ЭНЕРГО РЕГИОН

ДРСК

Корпоративное издание №24 Декабрь 2023

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ - ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ!









РАЗВИВАЯ ЭНЕРГЕТИКУ, РАЗВИВАЕМ ДАЛЬНИЙ ВОСТОК

ДРСК

АО «ДРСК»

ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ

АО «ДРСК»
675000, Амурская область,
г. Благовещенск, ул. Шевченко, 32,
тел.: 8 (4162) 397-359,
8-800-1000-397 -
телефон горячей линии
E-mail: doc@drsk.ru
www.drsk.ru



Уважаемые коллеги!

Решение посвятить этот номер теме безопасности на производстве появилось еще в августе. В статусе нашей коллеги, специалиста оперативно- технологического управления Маргариты Чулюковой, появилась фотография молодого парня с копной рыжих волос и открытой «гагаринской» улыбкой. Подпись простая: «Саша Янченко, ты не смог повести свою дочь 1 сентября в первый класс».

Каждый несчастный случай в нашей компании – это один пронзительный миг, когда коллеги, стоящие рядом с упавшим человеком, замирают. Бригада в этот момент теряет коллегу, предприятие теряет сотрудника. Семья теряет самого близкого человека. Это миг абсолютной тишины.

Потом начинается ряд событий: расследование, выводы, обсуждение в коллективах, проходит немного времени, и несчастный случай становится статистикой. И памятью в сердцах тех, кто каждое утро жал руку своему коллеге и прощался вечером, перед тем как всем разойтись домой.

Но проходит время, и снова появляется сухое сообщение о фактах травмирования или гибели. И всё повторяется.

При подготовке номера мы разговаривали с десятками энергетиков, видевших этот миг своими глазами. И каждый сказал эту фразу: «Этого не должно было произойти».

Это не должно происходить в нашем коллективе.

Пусть наши семьи будут полными, пусть ничто не омрачит наш день.

И пусть все, кто утром уходит на работу, возвращаются домой.

С уважением,
Ольга Амельченко,
редактор выпуска

СОДЕРЖАНИЕ



5 НОВОСТИ

10 Амурским Западным – 60

АКЦЕНТ

12 Рекорд по осадкам в Приморье
17 МиРЭК продолжается
19 О главном. О жизни. Неформально.
24 Базовая потребность
29 Работать, чтобы жить
32 Безопасность в деталях
34 Привычка жить без рисков
38 Цена пренебрежения – жизнь
42 Каскин век
48 Охрана труда. От истоков до современности
52 Энергетика под прицелом
57 Хранить то, что важно
60 ...В завершение разговора о безопасности

НАШИ ЛЮДИ

62 Отец солдата
64 Он любит технику, а техника любит его
65 Работу нужно доказывать делом, а не словом
66 Огни Благовещенска

Консолидацию ТСО нужно завершить на год раньше

Минэнерго РФ считает необходимым перенести сроки окончания процесса консолидации территориальных сетевых организаций с 2025 на 2024 год. По словам замминистра энергетики РФ Евгения Грабчака, нужно ввести в действие финальные критерии отнесения сетевых комплексов к ТСО и завершить процесс «выдавливания недобросовестных ТСО» в 2024 году.

В 2022 году в России функционировало 1680 территориальных сетевых организаций, большая часть из них, по оценкам Минэнерго, имела высокий уровень рисков нарушения работы. По первоначальным планам министерства, на 1 января 2024 года в результате ужесточения критериев отнесения к ТСО их должно было остаться около 900, к 2025 году – не более 35 в каждом регионе, по всей России – не более 300.

«Сегодня по-прежнему видим, что в некоторых регионах искусственно создаются условия для соответствия региональных ТСО введенным критериям. До настоящего времени на балансе 230 недобросовестных ТСО в 59 регионах остаются арендованные у властей различного уровня электросетевые объекты. В текущем году было допущено создание 23 новых ТСО», – констатировал Грабчак.



Две проблемы ОЗП

Предстоящий отопительный сезон окажется непростым для энергетиков: Минэнерго РФ и «Системный оператор» (СО) видят сразу несколько проблемных энергоузлов, в которых предстоит проходить зиму на предельных параметрах из-за роста потребления и аварийности. Ещё одной темой всероссийского совещания стали расхождения между данными о техсостоянии электростанций и параметрами обновления оборудования, заложенными в инвестиционные и ремонтные программы. Проверки пройдут на 71 объекте энергетики, у части из них могут быть отозваны паспорта готовности к зиме, предупредил глава Минэнерго Николай Шульгинов.

Подготовка к нынешнему отопительному сезону в этом году проходила в условиях роста нагрузок: с начала года энергопотребление в ЕЭС России увеличилось на 1,2%. В отопительный сезон показатель может вырасти до 1,8%, максимум потребления мощности будет превышен на 1,6 ГВт (1%) и составит 165,7 ГВт. В ОЭС Центра, Сибири и Востока СО ожидает исторических максимумов потребления.



Кабмин поможет ДФО

Премьер-министр России Михаил Мишустин подписал распоряжение о выделении дополнительно более 473 млн рублей на реализацию планов социального развития центров экономического роста регионов, входящих в состав Дальневосточного федерального округа (ДФО). Об этом сообщается на сайте правительства РФ.

Выделенные средства получат Приморский край, Еврейская автономная область, Сахалинская область и Чукотский автономный округ

«Средства поступят в Приморский край на приобретение тяжелой техники для проведения аварийно-спасательных работ, расчистки русел рек и дноуглубительных работ и в Сахалинскую область на строительство автомобильной дороги Китовое – Янкито», – говорится в сообщении.

Кроме того, выделенные средства получит Еврейская автономная область на реконструкцию систем оповещения об угрозе возникновения ЧС, а также Чукотский автономный округ на покупку, доставку и монтаж двух модульных цехов, необходимых для зверобойного промысла.



Планируем развитие до 2050 года

Президент России Владимир Путин поручил кабинету министров и ключевым предприятиям на энергетическом рынке разработать программу развития электроэнергетики в Дальневосточном федеральном округе на период до 2050 года.

Решение направлено на раскрытие экономического потенциала региона и улучшение энергетической инфраструктуры. В рамках поручения Михаил Мишустин, Федор Опадчий, Максим Быстров, Дмитрий Вологжанин, Алексей Лихачев, Виктор Хмарин, Александр Шохин и Игорь Шувалов были назначены ответственными за разработку и реализацию программы.

Доклад о проделанной работе должен быть представлен до 1 июля 2024 года. Данная программа будет интегрирована в общую энергетическую стратегию России до 2050 года, которая также находится в стадии разработки.

Что ждет тарифную кампанию на 2024 год



Заместитель руководителя ФАС России Геннадий Магазинов представил доклад о работе ведомства в области тарифного регулирования на всероссийском совещании. Он сообщил о завершении работ по утверждению сводного прогнозного баланса и предельных уровней тарифов на месяц раньше стандартных сроков.

В рамках тарифной кампании в электроэнергетике на 2024 год ФАС России распространила особенности применения законодательства на новые территории. Тарифная кампания в этих регионах близится к завершению, и до конца года будут утверждены тарифы для Единого закупщика электроэнергии.

Кроме того, ФАС России занимается совершенствованием тарифного регулирования сетевого комплекса. Служба разрабатывает новые подходы к определению амортизации и введению целевой амортизации для инвестиций, а также работает над ограничением затрат на обслуживание единицы электросетевого оборудования и введением эталонов в электросетевом комплексе.

Кабмин стимулирует регионы ввести дифференцированные тарифы для населения

По предложению правительства РФ, с 2024 года только регионы, перешедшие на дифференцированные по объёмам потребления тарифы для населения, смогут превышать предельный объём перекрестного субсидирования. Иначе им придётся субсидировать население из своих бюджетов.

По оценкам ФАС, на дифференциацию придётся пойти почти всем регионам, поскольку в 2024 году они выходят за пределы «потолка» субсидии. Предполагается, что мера будет введена с 1 января 2024 года. В ведомстве подчеркнули, что тарифы для населения будут установлены с учётом ограничения предельных уровней.

В Минэнерго, Совете рынка и Сообществе потребителей энергии поддержали



предложения ФАС. Предлагаемая формула предполагает скорее сохранение в 2024 году текущего объёма перекрестного субсидирования на уровне 295–300 млрд рублей. В формуле ФАС не заложена связь с темпами или графиком снижения «перекрёстки». Если регионы будут устанавливать слишком большие уровни потребления энергии по минимальным тарифам, то «перекрёстка» будет уверенно расти. Дифференциация тарифов стала обсуждаться как одна из мер для борьбы с «серым» майнингом.

Управление спросом одобрено



Совет Федерации одобрил Федеральный закон «О внесении изменений в ФЗ «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Изменения законодательства об электроэнергетике направлены на создание правовой основы для функционирования системы управления спросом на электрическую энергию. Утверждается новый правовой статус «агрегатора управления спросом на электрическую энергию» и вводится обязательное раскрытие информации о совокупном экономическом эффекте от оказания услуг по управлению режимом потребления.

Установленные решения способствуют развитию механизмов для управления спросом в электроэнергетике. Технические возможности потребителей по изменению собственного спроса дают им влияние на формирование рыночной цены на электроэнергию и снижения объемов дорогой и не самой экологически чистой генерации.

В части изменений по укреплению финансовой дисциплины на оптовом рынке гарантирующие поставщики и сбытовые компании будут лишены статуса субъекта оптового рынка за превышение установленных правительством показателей задолженности перед сетевыми организациями за услуги по передаче электроэнергии.

Прекращение энергопоставок в Китай почти не изменит цены в ДФО

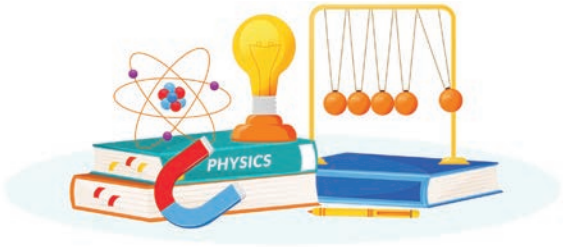


Возможная приостановка поставок российской энергетической компании «Интер РАО» (MOEX: IRAO) в Китай окажет минимальное влияние на стоимость электроэнергии для потребителей Дальнего Востока, заявил министр энергетики России Николай Шульгинов. Ранее о рисках повышения цен заявляли в «Интер РАО».

«Я думаю, что эти отклонения будут минимальны. Нужно найти баланс интересов экспортера и потребителей. Мы ищем баланс, чтобы выйти на какую-то минимальную рентабельность, в том числе «Интер РАО»', и обеспечить возможность снижения цены для потребителей Дальнего Востока», – сказал Шульгинов.

В конце сентября «Интер РАО» уведомило Китай, Монголию и Азербайджан, что в связи с введением экспортной пошлины стоимость поставок увеличится на 7%. В случае отказа компания допускала ограничение либо полное прекращение поставок. В «Интер РАО» говорили, что при остановке экспорта в КНР цена на электроэнергию для потребителей Дальнего Востока «ощутимо» вырастет.

В октябре «Интер РАО» сообщало о начале частичных ограничений поставок электроэнергии в Китай, поскольку стороны не согласовали включение экспортной пошлины в стоимость. Как отмечали в компании, переговоры еще продолжаются.



РусГидро приглашает школьников на олимпиаду по физике

Олимпиада по физике «Энергия образования» для школьников 9-11 классов проходит в online-формате, для участия необходимо до 20 января 2024 года пройти регистрацию на сайте и в рамках первого тура 21 января 2024 года пройти online-тестирование.

Для победителей предусмотрен второй тур – защита эссе на техническую тематику. На сайте олимпиады доступно пробное тестирование, где можно ознакомиться с заданиями предыдущих лет.

Победители и призеры первого этапа «Энергии образования» без прохождения дополнительных отборов примут участие в финале всероссийской олимпиады «Надежда энергетики», победа в которой учитывается при поступлении в технические вузы. Для победителей и призеров «Энергии образования» предусмотрены дополнительные баллы при поступлении в вузы-партнеры. Кроме того, победители и призеры олимпиады получат дополнительные баллы при отборе в Летнюю энергетическую школу РусГидро (подробнее о льготах на сайте в разделе «Об олимпиаде»).

ДРСК готова к прохождению максимума нагрузок



В рамках подготовки к работе в зимний период все филиалы ДРСК выполнили все этапы программы капитального и текущего ремонтов.

