люди, легкие на подъем. Сегодня они в окрестностях города, а завтра за 100 километров. А еще очень общительные. О своих уникальных питомцах, продолжительности их жизни, стадиях роста, тонкостях семейного

уклада, распределении рабочих ролей – обо всем, что связано с пчелами, Дмитрий, кажется, может говорить часами.

Пчелиная семья – высокоорганизованное сообщество, где нет логистики, менеджмента, совета директоров, но все слаженно и постоянно работают. Мечта любого работодателя!

Опытный пчеловод знает характер пчел и умеет вести себя с ними, работает всегда спокойно, лишний раз не потревожит их. Глядя на то, как Дмитрий работает на пасеке, невольно убеждаешься – он здесь хозяин.

– Как любые живые существа, пчелы учат человека быть ответственным. Пчелам не скажешь, что,



мол, у меня сегодня выходной, и я хочу отдохнуть. Если нужно смотреть пчелу сегодня – буду смотреть сегодня. Бывает такое, что идут затяжные дожди, но стоит только выглянуть солнцу, ты бросаешь все и едешь смотреть пчел.

Подробно он рассказывает и о пользе продуктов, производимых его трудолюбивыми пчелами. Но чтобы получить этот ценный продукт, пчеловоду самому нужно стать немного пчелой, такой же трудолюбивой.

– Если все делать правильно, пчела обязательно отблагодарит хорошим медом. Сбор его – очень интересное занятие. Во время сбора верхняя часть улья снимается. Пчеловод аккуратно извлекает рамки. Опытные пасечники рекомендуют доставать рамки, только когда две третьих поверхности запечатаны своеобразными крышечками из воска. Пчелы, конечно, не рады делиться добычей, могут атаковать.

Именно поэтому пчеловод надевает специальный костюм и сетку на лицо. Также во время сбора меда пчеловод использует дымарь. Прибор похож на металлический чайник. Из-под его крышки постоянно валит дым, который обезоруживает пчел и отвлекает их внимание. Еще один из инструментов – специальная метелка. Ею пчел убирают с рамок. После извлечения из улья рамки уносят в помещение. Специальным ножом снимают

пчелиный воск. После очистки рамки помещаются в медогонку – приспособление, напоминающее собой центрифугу. Оттуда мед стекает в емкость. Но и это еще не все. Нужно следить за влажностью продукта. А еще пчеловоды категорически не советуют смешивать мед разных сортов.

На первый взгляд кажется, что после сбора меда работа пасечника заканчивается, но это далеко не так.

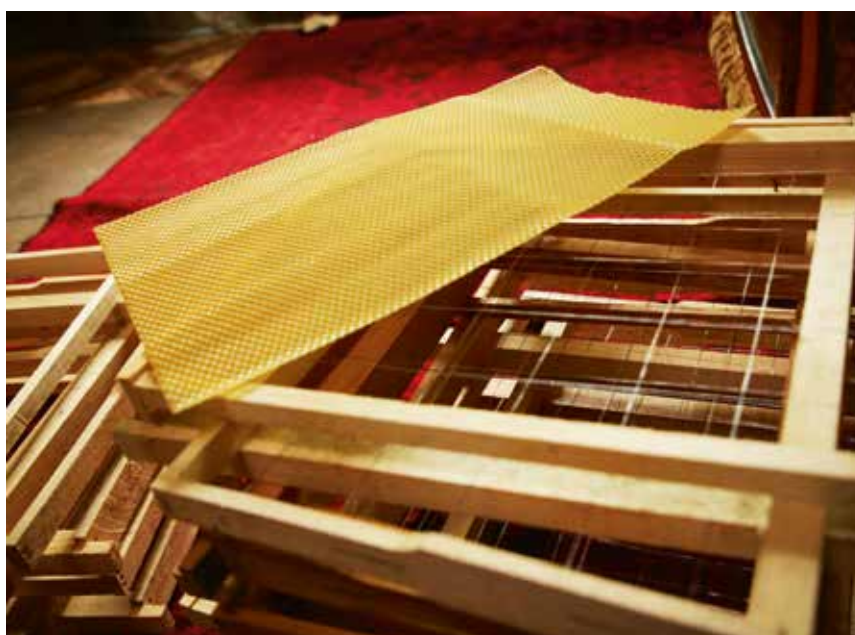
– Самая ответственная часть работы начинается осенью, когда готовишь их к постановке в омшанике. Необходимо обработать от паразитов, подкормить. И все это нужно сделать быстро, пока пчелы не нанесли так называемый падевый мед. Для человека он полезный, а пчелы от него погибают. Также надо поддерживать правильную температуру в омшанике, чтобы была хорошая вентиляция гнезда. Любая ошибка пчеловода очень быстро может привести к гибели пчелиной семьи.

Вдумчиво, постепенно и не спеша – именно так ведет себя профессиональный пасечник. И все же самые главные качества пчеловода – терпение, целеустремленность и любовь к природе. А еще очень важно верить в свое дело и помнить: пчелы работают на тебя и много взамен не просят.



Несколько фактов из жизни пчел

- Вес одной пчелы достигает 0,1 грамма.
- Пчелы обладают сильным обонянием. Оно у насекомого примерно в тысячу раз сильнее, чем у собаки. Именно поэтому пчела способна почувствовать запах цветка на расстоянии одного километра.
- Пчела может развивать скорость до 65 километров в час.
- Это насекомое способно переносить груз, который в 20 раз превышает вес его тела.
- Чтобы собрать 100 граммов меда, пчеле нужно преодолеть 46 тысяч километров.
- По данным статистики, больше всего меда производят в Китае. В этой стране самым популярным является гречишный продукт.
- Мед в Древнем Египте был аналогом денег. Им можно было оплатить штраф.





МОЛОДОСТЬ, ТАЛАНТ И УВЛЕЧЕННОСТЬ СВОИМ ДЕЛОМ РАЗРУШАЮТ ЛЮБЫЕ ПРЕПЯТСТВИЯ

Текст: Анастасия Трухина

В советское время про инженера службы технической эксплуатации Южно-Якутских электрических сетей Дарью Пронину сказали бы так: «комсомолка, спортсменка и просто красавица», а в современной действительности – активистка и увлекающаяся личность, много лет влюбленная в энергетику.

Энергия семьи и работы

Путь в энергетику для Дарьи начался с отделения промышленной электромеханики Алданского политехнического техникума. Ещё в школе тяга была к техническим и математическим наукам, поэтому и выбор данного отделения не случаен. Взглянув на группу, можно было понять, что это направление отнюдь не женское: две девочки среди 20 мальчишек. В те годы учебы она поняла не только важность самой профессии для общества, но и то, что она подходит ей самой. «Мне были жутко интересны физические процессы, свет, работа двигателей и установок, преобразование одной энергии в другую», – отметила Дарья. Получив диплом

с отличием о среднем образовании, поступила в Амурский государственный университет на факультет энергетики, где в очередной раз убедилась в верности своего выбора. Затем вернулась в Алданский район, но уже вместе с супругом Владимиром. Владимир тоже энергетик, его специализация – электроэнергетические системы и сети. Познакомились супруги во время учебы в университете и вместе выросли в понимании специфики энергетической работы. По приезде в Якутию были приняты в штат ПАО «ФСК»: Владимир – начальником подстанции, а Дарья электромонтером по обслуживанию вновь возведенного объекта – ПС 220 кВ «НПС-18». На подстанции Дарья

постигала азы и получала бесценный опыт оперативной работы, познакомилась с обслуживанием и контролем правильной эксплуатации энергетического оборудования, проработала 4 года. Затем её ждал не менее важный этап жизни – декретный отпуск, и лишь спустя три года коллега возобновила свой трудовой путь в энергетике, но уже в Южно-Якутских электрических сетях. Здесь, в сетях компании, она ведёт составление, оформление и корректировку поопорных и однолинейных схем электроснабжения. И по мнению нашей героини, работа увлекательная и понятная. Вместе с Дарьей в отделе трудятся еще пять человек. Коллеги отзываются о ней как об ответственном и



опытном специалисте, а она считает свой дружный коллектив второй семьей, где все готовы прийти друг другу на помощь.