Общий объем финансирования ремонтов электросетевых объектов за 10 месяцев 2023 года составил 1662 млн рублей. Финансирование мероприятий на подготовку к предстоящему отопительному сезону в инвестиционной программе компании превысило 5 756 млн руб., что в сравнении с аналогичным периодом прошлого года больше на 2 208 млн руб., или 38 %.

Отремонтировано порядка 277 км ЛЭП 110 кВ, а также 544 км ЛЭП 0,4-35 кВ, завершен капитальный ремонт 274 единиц ТП 6-10/0,4 и силовых трансформаторов. Также от деревьев и кустарников было расчищено 3072 га в охранных зонах ЛЭП и проведено расширение просек на площади 91 гектар.

Сформировано порядка 320 бригад общей численностью 1361 человек и 712 единиц техники для аварийно-восстановительных работ. Также энергетики ДРСК заключили соглашения о взаимодействии при предотвращении и ликвидации аварий с ПАО «ФСК ЕЭС», МЭС Востока, ПАО «МРСК Сибири», ГУ МЧС.

«Селигдару» для Хвойного ГОКа в Якутии потребуется 20 МВт

Энергопринимающие устройства комбината будут подключены к проектируемой ПС 110/6кВ «Хвойная». Электроснабжение будет осуществлять филиал ДРСК ЮЯЭС по одноцепной ВЛ 110 кВ от существующей ПС-220/110/35/10 «Томмот» (принадлежит «МЭС Востока»). Максимальная присоединяемая мощность 20 МВт. В качестве резервного источника электроснабжения предприятие будет использовать модульные дизельные электростанции.

В октябре «Селигдар» заложил фундамент ЗИФ и приступил к строительству основных объектов производственного комплекса Хвойный. Первое золото ожидается в начале 2025 года. Производительность фабрики – 2,5 тонны золота в год. Предприятие будет работать по схеме прямого цианирования золота.

Золоторудное месторождение Хвойное расположено на юго-западе Нижнеякокитского золоторудного поля в Алданском районе Республики Саха (Якутия). Балансовые запасы золота С1+С2 составляют 16,8 тонны, запасы JORC – 10,2 тонны; ресурсы JORC: выявленные – 10,5 тонны, предполагаемые – 14,9 тонны.

Холдинг «Селигдар» входит в пятерку крупнейших компаний России по запасам золота и в пятерку крупнейших в мире по запасам олова.



Стартовала программа подготовки кадров ДРСК

Цель программы - обеспечение предприятия высококвалифицированными кадрами, максимально соответствующими требованиям стратегических задач общества. Реализация программы «Подготовка кадрового резерва» для руководителей началась с обучения группы работников Амурских электрических сетей, а затем будет распространена на все филиалы компании.

Обучение проходит очно по нескольким модулям: «Управленческое и личностное развитие», «Производственная эффективность», «Информационная безопасность и финансово-хозяйственная деятельность».

Занятия будут проводить ведущие сотрудники АО «ДРСК» и лучшие преподаватели энергетического факультета АмГУ. В рамках тем по личностному росту, технологии постановки целей, коммуникациям, конфликтологии и другим обучение будут проводить психологи БГПУ.

Программа инициирована и разрабатывалась под руководством генерального директора АО «ДРСК» Александра Бакая.



ДРСК помогла Красноярску восстановить пострадавшие от урагана энергообъекты

19 ноября в сибирских регионах произошло массовое отключение электроэнергии из-за штормового ветра со снегом. 55 населенных пунктов Красноярского края остались полностью или частично обесточенными после штормового ветра.

На помощь энергетикам «Россети Сибирь» для устранения серьезных технологических последствий непогоды было направлено 34 сотрудника ДРСК в составе 10 бригад из Амурских, Хабаровских, Приморских электрических сетей и Электрических сетей ЕАО. Дальневосточники были укомплектованы своими, необходимыми для восстановительных работ инструментами и средствами индивидуальной защиты.

Дальневосточные энергетики не первый раз приходят на помощь своим коллегам из других регионов.



Отдых на природе

Турбаза «Мухинка» приглашает сотрудников АО «ДРСК» и их семьи в уютный природный уголок



Турбаза «Мухинка» – прекрасное место для корпоративного и семейного отдыха. Урочище Мухинка является частью ботанического сада, уникального природного памятника. У этого живописного места есть своя история, к которой можно прикоснуться. Это место позволит забыть о заботах и наслаждаться красотой рассветов и закатов, тишью озера и шумом ветра в кронах вековых сосен.

База расположена на берегу лесного озера Гольянье в урочище Мухинка, в 40 километрах от Благовещенска. К вашим услугам номера в корпусах, а также комфортабельное размещение в домиках «Русской деревни», работают столовая и бар.

На территории турбазы организован летний и зимний отдых, развлечения для детей и взрослых, поэтому здесь хорошо всем и в любое время года. Озеро, чистый пляж, рыбалка, спортивная и детская площадки, спортзал, беседки с мангальными зонами, баня, бильярд, конференц-зал и игровая комната. Зимой работает каток, лыжня и горка – у нас каждый найдет занятие для себя.

В летнее время работает детский лагерь «Энергетик».



ДРСК

@MUKHINKA_BAZA

Мухинка

8 (4162)

399-933, 399-551





АМУРСКИМ ЗАПАДНЫМ – 60

Текст: Инга Андреева

В декабре юбилейный день рождения отмечает структурное подразделение амурского филиала ДРСК «Западные электрические сети».

Активное развитие энергетики Приамурья пришлось на 50-60-е годы прошлого столетия, реализация плана ГОЭЛРО на Дальнем Востоке шла со значительным отставанием.

Западные электрические сети 60 лет назад назывались Северными. В конце 50-х годов в Амурской области были построены первые высоковольтные линии и подстанции, которые дотянулись до города Свободный. Там и создано было предприятие по обслуживанию электросетей – Северные сети, а на юге области – Южные сети. Территория огромная, протяженность сетей на тот момент невиданная, в перспективе просматривалось активное развитие и расширение сетевых комплексов.



Электричество в регионе 60 лет назад вырабатывалось на местных электростанциях и энергопоездах, работающих на дровах. Перед энергетиками того времени стояла задача электрификации Амурской области, без этого невозможно было добиться промышленного прорыва.

Свободному федеральное внимание

Сегодня Западные электрические сети обслуживают электросетевые комплексы двух городов, Свободного и Шимановска, и пяти районов Приамурья. И по-прежнему продолжают прирастать новыми сетевыми комплексами.



Юрий Максюта
на строящемся объекте

Не так давно город Свободный и Свободненский район стали центром развития газовой отрасли, к электроснабжению подключены все заявленные объекты ГТС «Сила Сибири», продолжается реконструкция и строительство электросетей для социальных объектов города Свободный.

– Таких масштабных работ по строительству энергетической инфраструктуры в Свободном никогда ранее не проводилось, - говорит **директор Западных электрических сетей и коренной житель города Юрий Максюта.** – Когда в 2010 году мы взяли на обслуживание сети Свободного, их износ был порядка 80%, без электроэнергии жители оставались после каждого ветра. Уровень потерь составлял около 50 %, аварийность в 3-4 раза выше, чем сейчас.

За эти годы мы вложили в распредсети Свободного более 400 миллионов рублей и продолжаем реконструкцию. Сегодня город наравне с другими сетевыми районами имеет хорошие показатели надежности электроснабжения.

Консолидируем и приводим в порядок

С прошлого года ДРСК приступила к обслуживанию электросетевых комплексов в девяти селах Селемджинского района, которые были приобретены у муниципалитетов в ходе конкурсных процедур. Компании, ранее обслуживающие эти электросети, потеряли статус территориальной сетевой компании (ТСО) из-за изменений в законодательстве.

В этом году в пгт. Февральск отремонтированы две ВЛ 10 кВ и ВЛ 0,4 кВ, заменены 3 трансформаторных подстанции. До конца года завершатся работы в Златоустовске, Ольгинске, Токуре, общая сумма затрат на ремонт составит почти 38 миллионов рублей.

Программы реконструкции внесены в инвестиционную программу 2025-2029 годов, где на Селемджинский район запланировано почти 155 миллионов рублей.

Развитие энергетики – главный показатель экономики страны. Западные электрические сети, как и страна, испытывали подъемы и падения на протяжении 60 лет. Каждое десятилетие ставило свои задачи, но неизменной остается одна – качественное и надежное энергоснабжение потребителей.

■

РЕКОРД ПО ОСАДКАМ В ПРИМОРЬЕ

Текст: Евгения Левада, Егор Данилов

Тайфуны в Приморье – явление уже регулярное. Однако то, что происходило с погодой в регионе этим летом, действительно можно назвать аномалией.



г. Уссурийск, 12 августа, после прохождения тайфуна Ханун



В некоторых местах вода достигала отметки в 2 м

Летняя аномалия

Всё лето Приморье осаждали тайфуны и циклоны невероятной мощности. В июне это был сильнейший за последнее время тропический ливень, в июле регион накрыло несколькими тайфунами, а август стал самым тяжёлым месяцем для края. За август этого года в Приморье выпало более 14,5 тыс. мм осадков. В результате был побит 87-летний рекорд. Ущерб краю от тайфунов составил примерно 10 млрд рублей.

Так, по филиалу «Приморские электрические сети» в период с 1 по 31 августа 2023 года зафиксировано 349 отключений, из них 217 (62%) отключений произошли из-за неблагоприятных погодных условий.

В первую волну непогоды в эпицентре событий оказался город Уссурийск. Начиная с 11 августа энергетики филиала оперативно приступили к ликвидации последствий циклона. К вечеру 14 августа удалось восстановить электроснабжение более 85 % потребителей.

Максимально в зоне ответственности компании было подтоплено 143 трансформаторные подстанции, 11 линий напряжением 6/10 кВ, а также две подстанции: 110 кВ «Студгородок» и 35 кВ «Мелькомбинат» в г. Уссурийск. Суммарная мощность погашенных потребителей составляла 7,5 МВт.

Сильней других влиянию стихии подверглась подстанция 110 кВ «Студгородок» в Уссурийске. Уровень воды почти в два метра держался на территории подстанции практически 4 дня. Было



В результате паводка сильно пострадали объекты электросетевого комплекса

затоплено всё основное электрооборудование, включая силовые трансформаторы. Энергетики на плавсредствах вели круглосуточный мониторинг энергообъекта. После схода воды вечером 15 августа специалисты приступили к осмотру подстанции и обнаружили, что ситуация осложнена разливом нефтепродуктов, который затронул район «Семь ветров» во время паводка. Энергетики обратились за помощью в МЧС для ликвидации мазутных пятен на территории подстанции. После проведения технического обслуживания и диагностики силовых трансформаторов, выключателей 110 и 35 кВ, замены выключателей 6 кВ, оборудования связи и релейной защиты, а также работ по очистке оборудования от мазута подстанция была включена в работу по нормальной схеме 3 сентября.

Вторая волна мощных дождей пришлась на конец августа. Вечером 29 августа и ночью 30 августа на юге и западе Приморья, местами в центральных районах прошли дожди различной интенсивности. Осадки привели к серьезным повреждениям инфраструктуры – разрушению мостов и дорожного полотна. Больше всего осадков выпало в Хасанском округе, Владивостокском городском округе и Ольгинском округе.



Энергетики ДРСК вели мониторинг паводковой обстановки на подстанции 35 кВ «Студгородок» на плавсредствах



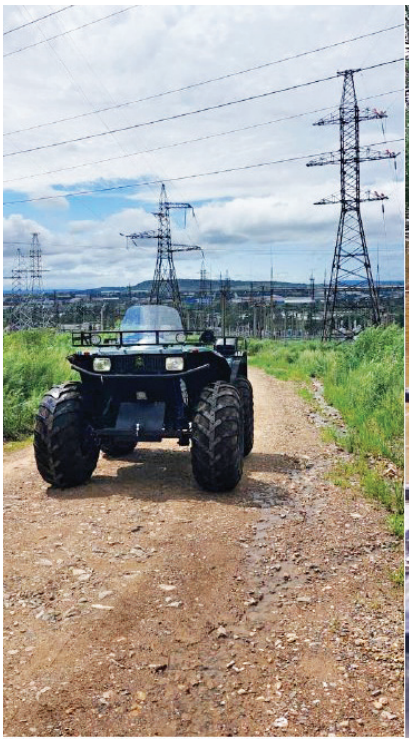
Вся территория и помещения подстанции ушли под воду

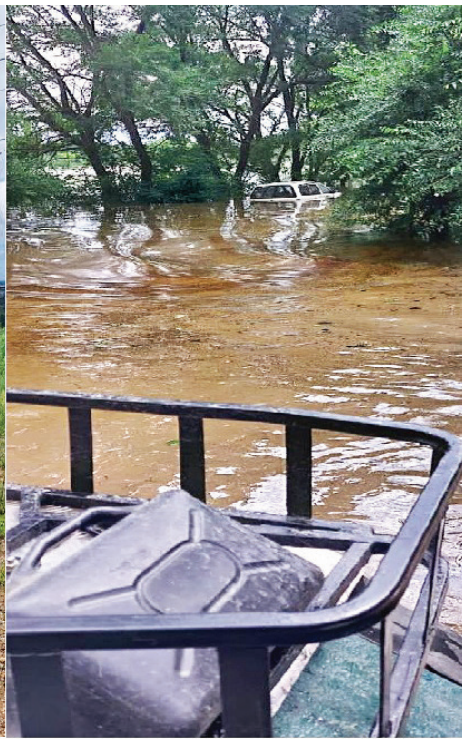


Сегодня ПС «Студгородок» работает в штатном режиме



В местах, где уровень воды был менее 2 м, энергетики осуществляли осмотр ЛЭП с помощью специальной техники





Видео с начальником службы релейной защиты и автоматики СП ПЦЭС Михаилом Рыжим на квадроцикле быстро разошлись по соцсетям и СМИ



Основными повреждениями стали смыв опор и затопление энергообъектов



На ПС 110 кВ «Студгородок» в г. Уссурийск ситуация осложнилась разливом мазута. Нефтепродукты затопили крупный район города



Энергетики совместно с сотрудниками МЧС очищали территорию подстанции от мазута



Проведение аварийно-восстановительных работ осложнялось отсутствием проездов.

Максимально было отключено 23 линии 6/10 кВ, 414 ТП. Суммарная мощность потребителей – 18.3 МВт, численность населения – порядка 23400 человек.

Основные повреждения пришлись на распределительные сети 0,4-10 кВ, где фиксировались подтопление и смыв опор, трансформаторных подстанций 6 кВ, обрывы проводов и повреждение изоляторов.

В округ были оперативно отправлены дизель-генераторные установки (ДГУ), дополнительная специальная и автомобильная техника. На помощь энергетикам Хасанского района электрических сетей прибыли бригады из других структурных подразделений филиала. В местности, где наблюдалось изменение русла реки, энергетики фактически построили новые участки линий электропередачи. Электроснабжение всех потребителей было полностью восстановлено к вечеру 2 сентября.

Мнение учёных о природе тайфунов в Приморье

Сегодня тропические тайфуны из Тихого океана заходят всё глубже внутрь континента и достигают Станового хребта и верховьев реки Зея в Амурский области.

Учёные говорят, что опасных погодных явлений в Приморском крае станет больше. К этому мнению пришли руководители и представители Академии наук и Дальневосточного, Уральского, Южного, Сибирского, Санкт-Петербургского отделений. Глобальные климатические изменения, в частности потепление, сейчас являются главным предметом обсуждения.

Директор Ботанического сада-института ДВО РАН Павел Крестов предполагает, что климатические изменения напрямую связаны с ростом числа тайфунов.

Одна из гипотез, по его словам, заключается в соотнесении тайфунной активности с климатическими моделями, которые дают возможность спрогнозировать погодные катаклизмы. Согласно этим исследованиям, до 2070 года циклоническая активность на Дальнем Востоке возрастет примерно в два раза. Тайфуны будут пробивать «защиту», которую создают Японские острова, и, не теряя своей активности, приходить «в гости» на континент.

Крестов также рассказал, что после воздействия тайфуна LAN ученые собираются провести исследование, опираясь на данные, полученные со спутниковых снимков. Таким образом можно будет определить последствия этого тайфуна для природы на востоке России.

Кроме этого, по его словам, сейчас ведется работа над новой технологией на основе нейронных сетей, которая поможет распознавать и контролировать разрушительные эффекты тайфунов.

На конференции, которая была посвящена основным трендам климатических изменений, представители РАН отметили, что климат меняется не только в Приморье, но и по всей России. На это влияет множество факторов, среди которых вырубка лесов, частые лесные пожары, использование различного ископаемого топлива и очень многое другое. Но все эти процессы нужны для обеспечения жизнедеятельности человека, поэтому отказаться от них невозможно.

К 14 августа, буквально через 2 дня после начала стихии, было восстановлено электроснабжение 85% потребителей Приморья

Электроснабжение остальной части было восстановлено сразу после улучшения дорожной ситуации



ТАЙФУН «ХАНУН» И «ЛАН»
(11-14 августа)

7,5 МВТ
Суммарная мощность обесточенных потребителей

5377 ЧЕЛ
Численность населения

14 БРИГАД **58** ЧЕЛОВЕК **16** ЕД. ТЕХНИКИ
Максимально задействовано на АВР

ЦИКЛОН
(29-30 августа)

18,3 МВТ
Суммарная мощность погашенных потребителей

23 400 ЧЕЛ
Численность населения

10 БРИГАД **39** ЧЕЛОВЕК **10** ЕД. ТЕХНИКИ
Работали в АВР в Хасанском округе



Дорога в п. Зарубино на утро после тайфуна, Хасанский округ, 30 августа



В Хасанском округе потоки воды смывали автомобили



Ф-7 от подстанции «Раздольное» утром 30 августа

Профсоюз помог

Во время сильных дождей в зону подтопления попали и жилые дома сотрудников Приморских электрических сетей. У 73 работников филиала пострадало жильё, частично было утрачено имущество, потерян урожай. Членам профсоюза была оказана помощь в размере 1 млн 835 тысяч рублей. Эти средства были распределены между работниками в зависимости от того ущерба, который им нанесла стихия. Также от предприятия еще 47 работников получили помощь в размере 850 000 рублей.

Алексей Тимошенко, председатель профсоюза Приморских южных электрических сетей:



– После подтопления некоторые наши работники потеряли буквально всё. В часть домов вода зашла на метр. Люди потеряли и технику, и мебель, и урожай, затопило подвалы, размыло придомовые территории. Мы, как профсоюзная организация, не могли оставить наших людей в беде. Поэтому было принято решение выделить материальную помощь пострадавшим работникам – членам профсоюза. Часть средств от этой суммы была нам направлена от Всероссийского электропрофсоюза, эта помощь составила более 1 млн рублей. Остальные средства выделены из фонда «Солидарность» Приморских электрических сетей.



с. Занадворовка - первые бригады энергетиков прибывают на места проведения АВР



с. Занадворовка. Главный инженер СП ПЮЭС Сергей Якимов даёт первые указания после оценки ситуации



Дорога к подстанции «Занадворовка»



Основные повреждения произошли по причине подмыва опор и обрыва проводов



п. Барабаш после затопления (скриншот видео с канала @kozhemiakoofficial)



В части Хасанского округа была нарушена сотовая связь. Энергетики заранее обговаривали время и место встречи



Бригада энергетиков на вездеходе ТРЭКОЛ пробирается в с. Безверхово для осмотра и устранения повреждений на энергообъектах



Для восстановления электроснабжения потребителей в Хасанский округ были направлены ДГУ



Энергетики подводят итоги первого дня АВР



31 августа ДГУ было доставлено для восстановления электроснабжения с. Береговое



Оставшиеся восстановительные работы продолжались 1 и 2 сентября

К вечеру 2 сентября электроснабжение всех потребителей было полностью восстановлено





МИРЭК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Текст: Евгения Левада

С 2021 года АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» реализует самый масштабный за последнее десятилетие проект в приморской энергетике. Программа модернизации и реконструкции электросетевого комплекса (МиРЭК) уже позволила сделать более надежным электроснабжение Владивостока и других населенных пунктов края. Сейчас в активной фазе находятся работы еще по 17 объектам.

Общий объем финансирования программы должен составить более 15 миллиардов рублей. В течение 5 лет планируется провести реконструкцию и модернизацию 31 ЛЭП 35-110 кВ и 29 подстанций.

Необходимый резерв

В рамках программы МиРЭК в настоящее время проводится комплексная реконструкция и модернизация энергообъектов во Владивостоке, Надеждинском, Хасанском, Шкотовском районах, Артемовском и Партизанском городских округах. За период с 2021 года по 2023 год энергетики полностью завершили работы по 12 объектам.

В 2022 году в муниципалитете были построены две новые подстанции 35/6 кВ – «Вираж» и «Дачная». Новые энергообъекты разгрузили существующую подстанцию и позволили повысить качество и надежность электроснабжения села Соловей-Ключ и прилегающих к нему территорий. Также в прошлом году была завершена реконструкция линий электропередачи от подстанций «Шмидтовка», «Надеждинская», «Соловей-Ключ» и «Де-Фриз». И хотя полностью закрыть проблемные вопросы в Надеждинском районе пока не удалось, количество жалоб на качество электроснабжения зимой 2022-2023 года значительно снизилось по сравнению с предыдущими периодами.

Кроме того, специалисты ДРСК провели реконструкцию линий электропередачи и в других муниципалитетах. Это ВЛ 35 кВ Артемовская ТЭЦ – Шкотово, где заменено 3 км провода и еще 4 км переведено в кабельное исполнение, ВЛ 35 кВ в Черниговском районе и кабельно-воздушная ЛЭП 35 кВ «Русская» – «Эгершельд» во Владивостоке.

Еще одним мероприятием по повышению надежности электроснабжения потребителей Первомайского района является начатая в 2023 году



Завершена реконструкция подстанции 35 кВ «Академическая»



реконструкция, а точнее, строительство новой кабельной линии протяженностью 6 км ВЛ 110 кВ ВТЭЦ-2 – Голдобин. Выполнить работы планируется в течение двух лет, после чего существующая воздушная ЛЭП будет демонтирована.

Работа продолжается

В настоящее время энергетики Приморья в рамках программы МиРЭК выполняют строительно-монтажные работы по 17 объектам.

В ноябре завершилась реконструкция подстанции 110/6 кВ «Промузел» в пригороде Владивостока, где была произведена замена двух силовых трансформаторов на более мощные (25 МВА вместо 16 МВА). В настоящее время продолжается модернизация линии электропередачи 110 кВ от подстанции «Промузел».

Кроме того, в пригороде Владивостока завершена реконструкция подстанции 35 кВ «Академическая», в Артёмовском городском округе продолжается реконструкция подстанции 220 кВ «Западная», в Арсеньевском городском округе идёт реконструкция подстанции 110 кВ «Молодёжная», в Надеждинском районе продолжаются работы на подстанции 35 кВ «Таврическая».

При реконструкции подстанций применяется новое оборудование, которое исключает использование коммутационных аппаратов с открытыми токоведущими частями. Это является важным аспектом в обеспечении безопасности персонала при работе на энергообъектах.

В активной фазе также следующие объекты: реконструкция ОРУ 110 кВ на подстанции «Спутник», реконструкция ВЛ 110 кВ Чайка – Спутник с заменой провода протяженностью более 6 километров, реконструкция ВЛ 110 кВ Давыдовка–Барабаш–Славянка с заменой фундаментов анкерно-угловых опор, реконструкция ВЛ 35 кВ Спутник – Угловая с переводом в кабельное исполнение около 9 километров линии, реконструкция ВЛ 110 кВ Волна – Чайка с заменой более 8 километров провода, реконструкция ВЛ 110 кВ Береговая-1 – Садовая. Идёт строительство ВЛ 110 кВ Артёмовская ТЭЦ – Смоляниново/т, протяженность 30 км; реконструкция ВЛ 110 кВ Надеждинская/т – Западная с заменой почти 17 километров провода. Начата реконструкция подстанции 35 кВ «Артёмовская» с заменой силовых трансформаторов; реконструкция ВЛ 110 кВ Садовая – Смоляниново/т с заменой провода протяженностью более 30 километров, на завершающей стадии находится строительство ЛЭП 110 кВ Уссурийск-2 – Уссурийск/т протяженностью 22 километра.

Особое внимание уделено распределительным сетям 0,4-10 кВ. Начиная с 2021 года благодаря программе МиРЭК установлено более 12800 опор сетей 0,4-10 кВ, смонтировано более 500 км провода по трассе ЛЭП, установлено более 300 трансформаторных подстанций различной мощности.