Вдохновленная материнством

При всей своей ответственности и кропотливости Даша очень энергичный, яркий и живой человек, не способный даже минуту сидеть без дела. Она настолько увлечена работой, что вместе с супругом решила открыть школу роботехники, а вдохновил их на это Ермолай. Он с раннего детства увлечен техникой и конструированием. В поисках дополнительного развивающего кружка, именно мальчишеского, родители столкнулись с тем, что в городе не было такого места, и тогда задумались об открытии чего-то своего.

— Мы хотели создать интересное творческое место для мальчишек. Здесь, в Робоклубе, они могут развиваться, общаться, обучаться современному IT-направлению, а также применять на практике знания и учиться прикладным наукам: основам механики, электроники. Мы хотим, чтобы ребята учились работать с инструментом, чтобы они знали и понимали физику процессов. Всё это было основным мотивом для запуска проекта, — рассказывает Дарья.

Воплощению идеи помог усиленный поиск в интернете и общение с франчайзи. После продолжительной кропотливой работы энергетика остановились на Робоклубе. По их мнению, эта одна из лучших образовательных франшиз современного направления программирования и 3D-моделирования. Программа масштабная, с большими разделами, рассчитанная для изучения на целый год. Основатели алданской школы постарались

максимально адаптировать программу под район, и уже в январе 2020 года на базе бизнес-инкубатора дан старт первому занятию.

— При открытии такого кружка были переживания, что в районе такая тема будет непонятна населению, но, когда вникли в процесс обучения, поняли, что переживания напрасны. Школа направлена на работу с компьютером и обучение программному обеспечению и полностью отличается от уже существующих систем современного франчайзинга, таких как республиканская программа «Точка роста», — отмечает Дарья.

Робоклуб – целая жизнь

Под руководством инженера СТЭ сегодня «РОБОКЛУБ АЛДАН» посещают порядка пятидесяти человек в 5 возрастных группах, и уроки не ограничиваются аудиторией. С целью развить интерес к окружающему миру и открывать новые места для подрастающей команды школы на постоянной основе проводятся экскурсии и походы, а сами организаторы очень активно участвуют в жизни своей республики. К примеру, участие в легкоатлетической ультрастафете в честь празднования 100-летнего юбилея со дня образования Якутской АССР, в которой Дарья в составе 26 алданцев пробежала различные дистанции от 1 до 21 км. В преддверии Дня космонавтики Робоклуб организовал экскурсионный тур своих учеников на космодром Восточный, где ребята воочию увидели ракеты-носители, стартовый стол, ракетную шахту, а также посетили увлекательную и познавательную экскурсию по музею космонавтики города Циолковский.

Хорошей традицией для Дарьи стали ежегодные пешие подъёмы с Робоклубом на высоту птичьего полета. И вот июньские жаркие деньки ребятам подарили массу эмоций от восхождения на одну из якутских вершин – голец Лебединый, где был устроен пикник, осмотрено, до самого горизонта, бескрайнее Алданское нагорье. Ребята познакомились с процессом зарождения и формирования стланиковых шишек и увидели цветение кашкары, занесенной в Красную книгу, а приятным развлечением в походе стала игра в снежки на высоте более 1000 метров – и это в июне!

— Алданский район – жемчужина Якутии. Тут есть уголки, где чувствуешь себя как в сказке. Нужно просто оглядеться по сторонам! Нам всем очень повезло, что мы живем в таком живописном крае! — поделилась радостью Даша.

Её жизненное кредо – не сидеть на месте, все успеть в жизни. Поэтому Дарья старается правильно воспитать и окружить заботой своего ребёнка, хранить семейный очаг, быть полезной, а главное – находить в себе новые таланты, развивать их и идти к намеченным целям.



ФУТБОЛЬНЫЙ СЕЗОН АЛЕКСЕЯ ТАЙХМАНА

Текст: Евгения Левада

Специалист отдела организации строительства, технического надзора и управления инвестициями приморского филиала ДРСК Алексей Тайхман увлекается футболом со школьной скамьи. И эту свою страсть к одному из самых захватывающих игровых видов спорта он сохранил до сих пор. Сейчас он выступает за команду ветеранов Приморского края «Приморавтотранс».