Еще один важный момент: при реконструкции распределительных сетей используется СИП, техническое исполнение которого исключает приближение человека к токоведущим частям на недопустимое расстояние. Применение СИП значительно снижает статистику поражений электрическим током при монтаже, ремонте и эксплуатации линии. Также СИП на воздушных линиях существенно снижает число незаконных подключений, а также случаев вандализма и воровства.

В целом хочется добавить, что модернизация энергообъектов напрямую влияет на безопасность работы электрических сетей. Новое оборудование более автоматизировано и надёжно, что также способствует обеспечению безопасности персонала компании.

Кроме этого, в рамках программы МиРЭК в приморском филиале ДРСК перешли с 7-летнего на 5-летний период чистки просек под ЛЭП. По итогам 2022 года объем данных работ увеличился на 27% по сравнению с предыдущим годом, составив более 2150 га в год. Этот уровень планируется сохранять и в будущем.

■



О ГЛАВНОМ. О ЖИЗНИ. НЕФОРМАЛЬНО

Текст: Татьяна Пашкина

Тема безопасности и охраны труда на крупных предприятиях страны в последние годы особенно актуальна. В центре повестки – снижение травматизма и количества смертельных случаев. Что в борьбе за здоровье и жизнь человека важнее: знание и соблюдение правил охраны труда или личная ответственность и искреннее неравнодушие к товарищу по цеху?

Очень важно в самом маленьком коллективе (мастерский участок или служба), в самом начале, когда только приходит новый работник, сразу упорно прививать элементарные требования по ОТ и терпеливо напоминать, что их нарушения чреваты самыми страшными последствиями. Безразличие среди коллег, типа «да всегда так делали, не обращай внимания на ерунду», оно, знаете... можно год не обращать внима ния, пять лет, а на шестой – несчастный случай и инвалидность, а на седьмой – смерть товарища по работе. Как говорится, и палка раз в год стреляет...



На самом деле вопросы эти совсем не праздные, а довольно болезненные как для работодателя, так и для специалистов, непосредственно отвечающих за это направление в компании. Сложную тему детально разбираем с первым заместителем генерального директора – главным инженером АО «ДРСК» Александром Воробьевым и представителями управления надёжности, промышленной безопасности и охраны труда.

Статистика гласит

В ДРСК применение большого и разнообразного комплекса нормативных актов и современных обучающих и контролирующих технологий позволило снизить травматизм и несчастные случаи.

За последние четыре года, к примеру, количество несчастных случаев от воздействия электрического тока с участием сотрудников ДРСК держится на уровне 3-4. За 9 месяцев 2023 года их 2. По одному погибшему приходится на 2020 и 2022 годы.

Пока есть погибшие, виновны все

Много это или мало? Можно ли было не допустить эти несчастные случаи, минимизировать или вовсе их избежать? Вопросы серьезные, и в этом номере «ЭР» эта тема будет основной.

Но прежде хочется вспомнить слова генерального директора ДРСК Александра Бакая, сказанные год назад, о том, что пока на предприятии есть погибшие, виновны все.

«Если работники наши травмируются и погибают, то это результат наших серьезных недоработок, сбоев в системе управления охраны труда. Если работник не вернулся домой живым и здоровым, значит, генеральный директор и его подчиненные, сотрудники всех уровней управления охраны труда что-то не сделали, либо сделали неправильно. Некоторые руководители из-за упущений в области охраны труда в роли руководителя в СП уже не работают.

Человек погиб в мирное время, на мирной работе... Даже звучит страшно. Таких ЧП у нас десятки. И не было у нас такого, чтобы все было отлично, все соблюдалось, и раз, на ровном месте несчастный случай. Списать на личную неосторожность смертельный случай нельзя! Если это, конечно, не смерть от инфаркта на рабочем месте.

Никто из наших погибших не хотел умирать. Но, к сожалению, в каждом акте мы указываем, что смерть произошла в том числе по вине работника. И тут уже не спишешь на разгильдяев, которые просмотрели какие-то моменты. Если бы сам работник не нарушил правила, то остался бы жив».

Вертикаль ответственности

Где она, эта золотая середина, способная сохранять жизнь и здоровье и качественно выполнять задачи компании? У главного инженера на этот счет свое мнение.

– Александр Александрович, скажите как руководитель такой крупной, вертикально выстроенной компании, с чего на любом предприятии должна начинаться охрана труда?

– Одним словом не скажешь. Охрана труда (далее ОТ) – это целая политика компании, направленная на сохранение здоровья и жизни людей. Это комплекс мероприятий, действующих постоянно, беспрерывно. И начинается

она с первого шага на предприятие, неважно, наш это работник или гость. Мы должны предусмотреть все меры безопасности, для того чтобы люди приходили на работу здоровые и уходили с работы здоровыми.

– Давайте прикинем, сколько человек отвечает за безопасность конкретного электромонтера в РЭС, с учетом работодателя, главного инженера и далее - мастер участка?

– Все! От генерального директора и до самого электромонтера. Цепочка зоны ответственности за безопасность сотрудника достаточно длинная. Это может быть и три, и пять, и десять сотрудников.

Вот недавно разбирали на корпоративной комиссии несчастный случай, где присутствовали все: генеральный директор, главный инженер, руководители всех направлений, в том числе и РЭСов. Задача сохранить жизнь и здоровье работника в процессе профессиональной деятельности и всех сторонних лиц, вовлеченных в эту деятельность, – она абсолютно главная для каждого руководителя. Но также коллеги по цеху несут ответственность друг за друга. То есть, если один электромонтер видит, как его коллега по каким-то причинам допускает нарушение норм безопасности труда, он обязан предпринять меры, чтобы предотвратить эти нарушения, либо, как минимум, сообщить руководителю о факте нарушений. И это прописано в правилах ОТ при эксплуатации электроустановок. Чувство товарищества на работе, когда один за всех и все за одного, должно быть нормой.

Когда мастер знает своего электромонтера и знает его не только как сотрудника, но и как человека, у которого семья, родители, знает его насущные потребности, то в этой бригаде будут не только профессиональные отношения выстроены, но и человеческие, где есть место поддержке и взаимовыручке, ответственности друг за друга. На предприятии с высоким уровнем риска для безопасности сотрудников должно быть только так.



Раз в год и палка стреляет

– Александр Александрович, у вас большой практический опыт, в котором, к сожалению, не обошлось без несчастных случаев. Думаю, что сегодня правильно будет вспомнить горькие эпизоды...

– Есть на памяти очень тяжелая история. Это ЧП случилось почти на моих глазах, когда мы принимали в эксплуатацию электросетевой комплекс в Свободном. Бригада проводила подготовку рабочего места на трансформаторной подстанции 10 киловольт, и электромонтер с совмещением обязанностей допускающего допустил ошибку, открыв дверцу ячейки, находящуюся под напряжением. Как мы потом, при расследовании, предположили, он хотел посмотреть, как была устроена тяга привода заземляющего ножа. Он приблизился на недопустимое расстояние к токоведущим частям, и был смертельно травмирован. Подчеркну, он был очень грамотный специалист, до этого работал в службе ИЗПИ. Более того, в ДРСК долгое время работал его отец. То есть это неслучайный человек в энергетике, имевший четкое понимание о серьезности профессии.

До сих пор та картина перед глазами. Молодой мужчина, еще 30 не исполнилось, жить бы и жить... глаза отца, который тоже работал у нас. Слезы, горе родителей, которых ты знаешь... Все это попало глубоко в сердце, очень больно до сих пор.

Человек просто не учел того, что эта ячейка может находиться под напряжением. Если бы он четко понимал, что ячейка под напряжением, он бы туда не полез! Но... по указаниям наряда-допуска эта ячейка не входила в зону рабочего места, но тем не менее в нарушение Правил ОТ он почему-то решил ее открыть...

– Как можно было предотвратить эту трагедию? Нужно ли было что-то допроверить, прежде чем случилось смертельное соприкосновение?

– Бдительность и неравнодушие всех членов бригады... Этого не хватило в тот момент. Это то, о чем мы говорили выше. Трагедию могли предотвратить коллеги погибшего. Электромонтер, который стоял в нескольких метрах от пострадавшего, и мастер, который тут же находился и наблюдал за процессом. Случайных людей там не было, но не одернули за плечо коллегу. На каком-то уровне сознания все были уверены в безопасности. Между тем подстанция эта сложная, она имела питание с трех сторон. Два питания действительно были сняты, и с их сторон не было электрической энергии, а третье питание сохранялось.

Огромное значение для сохранения жизни имеет производственная дисциплина и, опять добавляем, моральный климат в коллективе. Я всегда склонен сравнивать любой

Возраст несчастных случаев в ДРСК

Как показывает статистика, на предприятии гибнут и травмируются либо совсем молодые работники, либо те, у которых, наоборот, достаточно большой стаж.

Первых подводят всезнайство и отсутствие авторитетов, нежелание тратить время, чтобы вникать в вопросы охраны труда.

Вторые, золотой фонд компании, реально все знают и перестают бояться, а значит, перестают перестраховываться.



Соревнования по профессиональному мастерству. Этап «Оказание помощи пострадавшему»

рабочий коллектив с семьей. И всегда привожу пример про детей в семье. Мы с малолетства учим детей мыть руки после улицы и надевать шапку в мороз. Дети впитывают эти правила, и со временем их можно будет не озвучивать, когда навык отработается до автоматизма. А если не приучать с детства, то уже выросшего ребенка учить сложно, придется напоминать о важном каждый раз.

И очень важно в самом маленьком коллективе (мастерский участок или служба), в самом начале, когда только приходит новый работник, сразу упорно прививать элементарные требования по ОТ и терпеливо напоминать, что их нарушения чреваты самыми страшными последствиями.

Безразличие среди коллег, типа «да всегда так делали, не обращай внимания на ерунду», оно, знаете... можно год не обращать внимания и не париться по мелочам, пять лет, а на шестой – несчастный случай и инвалидность, а на седьмой – смерть товарища по работе. Как говорится, и палка раз в год стреляет.

Важно, чтобы установленные требования четко выполнялись, а товарищество на работе не было пустым звуком и лицемерием, показухой. Важно, чтобы люди чувствовали себя в коллективе не оторванной единицей, выполнившей рабочую задачу, и все, а плечо друг друга. Самое страшное – это равнодушие. Нельзя его допускать ни до своего ума и сердца, ни по отношению к другому человеку, к коллеге.

Убийственная энергия

– Примеры работают сильнее теории. У нас, к сожалению, есть примеры травм не только наших сотрудников. Здесь речь идет не об охране труда.

–Три года назад в селе Новотроицкое, я тогда был главным инженером филиала, произошел несчастный случай со сторонним лицом – попал под напряжение ребенок.

Было уже нерабочее время, раздался звонок диспетчеру на подстанцию. Приезжаю на объект и вижу страшную картину. Сразу оговорюсь, что ЧП произошло на новой подстанции, с новыми металлическими воротами, над которыми натянута колючая проволока. Сама подстанция расположена на удалении от села. Но... это же дети, когда им интересно, для них преград не существует!

Так вот, накануне несчастного случая группа детей играла возле подстанции. Любопытство взяло верх, и они, не найдя способа проникнуть через ворота на электроустановку, сделали подкоп пескогравия под железобетонный забор и проникли туда. Поиграли и тем же способом выбрались обратно. Наш дежурный подстанции, совершая обход периметра, не заметил подкоп. Он был очень маленький, и его вполне можно было перепутать с подкопом, который делают собаки.

На следующий день дети еще бо́льшим коллективом опять нагрянули на подстанцию. Один мальчик захотел контролировать друзей сверху и нырнул в подкоп, чтобы залезть на возвышение. Этим возвышением оказалась ЗРУ 10 киловольт. И как только он приблизился на недопустимое расстояние к токоведущим частям, был поражен током так, что загорелась одежда. Ребенок превратился в уголек. Когда мы приехали туда и увидели родителей погибшего мальчика, они готовы были разорвать нас на части... Я очень хорошо понимал горе этой семьи и страх других родителей...

Что тут можно было сделать, как избежать трагедии? После ЧП, конечно, уложили понизу забора железобетонные балки, которые невозможно сдвинуть. До этой ситуации об этом даже не подумали, к великому сожалению. Не предусмотрели...