В этом году Алексей Тайхман был признан лучшим нападающим Дальневосточного турнира памяти ветеранов хабаровского футбола, который прошел 7-9 мая в Хабаровске. В соревнованиях приняли участие игроки возрастной категории от 50 лет. Всего за звание сильнейшей команды почетного турнира боролись 8 команд. В финале соревнований сошлись команды из Хабаровска «Космос» и «Приморавтотранс» из Владивостока. В результате упорной борьбы команда «Приморавтотранс» заняла первое место. Всего Алексей Тайхман забил 4 гола, два из которых стали победными на стадии полуфинала и в финале.

– Я стараюсь принимать участие в таких турнирах регулярно, но из-за занятости удается это делать примерно один раз в год. А вообще игры ветеранов проходят три раза в год – во Владивостоке, Благовещенске и Хабаровске, – рассказывает Алексей Тайхман.

Серьезно заниматься футболом Алексей Тайхман начал с 12 лет. В 1982 году на базе общеобразовательного обучения был сформирован специализированный класс со спортивным уклоном, совмещающий учёбу в школе и методику тренировочного процесса в краевой спортивной детско-юношеской школе Олимпийского резерва. Команда представляла Приморье и Дальний Восток на российских соревнованиях. Подававшего надежды в юношеском футболе Алексея стали привлекать для игр во взрослых коллективах, выступающих на первенствах Приморского края. А в



возрасте 16 лет в 1985 году он дебютировал в команде мастеров города «Луч Владивосток».

В 1987 году со студенческой скамьи Дальневосточного технологического института Алексея призвали в армию. Он попал в ряды 70-й спортивной роты ТОФ. В то время сборная Тихоокеанского флота была неоднократным участником в первенствах Вооружённых сил СССР в Баку и на Кубке Вооружённых сил СССР в Ташкенте.

В 1989 году Алексей Тайхман начал играть за команду «Восход» в первенстве Приморского края, продолжая учебу в институте. Затем он стал играть за команду «Шахтер» г. Артема, и в этом же году команда стала чемпионом

Приморского края, а Алексей Тайхман был признан лучшим бомбардиром. Затем после турнира по мини-футболу в СК «Олимпиец» во Владивостоке, когда команда «Шахтер» обыграла титулованный «Луч» со счетом 5:3, талант молодого футболиста заметил тренер команды «Луч Владивосток» Виталий Мирославович Коберский и пригласил Алексея в команду. Но из-за учебы на дневном отделении ему пришлось уйти. В 1994 году его пригласили в команду «Портовик», представляющую Владивостокский морской торговый порт. В 1995 и 1997 годах команда становилась чемпионом Приморского края, также команда занимала призовые места на дальневосточных турнирах.

Затем снова была команда «Луч». Но в 1998 году Алексею Тайхману пришлось уйти из команды из-за травмы.

После этого был приглашен в команду «Автомобилист» (г. Владивосток ВПОПАТ-1) и в новом для себя дружном коллективе выиграл Кубок Приморского края. В 2000 году Алексей ушел из профессионального футбола.

– В 2010 году я пришел работать в Приморские электрические сети. Зная о моем спортивном прошлом, меня активно начали привлекать для участия в спартакиадах филиала и компании. Много лет я был капитаном команды филиала, – рассказал Алексей.

С 2014 года Алексей Тайхман выступает за команду ветеранов «Приморавтотранс». С 2015 по 2020 годы он также попробовал себя на тренерском поприще, передавая свой опыт и прививая любовь к футболу совсем ещё юным футболистам.

– Футбол для меня был и остается любимым занятием. Это и отдых, и преодоление, и борьба, в том числе с самим собой. Футбол дает мне дополнительную энергию, помогает во многом, отвлекает от трудовых будней, дает хорошую разгрузку, создает атмосферу позитива. Еще я увлекаюсь бадминтоном, болею за наши клубы и сборные по хоккею и футболу. Спорт – это неотъемлемая часть моей жизни, – подчеркивает Алексей Тайхман.



Футбольная команда Приморских электрических сетей в этом году завоевала 2 место в соревнованиях по мини-футболу среди команд топливно-энергетического комплекса Приморского края. Соревнования прошли в г. Уссурийске. Всего в них приняли участие 9 команд – представителей предприятий энергетики. Работники филиала не проиграли ни в одной игре, но по дополнительным показателям в итоге первое место было присвоено команде футболистов из Газпрома.



ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН!

Текст: Мария Бурмантова

С каждым годом мошенники придумывают все более необычные и изощренные схемы отъема денег у честных людей. В последнее время злоумышленники стали активно использовать в своих схемах Систему быстрых платежей (СБП), а также обманывать начинающих криптоинвесторов.

Телефоны, компьютеры, социальные сети, электронные архивы, базы данных позволяют узнать о вас довольно много. Не дайте ввести себя в заблуждение. Если вам звонят или к вам приходят незнакомые люди, которые что-то знают о вас, то скорее всего – ЭТО МОШЕННИКИ. Особое внимание этой теме мы решили уделить, так как уже несколько сотрудников ДРСК стали

жертвами хитрых преступных схем и лишились своих честно заработанных денег.

В конце февраля активность телефонных мошенников в отношении жителей России и русскоговорящих жителей других стран практически сошла на нет. Эксперты связывают это с тем, что большая часть преступных call-центров базировалась на территории Украины и на их «работу» повлияло начало спецоперации. Однако уже во второй



половине марта они вновь активизировались, при этом сценарии атак адаптированы к текущей повестке. Некоторые эксперты полагают, что мошенники перестроились, переводя «бизнес» в другие регионы, одним из которых могла стать Прибалтика. За 4 месяца 2022 года на территории одной только Амурской области зарегистрировано 547 мошенничеств, совершенных с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, и 284 хищения с банковских карт. Уровень подготовки и технического оснащения мошенников постоянно растёт, они научились подменять подлинные телефонные номера кредитных организаций, государственных служб и даже полиции, выдавая себя за их работников.

Жертвами мошенников становятся, как правило, люди среднего и пенсионного возрастов. На удочку обманщиков попадают даже финансово грамотные граждане – бухгалтеры, экономисты, работники банков и представители других сфер деятельности.

5 миллионов на «безопасный» счет

12 мая 2022 года в полицию г. Благовещенска поступило заявление от местной жительницы 1960 года рождения, в котором она сообщила о хищении более 5 млн рублей.

В данном случае мошенники использовали одну из самых распространенных схем обмана.

Преступники позвонили женщине, представились сотрудниками крупного банка, в котором у потерпевшей хранились денежные средства, и сообщили, что после утечки информации кто-то попытается взять на ее имя кредит. Чтобы этому помешать, амурчанке необходимо снять со своего счета деньги и положить их на «безопасный» счет. Впоследствии они якобы будут возвращены государством.

С 5 по 11 мая, получая по телефону и в мессенджерах инструкции лжесотрудников банка и правоохранительных органов, обманутая амурчанка сняла со счетов нескольких банков свои сбережения в сумме 5 млн 7 тысяч рублей и различными способами перевела их на указанные собеседниками счета. При этом потерпевшую не смутило то обстоятельство, что деньги она хранила в одних кредитных учреждениях, а безопасные счета были открыты в других банках. Помимо этого, мошенники убедили амурчанку не пользоваться мобильными приложениями банков и не вступать в разговоры с их «скомпрометированными» сотрудниками.

SWIFT

Аферисты используют последние новости в своих целях. Теперь они рассказывают своим потенциальным жертвам о том, что

россияне потеряют все деньги на своих счетах из-за отключения банков от международной системы межбанковских сообщений SWIFT (СВИФТ). Чтобы спасти сбережения, нужно перевести их на специальный «безопасный счет».

На самом деле никаких особых защищенных счетов не существует. Если клиент банка доверится мошенникам и выполнит их инструкции, то его деньги просто уйдут преступникам.