Выводы не делают. Жизнь не ценят

– Специфика электроэнергетики такова, что электротравмы на производстве преобладают над другими видами травм и влекут тяжелые последствия, в большинстве случаев – смертельные. Очень редко такие ЧП обходятся без каких-либо последствий.

– В Завитинском районе (Амурские ЭС) произошел случай, не связанный с электротравмой. Работник сетевого участка упал с высоты вместе с опорой. Только по счастливой случайности человек остался жив. Опора весом в тонну могла легко раздавить человека, если бы он



попал под нее. Случайно он оказался сверху опоры, но от удара потерял сознание. Коллеги пострадавшего добрались до места ЧП, вынесли его до места прибытия скорой помощи. Сейчас работник находится дома, на лечении. Полученная травма оказалась тяжелой.

Что меня зацепило в этой истории не меньше травмы человека? Через месяц я поехал целенаправленно с внезапной проверкой в ту сторону, чтобы понять, насколько серьезные выводы сделаны коллегами пострадавшего. Работала бригада РЗА того же структурного подразделения в Михайловском районе. Из разговора с работниками я понял, что они слышали о ЧП в Завитинском районе, читали о нем, но четкого и ясного понимания, что же произошло с их коллегой, в их ответах я не услышал, не говоря уже о выводах. Это говорит о том, что расследование велось для бумаги, для отчета. С коллективом это ЧП не обсуждалось. Да, люди подписали бумагу, что ознакомлены с несчастным случаем, на этом ВСЕ! Работники из бригады РЗА в Михайловском районе посчитали, что они на опоры не поднимаются, у них другая специфика, значит, лишние беседы им ни к чему.

К слову, еще одно из последних трагических ЧП. В прошлом году сотрудник Кавалеровского района (Приморские ЭС), завершив рабочий день, отправлялся к бригадному автомобилю. При движении по тропинке пострадавший нес на плече в собранном виде три штанги (длина штанги 7,8 метра), с помощью которых снимается заземление. И вдруг он спотыкается и падает. В этот момент происходит приближение штанг на недопустимое расстояние к токоведущим частям ВЛ 10 кВ, находящимся под напряжением. Молодой мужчина погиб только потому, что не разобрал штанги.

Казалось бы, случайность. А это не случайность, это недопустимая спешка и профессиональная халатность. Мы людей, далеких от энергетики, предупреждаем, что опасно с удочкой находиться под ВЛ! А сами поступаем так бездумно…

– А специалистов по охране труда у нас достаточно? Особенно если учитывать то, что ДРСК сейчас активно консолидирует сети. Люди со стороны приходят разные, не привыкшие к такому порядку, как у нас…

– Смотря какой критерий достаточности применять. Если к каждому работнику приставим инспекторов по ОТ, то, наверное, несчастных случаев не будет совсем. Но, с другой стороны, сотрудник вместе с инспектором могут идти вместе и вместе упасть, поэтому сложно сказать. На мой взгляд, процесс по ОТ у нас организован хорошо. Но больше на местах нужно уделять внимания воспитательным моментам. И да, сейчас это коснется новичков. Начинать нужно с обучения! Прежде чем спрашивать, нужно обучить. Для новичков вариантов нет. Принимают нашу корпоративную политику в области охраны труда, значит, научим, и будут работать. Если нет, то нам с тобой не по пути. Зачем нам сходу получать потенциально опасных работников? Мы понимаем, что этот пласт работы большой, но мы готовы к нему.

■

Преднамеренный травматизм

Алексей Кузьмин, заместитель начальника управления надёжности, промышленной безопасности и охраны труда:

– Если соблюдать все требования охраны труда, то ПРЕДНАМЕРЕННОГО травматизма и смертельных случаев не будет! Несчастные случаи, конечно, неизбежны. «Шел-шел, запутался, споткнулся» будут, а гибели людей на электроустановках не будет. Преднамеренный травматизм, это когда работники осознанно нарушают правила охраны труда. А это обычно цепочка из мелочей: там нарушил, здесь нарушил, итог — минус жизнь. Возьмем пример с автомобилистов. Ремень не пристегнул, поворот забыл включить – ДТП, и нет человека. У нас в энергетике все так же – недоготовил рабочее место, не провел инструктаж, не установил заземление, не там отключил – результат один и тот же.



БАЗОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ

Текст: Ольга Амельченко

Безопасность — базовая потребность человека. Она находится на второй ступени (первая — физиологические потребности) всем известной пирамиды человеческих потребностей Маслоу.

Охрана труда — это огромный по масштабам и значению комплекс мероприятий, который обеспечивает и контролирует уровень безопасности рабочего места каждого работника. Согласно действующему законодательству, мероприятия по охране труда не должны отличаться на крупных, средних и малых предприятиях. В практике же охрана труда имеет некоторую специфику в каждой компании, в зависимости от условий работы, занятости на вредных производствах и количества штатных работников.

В нашей компании поставлен бескомпромиссный НУЛЕВОЙ порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, который является не сухим производственным показателем, а жизненной необходимостью.

Существует заблуждение, что производства без травматизма не бывает. На самом деле это не так, есть положительные примеры, демонстрирующие, что цель «ноль» достижима. За этой целью стоят конкретные действия каждого сотрудника. На самом деле, сколько правил – не так уж важно. Главное, и в этом едины все, чтобы эти правила были чётко и понятно донесены до каждого сотрудника. Для этого в нашей компании используют множество форм работы с персоналом (различные виды обучения, тренинги, Дни охраны труда, соревнования, тематические акции и другие формы). Но без осознания своей ответственности за производственную безопасность каждым работником любые улучшения условий труда будут малоэффективны.

Как бы идеально ни была прописана система управления охраной труда, как бы ни были задокументированы и регламентированы все процессы, одним из основных инструментов для вовлечения работников в предупреждение рисков и угроз является личный пример руководителя, его приверженность принципам безопасности. И ключевая роль в этом отводится непосредственным руководителям - тем людям, с кем работник взаимодействует каждый день на протяжении всего рабочего дня, кто ставит задачи и направляет на объект повышенной опасности.



Есть неофициальная пословица: «жалость порождает беду». К сожалению, это правда. Каждый должен отдавать себе отчет о своих действиях, потому что это вопрос сохранения жизни в первую очередь.

«Когда мы говорим о роли руководства, имеется в виду не только генеральный директор компании, руководство филиалов или специалисты службы охраны труда на местах. Речь идет о людях, в прямом подчинении которых находится линейный персонал, каждый день сталкивающийся с опасностями на производстве. Недопустимо начальнику РЭС или мастеру требовать от подчиненных того, что сам не выполняешь. Это должно идти красной линией через весь процесс организации труда», – отмечает **Юрий Коленко, зам. главного инженера по надёжности, промышленной безопасности и охране труда.**

Показать пример

В сентябре 2017 года ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России провел широкий опрос работников и работодателей. Целью опроса стало выявление критериев успешности, реализуемых на российских предприятиях программ повышения безопасности.

Одним из важнейших критериев эффективности работы системы безопасности труда на предприятиях стал критерий личного примера руководителя и топ-менеджеров компании.

Почти половина респондентов, принявших участие в опросе (45,2%), отметили, что личный пример руководителя, его приверженность принципам безопасности является важнейшим фактором в успешности в деле снижения производственного травматизма и увеличения общей производительности.

Когда руководитель и весь руководящий состав организации транслирует и словом и делом свою

1 марта 2022 года вступил в силу ФЗ от 2 июля 2021 г. No 311-ФЗ, во многом систематизировал законодательство в области охраны труда, а также закрепил ряд новых требований:

✓ введено право проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование);

✓ определены основные принципы обеспечения безопасности труда, такие как предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников;

✓ введен запрет на допуск к работе тех, кто не применяет обязательные СИЗ;

✓ установлено требование оплаты простоя в размере среднего заработка при необеспечении работника СИЗ;

✓ установлено право работников на санитарно-бытовое обслуживание, на получение информации об условиях и охране труда;

✓ установлен запрет на работу в опасных условиях труда. Так, если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы;

✓ установлено требование по управлению профессиональными рисками путем выявления опасностей с оценкой и разработкой мероприятий, направленных на их снижение;

✓ введен учет причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Вот лишь некоторые опасные события, представляющие угрозу нашим работникам

✓ Механические опасности

✓ Электрическое повреждения

✓ Опасности транспорта

✓ Опасности обрушения

✓ Опасности, связанные с применением и неприменением СИЗ

✓ Опасность, вызванная падением людей/предметов с высоты

✓ Опасности пожара

✓ Термические опасности

На прошедшей в сентябре 2023 года Всероссийской неделе охраны труда неоднократно говорилось, что сегодня охрана труда на предприятии перерастает из набора нормативных государственных актов в значимую часть корпоративной культуры, основанной на заботе о жизни и здоровье человека.

убежденность в важности принятых на предприятии норм безопасности, создается безусловная атмосфера приятия норм безопасного труда в сознании подчиненных.

Работники просто не поверят в искренность и эффективность принятых на предприятии стандартов и будут регулярно намеренно или непреднамеренно нарушать прописанную систему безопасности, если видят попустительство и незаинтересованность своего непосредственного руководителя в этом. Система, как бы она ни была хороша на бумаге, не будет работать без безусловной поддержки «сверху».

А как у нас

Еще в 2011 году в ДРСК был принят очень важный документ – Политика в области охраны труда. Десять лет назад не многие российские компании публично декларировали свое намерение гарантированного выполнения обязанностей по соблюдению нормативных требований. Но руководство ДРСК приняло на себя эти обязательства, заявив, что приоритетным направлением в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда является сохранение жизни и здоровья работников. И первой целью этой политики стало «Лидерство руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда».

Для того, чтобы головная структура компании всегда отвечала требованиям корпоративной культуры безопасности труда и, более того, была ее носителем и главным источником, отбор кандидатов на управляющие должности должен предусматривать строгий контроль знаний. Этот принцип у нас в компании четко соблюдается.

При приеме или ротации управленческих кадров в компании проводится собеседование с генеральным директором или директором филиала. И на этом собеседовании как раз и определяются не только знания нормативов, но и ценности, убеждения, которые будут транслироваться этим человеком персоналу. За руководителями закреплены полномочия и обязанности по обучению подчиненных системе безопасности, и при принятии управленческих решений они несут повышенную ответственность за соблюдение норм охраны труда.

Неподчинение или нарушение системы безопасности труда руководителем любого уровня имеют серьезные последствия для сотрудника.

Опрошенные нами начальники РЭСов, в которых достойно выстроена система охраны труда, едины в одном мнении: всегда самый большой нарушитель – руководитель, на нем вся ответственность.

Как сказал **Владимир Картавый, начальник сетевого района Октябрьского РЭС (Восточные сети, амурский филиал),** только языком приказов и актов расследования несчастных случаев ничего не добьешься.



– Если происходит несчастный случай, собираемся, рассказываю не по бумажке, а пропустив через себя всю ситуацию, приводя примеры из своей практики, стараясь донести каждый случай до своих коллег, в основном до молодых ребят, имеющих небольшой опыт. У нас основной костяк – люди опытные, много лет работающие в РЭСе. Стараемся поддерживать молодежь, порой строго, а иногда

и по-житейски подойти, подсказать. Ведь передо мной стоит задача и людей сохранить, и задание выполнить на участке. Если соблюдать правила, ничего не случится.

Юрий Смирных,
начальник Биробиджанского РЭС:



– Неравнодушный руководитель должен подавать хороший пример своему коллективу. Но задача руководителя не ограничивается принципом «делай как я». Гораздо важнее организовать людей работать в команде, чтобы ответственность была не только за себя, но и за коллег. Это тот случай, когда пряник обычно работает лучше кнута. Система поощрений дает работникам хорошую мотивацию не только самим следить за безопасностью, но и выручать коллег в сложных обстоятельствах.

Мне важна обратная связь от работников, они не стесняются задавать вопросы, говорят о проблемах, чтобы мы вместе могли их решить. Если при возникновении опасной ситуации не просто сделать замечание и уйти, а провести беседу, вступив в диалог, до людей сразу доходит причина этой опасности, они уже по-другому все воспринимают.

Александр Михайлов,
начальник сетевого района
Тамбовского РЭС:



– Работа по охране труда проводится с момента приема работника на работу при проведении вводных и первичных инструктажей. С первого дня работы прививаются персоналу порядок и правила безопасного выполнения работ, этот порядок должен быть доведен до автоматизма.