В некоторых случаях обманщики утверждают, что из-за отключения банков от SWIFT перестанут работать банковские карты, и люди потеряют доступ к своим деньгам. Но если внести данные карты в специальный список, то она не будет заблокирована. Под этим предлогом аферисты выманивают реквизиты карт, включая три цифры с оборота. Получив секретную информацию, мошенники обнуляют карточные счета.

В действительности деньги клиентов в российских банках на всех счетах, в том числе карточных, остаются доступны своим владельцам в любой момент. Система SWIFT никак не связана со сбережениями людей.

SWIFT – это просто финансовый мессенджер для общения между банками. В России действует его аналог – система передачи финансовых сообщений (СПФС), которую уже используют российские



Это должен знать каждый!

На каждой банковской карте есть конфиденциальная информация, именно за ней охотятся мошенники. Особо секретным является CVV- код – это три цифры на оборотной стороне карты.

✓ Если вам пришло сообщение: «Карта заблокирована, для разблокировки сообщите ее реквизиты». Это МОШЕННИКИ! Разблокировать карту можно только в офисе банка.

✓ Если вы получили цифровой код и незнакомый человек просит назвать его. Это МОШЕННИКИ! Код нужен ему, чтобы снять деньги с вашей карты.

✓ Если под предлогом перевода кто-то просит вас сообщить пин-код или CVV – код. Это МОШЕННИКИ! Пин-код карты не должен знать никто, кроме вас, даже сотрудник банка.

✓ Если вам сообщили, что вы стали победителем лотереи и просят назвать реквизиты карты для получения выигрыша. Это МОШЕННИКИ!

Запомните! Настоящий сотрудник банка или добросовестной фирмы НИКОГДА не спросит:

- ✓ номер банковской карты,
- ✓ CVV – код,
- ✓ ПИН-код,
- ✓ одноразовый пароль из СМС.



банки. Даже если кредитные организации отключат от SWIFT, у них могут возникнуть неудобства только при проведении международных переводов, но это никак не повлияет на операции внутри страны.

Если вы получили звонок или сообщение о том, что ваши деньги под угрозой, не спешите следовать инструкциям. Положите трубку и перезвоните на горячую линию банка – номер указан на официальном сайте банка и на его картах – и проясните ситуацию. Если вас всё же обманули, незамедлительно обращайтесь лично в ближайший отдел полиции или звоните по тел. 02 (102 – по мобильному телефону).

«Инвестиции»

В последнее время стала популярна схема с «инвестициями». Например, в столице Приамурья местный житель 1978 года рождения вложил более 6,5 млн рублей в сомнительную финансовую компанию. Потерпевший заинтересовался письмом с предложением заработать на вложениях в акции крупной энергетической компании, оставил заявку на специализированном сайте. Через некоторое время с ним связался якобы финансовый эксперт-аналитик, который помог амурчанину создать личный кабинет и вложить в него первые денежные средства с целью инвестирования и получения большой прибыли. На протяжении нескольких месяцев доверчивый амурчанин общался с «финансовыми аналитиками», которые под различными предложениями просили его переводить сбережения на созданный «кошелек». Лишь когда мужчина попытался вывести свои сбережения и ему это не удалось сделать, он понял, что его обманули и обратился в полицию.

«Предоплата» за товар

Один из популярных методов у преступников – выманивание предоплаты за какой-либо товар. Обнаружив необходимую вещь на сайте объявлений, потенциальная жертва сама звонит мошеннику и добровольно переводит «продавцу» указанную сумму в счет будущей покупки.

В сети мошенников во время интернет-сделок могут попасться не только покупатели, но и продавцы. Им злоумышленники предлагают сообщить данные банковских карт или оставить их на интернет-странице, объясняя это тем, что на данный счет будут перечислены деньги за товар. В любом случае итог один. Располагая необходимой информацией, преступники завладеют всеми средствами со счета жертвы.

Как не стать жертвой мошенников?

Сотрудники полиции всегда готовы прийти на помощь пострадавшим от действий преступников, но самый лучший способ борьбы с правонарушениями – правовая грамотность и бдительность. Прежде чем доверять деньги неизвестной фирме, нужно тщательно проверить компанию!