Михаил Царёв,
начальник Комсомольского РЭС:



– В первую очередь начинать нужно с себя. Каждый руководитель личным примером показывает своему персоналу приверженность принципам безопасности и ежедневное неукоснительное соблюдение правил охраны труда даже в мелочах. Это является стимулом для сотрудников и дает руководителю моральное право требовать такого же отношения к правилам от подчиненных.

Молодые специалисты, которые приходят на работу в РЭС, зачастую не готовы к нашим требованиям. Высокая планка системы охраны труда является для них шоковой, требуется время, чтобы их подготовить, сделать мастерами своего дела.

Очень бы хотелось, чтобы служба охраны труда была ближе к персоналу, который работает на «земле», выполняла не только проверки, но и напрямую участвовала в обучении вновь принятого персонала, а также в разъяснении сложных вопросов и тонкостей в области охраны труда уже более опытным работникам.

Александр Цыганенко,
директор СП ПЮЭС приморского
филиала ДРСК:



Ранее Александр Цыганенко возглавлял службу охраны труда приморского филиала ДРСК, был известен среди коллег как жёсткий руководитель, который не приемлет никаких компромиссов в плане соблюдения правил безопасности на производстве. Нередко лично ездит на объекты с внеплановыми проверками и в случае выявления нарушения отстраняет бригады от выполнения работ со всеми вытекающими последствиями, как для работников, так и для представителей подрядных организаций.

– Хочу отметить, что в 99% случаев получение производственных травм – это следствие невыполнения какого-либо пункта организационных и технических мероприятий. Поэтому ещё в 2011 году, будучи электрослесарем по ремонту оборудования распределительных устройств, чётко понимал, что требования руководителя – не пустой звук.

Вадим Кобзев,
начальник Нерюнгринского РЭС:



– Какими бы современными ни были оборудование, технологические процессы и средства защиты, в центре внимания был и остается человек, его жизнь и здоровье. Энергетики отличаются особым складом характера. Мы ежесекундно должны помнить о той опасности, с которой связана наша профессия. Поэтому вырабатываются особые качества: ответственность, повышенная концентрация внимания и мышления. Нам, руководителям, нужно создавать культуру безопасности на рабочем месте, в которой сотрудники чувствуют себя комфортно и могут сообщать о любых нарушениях или опасностях.

Видео о несчастных случаях можно посмотреть на сайте по ссылке www.drsk.ru/sntb/29

Один из фильмов можете открыть прямо сейчас, наведя телефон на QR- код


РусГидро
БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО!
ДЛЯ РАБОТ В ЭЛЕКТРОУСТАНОВКЕ
ИСПОЛЬЗУЙ ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКТ СИЗ

РАБОТАТЬ, ЧТОБЫ ЖИТЬ!

Текст: Инга Андреева

Каждый день мы идем на работу, чтобы после окончания смены вернуться домой. Работа в нашей жизни занимает лишь 1/5 часть (с учетом отпуска, праздничных и выходных дней). Нам нужны работа и здоровье, чтобы жить полноценной жизнью – растить детей, заботиться о престарелых родственниках, путешествовать, познавать новое.

Именно поэтому мы обязаны возвращаться с работы живыми и здоровыми. Нас ждут дома родные и близкие.

За 17 лет 17 наших коллег не вернулись с работы домой.

К сожалению, несчастные случаи на производстве, которые уносят жизни сотрудников, делают инвалидами или отправляют на больничную койку, в компании фиксируются ежегодно. Почему это происходит и какие травмы в филиалах АО «ДРСК» случаются: проанализируем статистику с 2007 года.

За 17 лет зарегистрировано 75 несчастных случаев на производстве, в которых пострадал 81 сотрудник ДРСК. Из них 17 человек со смертельным исходом, 17 человек с травмой, относящейся к категории «тяжелая», 6 человека стали инвалидами, 47 человек с травмой, относящейся к категории «легкая».

Падение с опорой

28 июня 2023 года в Амурских электрических сетях получил серьезную травму электромонтер Б. На момент происшествия стаж работы в организации более 30 лет, в данной должности 5 лет. Электромонтер во время аварийно-восстановительных работ самовольно поднялся на опору и при спуске упал вместе с ней. В результате повреждения здоровья, получил травму, относящуюся к категории «тяжелая степень тяжести»: закрытая черепно-мозговая травма, ушиб головного мозга тяжелой степени. Мозговая кома. Перелом нижней стенки глазницы справа. Закрытый фрагментарный перелом правого бедра со смещением.

– Несчастный случай, произошедший в структурном подразделении «Восточные электрические сети», был расследован комиссией в соответствии с Трудовым кодексом РФ, – рассказывает **главный инженер филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» Вячеслав Гаврилов.**





– По результатам расследования НС комиссия пришла к выводу, что основной причиной стала неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины. Но есть и сопутствующая причина – нарушение работником, т.е. самим пострадавшим, трудового распорядка и дисциплины труда. Нарушен ряд законодательных и нормативных требований, которые отражены в акте расследования несчастного случая. Анализируя действия персонала, причастного к данному несчастному случаю, можно сделать вывод, что, если бы каждый работник своевременно, увидев собственную ошибку, а также ошибку своего коллеги, предпринял предупреждающие действия, то несчастный случай можно было бы предотвратить.

Термические ожоги от электродугового перекрытия

27 октября 2021 года электромонтеры Владивостокского РЭС по команде диспетчера производили переключения на ПС 110 кВ в городе Владивостоке для вывода в ремонт оборудования. Электромонтер ОВБ П. включил шинный разъединитель (ШР)-2 2СШ фидера № 15, далее приступил к отключению ШР-1СШ. При отключении произошло дуговое перекрытие. Электромонтёр, производивший переключение, использовал полный комплект для защиты от термических рисков электрической дуги, поэтому не пострадал. А второй электромонтер ОВБ и дежурный электромонтёр на подстанции получили термические ожоги. Причина, как выяснилось, банальна – электромонтер ОВБ не применял термостойкий подшлемник, нательное белье, костюм не был застегнут до конца (воротник не поднят). Дежурный подстанции был одет в комплект для защиты от общих производственных загрязнений – нетермостойкий, поскольку не был еще допущен к самостоятельной работе и находился в тот день на обучении. Результат – групповой несчастный случай.

Электромонтёр ОВБ получил травмы категории «тяжелая степень тяжести»: «термический ожог пламенем вольтовой дуги головы, лица, шеи, спины, обеих верхних и правой нижней конечностей степени II-IIIАБ площадью S=35%. Ожоговый шок».

Электромонтёр по обслуживанию подстанций с «легкой степенью тяжести»: «термический ожог пламенем вольтовой дуги головы, лица, шеи, спины, обеих верхних конечностей степени II-IIIАБ площадью S=15% (из них степени IIIБ-3%».

Причины группового несчастного случая из акта расследования: неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, выразившиеся в несоответствии схемы электрических соединений фактическому состоянию оборудования – нарушение пп.1.7.5; 1.7.6 ПТЭЭСиС РФ; п.7.13.15. Положения о системе управления охраной труда (Положение о СУОТ). Функциональные обязанности по охране труда персонала АО «ДРСК» П-СМОиОБТ-4.1-01.09-65.

За этими сухими строками стоят тяжелейшие травмы, которые получили наши коллеги.

Термический ожог кисти при уборке снега

4 декабря 2014 года бригада Николаевского РЭС Хабаровских электросетей совершала обход ВЛ 0, 4 кВ с целью обнаружения повреждений. В п. Майский они увидели занесенную снегом КТПН – 6/0,4 кВ № 90. Производитель работ Ш. дал задание члену бригады очистить подходы к РУ-0,4 кВ, а сам, не поставив в известность диспетчера, принял решение открыть двери камеры силового трансформатора для осмотра оборудования. Увидев занесенные снегом вводы и ошиновку 6 и 0,4 кВ, начал руками очищать снег с фарфоровых изоляторов. При этом не проверил отсутствие напряжения и не установил переносное заземление. Производитель работ был уверен в отсутствии напряжения, с его слов: «Не слышал звука работающего трансформатора, - не гудит, значит, отключен».

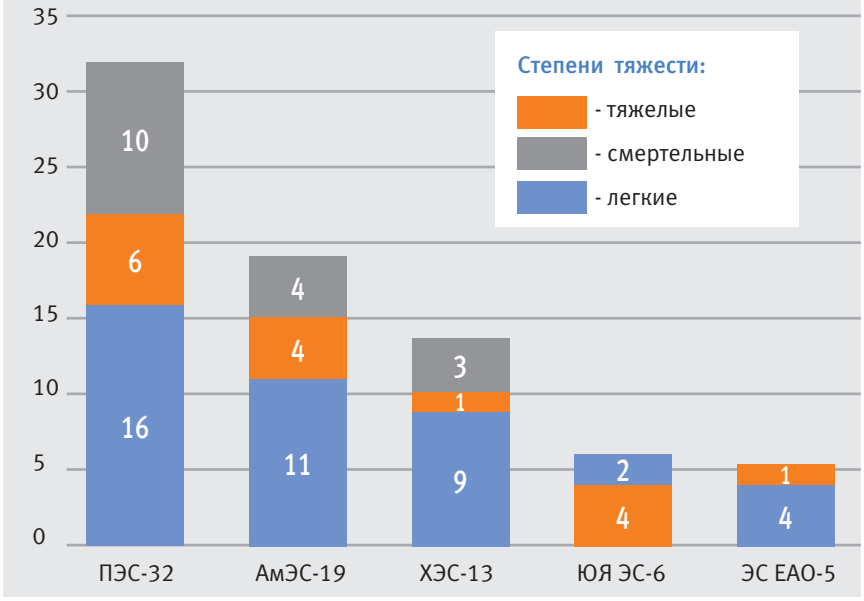
Когда Ш., левой рукой смахнув снег с фарфорового изолятора ввода 6кВ фазы «С», попытался очистить снег с шины, крепящейся к данному вводу, произошло поражение электрическим током короткого замыкания.

В момент происшествия на пострадавшем были из средств защиты: куртка от защитного костюма от общих производственных загрязнений и механических воздействий, брюки для защиты от термических рисков электрической дуги, перчатки для защиты от проколов и порезов, вместо нательного хлопчатобумажного белья надето личное синтетическое белье.

Диагноз полученных травм: Электротравма. Травматический шок II-й ст. тяжести. Электроожог левой кисти и грудной клетки III-й Б ст. площадью поверхности тела S=4,5%. Категория травм: «тяжелая степень тяжести».

■

Динамика травматизма по подразделениям общества (количество НС)



Конечно, электротехнический персонал составляет основную группу риска. Несчастные случаи от воздействия электрического тока самые многочисленные в компании, за 17 лет – 25 случаев, в которых пострадало 26 человек, из которых 14 человек погибли.

Зарегистрировано 9 случаев ДТП, в которых пострадало 12 человек, один из которых погиб.
Падение с опор ВЛЭП - 4 случая, в которых пострадало 5 человек.
Восемнадцать человек пострадало в результате воздействия сторонних лиц и животных (нападения собак, противоправных действий).

69% несчастных случаев на производстве произошли по причине невыполнения требований охраны и регламентирующих документов общества.

– Риску подвергаются все работники на любых рабочих местах. Выбирая работу энергетика, необходимо четко понимать, знать и оценивать риски, – говорит директор филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети» Евгений Семенюк. – Для того чтобы живым и здоровым возвращаться с работы, недостаточно только знать правила безопасности, их необходимо выполнять. Безопасность на производстве – принцип номер один, который ни при каких обстоятельствах не должен нарушаться. При проведении любых видов работ мы ожидаем от наших работников неукоснительного соблюдения правил, выполнения требований безопасного производства работ и охраны труда.

БЕЗОПАСНОСТЬ В ДЕТАЛЯХ

Как те или иные материалы могут противостоять энергии дуги? Как они меняют свои свойства под воздействием температур? Каким будет уровень защиты после множества стирок и нескольких сезонов эксплуатации?
Как защитит обувь в случае прокола? Достаточно ли качественное стекло на каске, защищающее зрение?
Это необходимо знать еще до того, как человек попадет в чрезвычайные обстоятельства.

Спецодежда, используемая в ДРСК

САПОГИ КОЖАНЫЕ

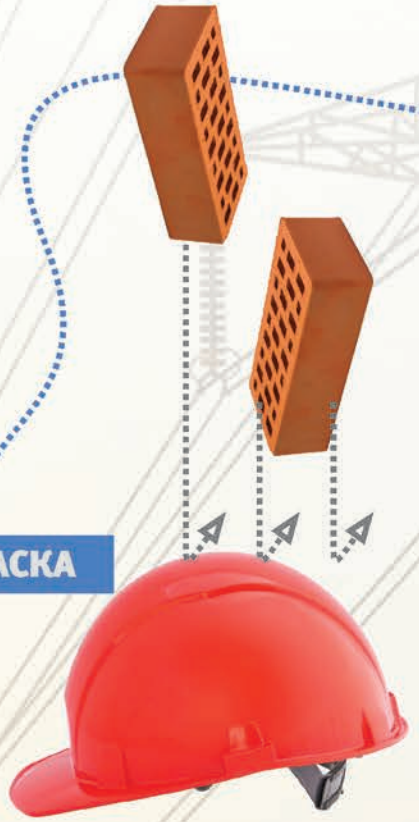


Подошва выдерживает контакт с нагретой до 300°С поверхностью не менее 1 минуты

Антипрокольная прокладка (защита от сквозного прокола 1200 Н)

Защитный подносок (защита 200 Дж)

КАСКА



Защищает от удара падающими предметами

Выдерживает вертикальный удар не менее 80 Дж,
что сравнимо с ударом двух одновременно падающих красных кирпичей с высоты 1 метр

КАСКА С ЗАЩИТНЫМ ЩИТКОМ



Диапазон эксплуатации от

-50°С

Изготавливается из материалов, не поддерживающих горение и плавление

Электроизоляционные свойства:
до 440 В



ПОДШЛЕМНИК ТЕРМОСТОЙКИЙ

Защищает от ожогов в случае возникновения термического воздействия

КОСТЮМ

Изготовлен из антиэлектростатической ткани, устойчивой к термическим рискам электрической дуги. Термостойкая фурнитура.

Значение удельного поверхностного электрического сопротивления ткани верха после 50 циклов стирок-сушек не должна превышать 107 Ом

Защитные показатели материала верха подтверждены протоколами испытаний

ПЕРЧАТКИ

Термостойкие,
для защиты
от электрической дуги



ПРИВЫЧКА ЖИТЬ БЕЗ РИСКОВ

Текст: Светлана Брегадзе

Мойте руки перед едой, пристегивайтесь в автомобиле, переходите дорогу только в положенном месте — все это мы знаем с ранних лет. И несмотря на то, что эти нехитрые правила безопасности спасают тысячи жизней, многие из нас живут в иллюзии неуязвимости: меня точно обойдут стороной все беды.

Давайте вначале ответим себе честно, всегда ли вы думаете о безопасности и соблюдаете ее правила: пристегиваетесь в машине, проходите медицинские обследования, выбираете экологичные материалы для ремонта в доме и прочее?

Или вам не чужд иногда риск: проскочить на красный свет, отложить визит к стоматологу, полениться придумать сложный пароль, выбросить использованные батарейки и пластиковые бутылки в урну?

Обойдется! Пронесет!

Если человек старается вести себя согласно правилам безопасности на работе, а дома, в дороге, на отдыхе пренебрегает ими, то рано или поздно и на работе это приведет к нарушениям и последствиям. Например, если вы пренебрегаете элементарными правилами охраны труда на рабочем месте, не соблюдаете режим труда и отдыха, то это может стать не только личной проблемой, но и отразиться на профессиональной деятельности, на качестве жизни. Если вы небрежно относитесь к себе, то это может коснуться и благополучия ваших родных, коллег. Здесь нет мелочей!

Ни для кого не секрет, что опасности и несчастные случаи носят вероятностный характер. Неприятность в одной и той же ситуации может случиться, а может нет. И это нередко служит причиной, что мы закрываем на нее глаза и думаем, авось обойдет стороной. По сути, идем на риск. Не соблюдая элементарные правила безопасности на рабочем месте, переходя улицу в неположенном месте, мы прекрасно понимаем, что может случиться несчастье, но упорно делаем то, что задумали, потому что, например, опаздываем.

Недооценить нельзя, переоценить

А где вы ставите запятую в этой фразе: до или после слова «нельзя»? Конечно, не стоит бояться всего и вся, отказываться от простых радостей жизни, не летать, не ездить, не есть любимую пищу. Но помнить о правилах безопасности всегда и везде, сделать это частью своей жизни, спокойно, без паники задумываться об этих важных вещах и оберегать себя и близких весьма полезно.

Заразитесь идеей

Очень многие люди не реагируют и проходят мимо, когда видят, что другой человек в потенциальной опасности. Предпочитают не вмешиваться, хотя всегда можно вежливо попросить пристегнуться, предложить надеть каску, порекомендовать перейти дорогу по светофору, посоветовать не отвлекаться в самолете, когда стюардесса обращается к пассажирам.

Смысл предельно прост — соблюдать самому правила и побуждать к этому других. Делитесь своими знаниями с другими — детьми, молодыми коллегами, друзьями, подростками, которые бегут на красный свет. Когда мы объясняем важность безопасности кому-то, то формируем и укрепляем свою культуру безопасности.

Безопасность — норма жизни

Помните сами и объясните детям, что жизнь и здоровье — самое дорогое, что у нас есть. Для их сохранения и спасения можно выглядеть как угодно в глазах других людей: показаться слабым, невежливым, занудным, грубым. Умение сказать нет, когда друзья замышляют очевидно опасное приключение, отказать незнакомцу, который просит пойти с ним, пристегнуть ремень безопасности, когда приятели этого не сделали, не пойти через пустырь, позвонить родным и предупредить, что ты задержишься, — все это базовые правила безопасности, которые уберегут вас. И важно с детства формировать культуру, что нарушать их – это немодно и ненормально, а не наоборот.

Еще одной важной стороной недооценки опасности является то, что мы считаем многие опасные вещи безобидными. Почему? Эти вещи настолько привычны и общедоступны, настолько банальны и повседневны, что мы даже не заподозрим их в опасности, которую они несут! Приведем несколько примеров.



Привычный атрибут праздника — воздушные шары, запущенные в небо, могут стать смертельной пищей для животных, спровоцировать отключение электроэнергии, стать причиной пожара (китайские фонарики).



Банальная стеклянная бутылка с водой, соком, минералкой может стать «оружием поражения», например, если вы ее уроните на твердую поверхность, и она разлетится на мелкие части.



Простой забор, который несет защитную функцию, может стать источником опасности, если не укреплен и может упасть на человека, если его создатель перестарался и сделал слишком много острых выступающих элементов.



Даже если в один день вам предстоит несколько перелетов на самолете, перед каждым взлетом придётся прослушать правила безопасности – самолет приготовился к взлету, пристегните ремни безопасности, приведите спинки в вертикальное положение и воздержитесь от курения во время всего полета... И каждый раз нам демонстрируют спасательное оборудование. Кто-то внимательно слушает, а кто-то не отрывается от своего телефона. Стюардесса проходит по ряду, делая замечание тем, кто пренебрегает правилами. В экстренной ситуации пассажир не сможет вовремя среагировать на чрезвычайную ситуацию, окажется непристегнутым и не сможет воспользоваться оборудованием при экстренной посадке.

ИСТОРИИ НАШИХ КОЛЛЕГ:

**Ольга Амельченко,
начальник управления
корпоративных коммуникаций**



Однажды шли с сыном по улице и увидели, как в открытом окне на втором этаже появился ребенок, девочка лет четырех- пяти, она стояла на подоконнике и высматривала упавшую игрушку. Я осталась с ней разговаривать, а сын побежал звонить в дверь. Лицо испуганной мамы помню до сих пор.

**Екатерина Лахман,
начальник отдела организации
документооборота Хабаровских
электрических сетей**

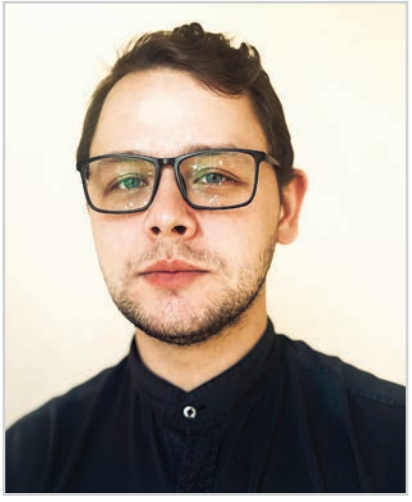


В детстве мне очень нравилось фигурное катание, я буквально им грезила. Родители привели меня на каток в 6 лет, и первое, чему меня там научил тренер, - технике безопасности. Фигурное катание состоит из сложных элементов гимнастики и трюков на льду, поэтому первые полгода я училась правильно падать. Даже спустя 30 лет я помню, что безопаснее всего падать на бок, направляя голову в противоположную сторону от места падения. Если вдруг падаешь назад нужно согнуть спину вперед и прижать голову к груди.

Каждая моя тренировка начиналась с проверки состояния коньков и льда. Мелочей в правилах безопасности не бывает. Лезвия должны быть хорошо заточены, без трещин и повреждений, лед должен быть ровный. Чтобы не получить травму, нужно было крепко шнуровать коньки, правильно держать осанку и равновесие. При большом скоплении людей обязательно двигаться по направлению их потока, против часовой стрелки.

Занимаясь спортом, я усвоила одну важную истину – ответственность за нашу жизнь в первую очередь лежит на нас самих. Тренер может рассказать нам о технике безопасности и научить всему, что знает, но только от нас зависит, игнорировать правила или следовать им. Мы сами принимаем решения, которые влияют на нашу безопасность и жизнь.

**Михаил Коновалов,
инженер 2 категории службы охраны
труда и надежности СП ПЮЭС**



Когда мы затронули тему повседневных правил безопасности, то я сразу поймал себя на мысли, что уже машинально соблюдаю эти правила как в быту, так и на работе. Например, перед сном, уже лёжа в кровати, я часто читаю какую-нибудь книгу. В это время сбоку от меня на тумбочке стоит достаточно тяжёлый антикварный настольный торшер с абажуром. Перед тем как лечь в кровать, я всегда убеждаюсь, что он стоит устойчиво и ровно по центру тумбы. Но повелась эта привычка после одного случая, когда, перекладываясь на другой бок, я случайно задел его рукой, и он упал прямо на подушку. Благо я успел вовремя сориентироваться и увернулся. Это, конечно, банальный пример, но страшно представить, если бы мы задумывались о правилах безопасности на производстве тоже только после своих или чьих-то ошибок. Такого быть не должно! Хочется пожелать коллегам, чтобы они соблюдали всем известные правила безопасности в жизни и на работе и доводили свои действия до автоматизма. Не стоит забывать о том, что многие из этих правил уже написаны ценой человеческой ошибки.

**Константин Вихляев,
электромонтер ОВБ Городского РЭС
филиала «Электрические сети ЕАО»**



Еще со школы занимаюсь лыжным спортом. В межсезонье, чтобы улучшить физическую форму и лыжную технику, тренируюсь на лыжероллерах. Занятия проходят на жестком покрытии, скорость в разы быстрее, риск получить серьезную травму гораздо выше, чем в лыжном

спорте, поэтому соблюдение техники безопасности для меня первоочередное.

Самое главное в тренировках на роликовых лыжах — это правильная экипировка. Спортсмен должен обязательно надевать шлем, очки и перчатки. Шлем с высокой долей вероятности сможет уберечь в случае падения от, наверное, самого страшного, что может произойти на тренировке, – черепно-мозговой травмы. Очки защищают от пыли, ветра и попадания насекомых, что может сильно мешать на скорости. А перчатки, конечно, защитят кисти рук от ссадин и царапин. Можно дополнительно использовать наколенники и налокотники для смягчения удара при падении. Очень похоже на средства индивидуальной защиты при работе в электроустановках: и в том и другом случае они могут спасти жизнь и минимизировать травмы.

Как в работе, так и в спорте важную роль играет внимательность. Перед тренировкой обязательно осматриваю свой инвентарь на предмет затяжки гаек, шурупов, обращаю внимание на износ колес, трещины на колесах и самой платформе.

Александра Димова,
инженер оперативно-диспетчерской службы центра управления сетями филиала «ЮЯЭС»



Несколько лет посещаю в Алдане фитнес-студию «Projumpingaldan». Очень понравилось, как тренер серьезно относится к технике безопасности на занятиях. Работая в филиале АО «ДРСК» «Южно-Якутские электрические сети», всегда обращаешь внимание на технику безопасности не только на работе и в быту, но и особенно при занятиях активным видом спорта.