● Необходимо найти ее в реестрах легальных финансовых организаций. В большинстве случаев у компаний должно быть разрешение Банка России, чтобы привлекать инвесторов. И это гарантирует, что за работой организации следит регулятор.

● Необходимо проверить данные в госреестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), изучить информацию о компании на сайте Федеральной налоговой службы. Возможно, компания зарегистрирована недавно, у нее минимальный



уставный капитал и единственный учредитель. Тогда вы сильно рискуете, вкладывая в нее свои сбережения.

- Обратите внимание на основной вид деятельности организации. Если она, к примеру, зарегистрирована в качестве изготовителя хлебобулочных изделий, а предлагает инвестиции в криптовалюту, то это должно вас непременно насторожить.

- Почитайте отзывы в интернете. Много однотипных хвалебных откликов? Они могут оказаться фальшивыми.

- Изучите документы. В первую очередь сверьте полное название и реквизиты компании — что указано в договоре, на сайте организации, в реестрах Банка России и ФНС. Даже минимальные

различия могут говорить о том, что вас пытаются обмануть. Почитайте, какие обязательства берет на себя компания и что будет, если она их не исполнит. Возможно, уже на этом этапе проявится, что с компанией не стоит иметь дела.

- Принимая решение, не торопитесь. Не поддавайтесь на уговоры скорее подписать договор и внести деньги. При необходимости проконсультируйтесь с юристом. Бывает, что даже осторожные люди оказываются вовлечены в сомнительный проект.

Проявляйте максимальную бдительность, прежде чем доверять деньги неизвестной компании.

Правила безопасности

Главные правила, придерживаясь которых, можно не опасаться за свои средства:

- ➔ Получив подозрительный звонок, ни в коем случае не выполняйте инструкции, прервите разговор и самостоятельно перезвоните в банк по номеру, указанному на сайте кредитного учреждения или на вашей банковской карте.

- ➔ Не сообщайте никому информацию о банковских счетах, коды и пароли из СМС, не переводите деньги по рекомендации звонивших.

- ➔ Заведите отдельную карту для покупок через интернет и держите там только необходимые для этого средства.

- ➔ Пользуйтесь разными паролями для доступа к разным интернет-ресурсам.

Ситуации, которые ДОЛЖНЫ ВАС НАСТОРОЖИТЬ:

- 1 Если вы получили СМС-сообщение о неожиданном выигрыше – задумайтесь! Настоящий розыгрыш призов не должен подразумевать денежные выплаты с вашей стороны! Не торопитесь расставаться со своими деньгами!

- 2 Вам звонят с незнакомого номера и тревожным голосом сообщают, что ваши близкие попали в беду. А для того чтобы решить проблему, нужна крупная сумма денег. По такой схеме работают мошенники! Позвоните родственникам, чтобы проверить полученную информацию.

- 3 Вам звонят якобы из поликлиники и сообщают, что у вас или ваших родственников обнаружили опасную болезнь. Вне зависимости от сложности «спектакля» жуликов

(могут упоминаться ваша история болезни, имя родственника, фамилия участкового врача) это – мошенничество! Настоящий доктор никогда не сообщит такие «новости» по телефону! Рано или поздно мошенники скажут, что только их дорогое лекарство или операция могут помочь. НЕ ВЕРЬТЕ! ЭТО ОБМАН!

- 4 Вам звонят с сообщением, что ваш родственник или знакомый попал в аварию, за решетку, в больницу, и теперь за него нужно внести залог, штраф, взятку – в общем, откупиться. ЭТО ЖУЛИКИ!

- 5 На ваш телефон поступают звонки или сообщения с неизвестных номеров с просьбой положить на счет деньги, чтобы помочь детям или получить якобы выигранный приз. ЭТО ЛОЖЬ!

- 6 К вам пришли работники социальных служб. Прежде чем открывать входную дверь, позвоните в организацию, приславшую их. Мошенники занервничают, а настоящие работники отнесутся с пониманием. Никогда не отдавайте деньги, ценности и документы, не оставляйте незнакомца одного в комнате.

- 7 К вам пришли незнакомцы и предлагают купить лекарства, пищевые добавки или что-то другое. Знайте! Настоящими лекарствами и пищевыми добавками (БАД) не торгуют в разнос. Их можно покупать только в специализированных аптеках, а перед их применением нужно обязательно проконсультироваться с врачом.



УМВД России
по Амурской области

#СтопМошенничество

**ВАМ ПОЗВОНИЛИ ИЗ БАНКА ИЛИ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И СООБЩИЛИ, ЧТО:**

- **сбережения в опасности**
- **кто-то пытается украсть ваши деньги**
- **на вас оформили кредит**
- **предлагают перевести деньги на «безопасный» счет**

- **просят назвать номер банковской карты, CVV-код, ПИН-код, одноразовый пароль из SMS**

ЭТО МОШЕННИКИ!

Преступники научились подменять подлинные телефонные номера банков, государственных служб, выдавая себя за их работников.

Не вступайте в переговоры с неизвестным, положите трубку, позвоните по номеру, указанному на вашей банковской карте и расскажите о случившемся.

**Обратитесь в ближайший отдел полиции
или по тел. 02 (102 с мобильного)**

ОТДЫХ НА ПРИРОДЕ

ТУРБАЗА «МУХИНКА» приглашает
сотрудников АО «ДРСК» и их семьи
в уютный природный уголок



Турбаза «Мухинка» – прекрасное место для корпоративного и семейного отдыха. Урочище Мухинка является частью ботанического сада, уникального природного памятника. У этого живописного места есть своя история, к которой можно прикоснуться. Это место позволит забыть о заботах и наслаждаться красотой рассветов и закатов, тишью озера и шумом ветра в кронах вековых сосен.

База расположена на берегу лесного озера Гольянье в урочище Мухинка, в 40 километрах от Благовещенска. К вашим услугам номера в корпусах, а также комфортабельное

размещение в домиках «Русской деревни», работают столовая и бар.

На территории турбазы организован летний и зимний отдых, развлечения для детей и взрослых, поэтому здесь хорошо всем и в любое время года. Озеро, чистый пляж, рыбалка, спортивная и детская площадки, спортзал, беседки с мангальными зонами, баня, бильярд, конференц-зал и игровая комната. Зимой работает каток, лыжня и горка – у нас каждый найдет занятие для себя.

В летнее время работает детский лагерь «Энергетик».



Тел. 8 (4162) 490-972
muhinka.ru



Для сотрудников и их детей
действует система льгот



Так футурологи
представляют управление
системами города
в будущем.



АО «ДРСК»
ИНФОРМАЦИОННЫЙ
TELEGRAM-КАНАЛ



РЕДАКЦИЯ ЖУРНАЛА

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

Ольга Амельченко
Светлана Брегадзе
Татьяна Смирнова
Инга Шилова
Евгения Левада
Анастасия Трухина
Татьяна Михалицына
Любовь Федорова
Олеся Крамарева
Антон Валентинов
Егор Данилов

РЕДАКТОР ВЫПУСКА:

Ольга Амельченко

ДИЗАЙН, ВЕРСТКА:

Антон Валентинов

ФОТО:

Светлана Брегадзе
Евгения Левада
Инга Шилова
Егор Данилов

КОРРЕКТОР:

Любовь Алексеева

ИЗДАТЕЛЬ:

ИП Заев Антон
Валентинович

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ:

675000,
г. Благовещенск,
ул. Лазо, 64/2

Отпечатано
в АО «Хабаровская
краевая типография»,
г. Хабаровск,
ул. Серышева, 31
ИНН 2722119200.
Заказ № 566.
Тираж 500.
2022 год.

Редакция не несет
ответственности за со-
держание рекламных
материалов. Пере-
печатка материалов
и использование их в
любой форме, в том
числе и электронных
СМИ, возможны только
с письменного согласия
редакции.



АО «ДРСК»
АКТУАЛЬНЫЕ СОБЫТИЯ
В КОНТАКТЕ



АО «ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

675000, г. Благовещенск,
ул. Шевченко, 32
Тел. 8 (4162) 39-71-70
e-mail: pr@drsk.ru
www.drsk.ru