Вдохновившись этим видом спорта, я прошла обучение и получила сертификат тренера, разработала свою технику безопасности в фитнес-студии. Теперь в свободное от работы время помогаю другим в достижении хорошей физической формы.

Мария Гриневич,
ведущий инженер отдела подготовки и проведения ремонтов филиала «ЮЯЭС»



Я многодетная мама, старшему сыну 14 лет, дочери 8 лет, а младшему сыну 6 лет. Ежедневно с супругом рассказываем детям самые простые правила поведения в быту, ведь дети познают мир!

Учим видеть риски, осознавать, чем грозят те или иные поступки. Конечно, особое внимание кибербезопасности – ведем контроль контента в интернете. Ведь детская психика крайне гибкая и восприимчивая, в соцсетях и взрослый не всегда отличит правду от фейков. Понимаю, что полностью оградить от «плохих картинок» невозможно. Поэтому мы ставим ограничение и родительский контроль для детей.

Ирина Сальникова,
коммерческий диспетчер оперативно-диспетчерской группы центра управления сетями филиала «ЮЯЭС»



Когда в семье есть ребенок, на родителей ложится огромная ответственность научить всему. Начиная с простого: как мыть руки, как вести себя на дороге, как можно и нельзя играть пластилином, как быть, если потерялся, заканчивая тем, почему нельзя облизывать железо на морозе. Ребенок растет, и с каждым годом появляются новые правила безопасности и заботы, о которых мы должны ему рассказать.

Особенно важно привить ребенку первоначальные навыки поведения на улице и в автомобиле. Когда гуляем, всегда рассказываем ему, где детям нужно играть на улице, чтобы обезопасить свою жизнь. Рассказываем и на своем примере показываем, что нужно обязательно пристегиваться ремнем безопасности, когда едешь в автомобиле.

Мы очень много разговариваем о правилах безопасности, представляем различные ситуации, воображаем, и надеемся, что он примет правильное решение в непривычной для себя ситуации.

■



ЦЕНА ПРЕНЕБРЕЖЕНИЯ – ЖИЗНЬ

Текст: Татьяна Пашкина

Сотрудники ДРСК с большим стажем работы делятся впечатлениями от первого знакомства с правилами по охране труда и, спустя много лет, с болью вспоминают трагические случаи с коллегами.

Безопасность в третьем поколении

Алексей Кузьмин, заместитель начальника управления надёжности, промышленной безопасности и охраны труда:



– Мой отец 36 лет отработал в Восточных ЭС, и моя профессия была предопределена. После вуза я начал работать электромонтером в Михайловском сетевом участке.

Первичный инструктаж по охране труда при приеме на работу не помню, но я запомнил первый допуск как члена бригады и считаю, что именно это очень важно. Мы готовились к работе на линии. Мастер выдал наряд-допуск и назначил производителя работ и двух членов бригады – меня и еще одного работника.

Мы приехали на место, и производитель работ сразу направился в сторону трансформаторной подстанции. И тут мой отец его останавливает и говорит: «Миша, у тебя вообще-то молодой работник первый раз на электроустановку вышел. Ты обязан объяснить ему, что необходимо делать». Он в ответ: «Да я сейчас отключу тэпэшку...» Отец его перебил и сказал фразу, которую я запомнил на всю жизнь: «Миша, ты не рассказывай, как ТЫ работаешь! Ты расскажи, как НАДО работать по правилам!» Он вернулся и начал допуск с инструктажа. Тогда я понял, как работают люди и как надо работать по требованиям безопасности.

Я тогда спросил у Михаила, почему сразу не начали с инструктажа. Оказалось, что для экономии времени. Мол, люди работают давно, каждый член бригады знает свою работу, поэтому где-то можно и сэкономить время.

Этот первый допуск запомнился на всю жизнь. С тех пор мне проводились инструктажи как положено. Это нужно делать всегда, а уж для молодых специалистов их проводить нужно более тщательно и строго.

Расскажу один случай, напрямую связанный с организацией безопасного проведения работ. Это было в Ильиновке. На участке, где нужно было поменять опору 0,4 кВ, работала бурильно-крановая машина на базе гусеничного ДТ-75. У БКМ бур располагался

сзади. Тракторист разгрузил опору, пробурил яму, выставил лапы, взял опору и начал поднимать. И на моих глазах начал крениться и завалился набок. Упал вместе с опорой. К счастью, машинист не пострадал.

Я спрашиваю у производителя работ: как такое могло произойти? Мне отвечают: «Да ты не переживай, он не первый раз так набок ложится». Для меня это было дико. В итоге другим трактором подняли БКМ, дождались, пока масло из цилиндра стекло в поддон, переехали в другое место и поставили опору. Работа была выполнена. Никому о ЧП не сообщили. В 90-е годы старались такие вещи не афишировать, а видеорегистраторов тогда не было.

Но я замучил производителя работ вопросом: почему процессом никто не руководил, никто не провел инструктажи? А мне отвечают: «Ну он же крановщик, он же лучше знает, что ему делать. А я не крановщик. Почему я должен его контролировать?»

Мой вывод с тех пор такой: ни один процесс нельзя начинать без инструктажа и нельзя оставлять бесконтрольным.

И еще пример в тему. Лет десять назад смертельный несчастный случай произошел на подстанции «Племрепродуктор» в Хабаровских ЭС. Дежурный подстанции готовил рабочее месте и допускал не нашу бригаду от городских хабаровских сетей. Когда он подготовил рабочее место, к нему подошел мастер из городских сетей и попросил доказать отсутствие напряжения. Наш дежурный, держа в правой руке указатель напряжения, почему-то касается ячейки под напряжением левой рукой. Человек погиб. А ведь достаточно было этим указателем прикоснуться к оборудованию, и он бы понял, что установка под напряжением, т.к. он перепутал и не ту ячейку отключил. С точки зрения обучения, он всему был обучен, с точки зрения СИЗ, у него все СИЗ были, в том числе в руках указатель.

Было расследование, и я у коллектива спрашивал, что человеком двигало, когда, держа в руках указатель напряжения, он тянется голой рукой, и его убивает током. Можно было предотвратить несчастный случай? Можно! Если бы мастер городских сетей, который стоял рядом, спросил, что ты делаешь и остановил: «Ты сначала указателем проверь», человек остался бы жив. Но он отнесся так: это же не моя работа, он проверяет, вот и пусть проверяет.

Мой сын работает в ДРСК инженером по метрологии. Когда он начинал работать, первое, что я ему внушал, – это важность требований по охране труда. Соблюдай то, что написано кровью, и будешь жив и невредим.

Опыт vs осторожность

Виталий Макаревич, начальник центральной службы релейной защиты и автоматики АО «ДРСК»:



– Впервые с правилами по охране труда познакомился на РЖД в Тындинском районе. Но когда пришел работать в ДРСК в 2001 году, то пришлось переучиваться капитально. Здесь я начал работать инженером РЗА.

Первый мой инструктаж проводил главный инженер Тындинского сетевого участка Геннадий Петрович Бойко. Порядок по этому направлению был достаточно жесткий. Помню, как он подробно рассказывал, какие опасности могут возникнуть на подстанциях. Тогда я понял, что не знать правила по охране труда чревато страшными последствиями.

Дальше были ежемесячные Дни охраны труда и самостоятельная подготовка к сдаче экзаменов по ОТ. На 3 группу я сдавал в Тындинском районе, на 4-ю – в г. Зея. Там меня целый день пытал Романов Владимир, начальник службы ОТ. Часов шесть, не меньше сдавал экзамен. Вот здесь я первый раз ощутил, что значит сдавать правила на руководящую должность.

На всю жизнь в памяти несчастный случай со смертельным исходом с человеком, который первым провел для меня урок безопасности в ДРСК, с Геннадием Петровичем Бойко. В 2005 году он был мастером группы подстанций в Тындинском РЭС. Человек, который сам проводил инструктажи и крайне ответственно относился и к делу, и к безопасности на объекте, трагически погиб на работе.

Бригада проводила работы на трансформаторе 220/110 кВ, а там особенность была в том, что воздушные выключатели соединялись конденсатором. И по этим конденсаторам проходило напряжение на трансформатор. Геннадий Петрович взялся за шинки вольтдобавочного трансформатора, которые находились возле лестницы. После этого запретили подъем на рабочий трансформатор по этой лестнице и стали вешать запрещающие плакаты.

Расследование показало, что причина трагедии в незнании схемы и неосторожности.

Человека могло спасти отключение разъединителей при подготовке рабочего места. И в правилах по охране труда это прописано...

Сейчас я уже не работаю непосредственно на электроустановках, но когда езжу в командировки, то очень серьезно отношусь к инструктажам по технике безопасности, которые проводятся на месте.

Охрана труда на первом месте

Николай Геннадьевич Орел, заместитель директора по общим вопросам СП ЦЭС филиала АО «ДРСК» «Амурские электрические сети»:



– В 1979 году после техникума я пришел» на практику в Центральные электрические сети в «релейку» и так и не уволился. В 70-е годы шло активное формирование системы охраны труда, тогда службы по охране труда не было, был инженер – инспектор по ТБ. Работа с людьми никогда не считалась легкой, действовали методами убеждения, а иногда и принуждения – охрана труда ради сохранения жизни и здоровья энергетиков всегда стояла на первом месте.

Свой первый инструктаж по охране труда запомнил на всю жизнь. Охарактеризую его одним словом – «строго». У тех инспекторов нынешним некоторым специалистам стоило бы поучиться и строгости, и ответственности, и знаниям. Да нас не только инспекторы гоняли, но и те же производители работ, с которыми мы работали, они понимали, с чем работают, это мы были еще юные и беспечные.

За весь период моей деятельности самым высококвалифицированным инспектором по ТБ я назову Владимира Михайловича Румянцева. Им был создан кабинет техники безопасности ЦЭС, укомплектованный наглядными и учебными пособиями, инструкциями, манекеном для обучения персонала методам искусственного дыхания, организованы тематические стенды. В общем, все то, что сейчас есть в каждом подразделении, тогда это только создавалось инициативными сотрудниками. Этот кабинет был признан одним из лучших кабинетов в Амурэнерго, был отмечен приказом в 1977 году, в котором отмечалась положительная роль кабинета. Румянцев заложил серьезные основы в вопросах профилактики травматизма на предприятии, и эту планку держали его преемники, в 1978 году он был переведен работать в обком профсоюзов, в 1985-м вернулся в ЦЭС, я к тому времени закончил обучение в институте, и мы уже работали вместе.

Мне, молодому специалисту, 44 года назад дали правильный настрой на выполнение всех требований охраны труда, так и тружусь. За все это время меня лично ни разу не наказывали за подобные нарушения.

История на всю жизнь

Анна Позолотина, электромонтёр по обслуживанию подстанций 4 р. Владивостокского района электрических сетей СП ПЮЭС:



Анна Позолотина вместе со своей коллегой более 30 лет обслуживает одну из старейших подстанций юга Дальнего Востока: 35/6 кВ «КЭТ», расположенную в лесных глубинах о. Русский. Сегодня она поделилась воспоминаниями о том, как лично ей прививали правила производственной безопасности энергетики «старой школы».

– Поначалу, я смутно представляла себе эту работу, и мой начальник, Василий Иванович Стаценко, подробно разъяснял нам все моменты, приводил примеры из жизни. Где-то в 50-х годах на подстанции работала уборщица, которая убирала в том числе и распределительные устройства 6-35 кВ. И при очередной уборке она решила смахнуть паутину в закрытом распределительном устройстве 6 кВ и попала под напряжение. Женщина больше не вернулась домой. После начальник предложил мне пройти в это место и строго- настрого наказал ходить только посередине, не размахивать руками, использовать средства индивидуальной защиты, проверять, все ли двери закрыты, все ли ячейки в порядке. С самого первого дня работы я запомнила эту историю на всю жизнь.

Настоящий экзамен

Ирина Федорова, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5 р. отдела метрологии и качества электроэнергии филиала АО «ДРСК» «ЮЯЭС»:



– Когда 41 год назад молоденькой девушкой пришла устраиваться на работу в Южно-Якутские электрические сети электромонтером по ремонту аппаратуры РЗА, инструктаж по охране труда проходил как настоящий экзамен. Нужно было изучить целый свод правил проведения безопасных работ в электроустановках. Все было очень серьезно и сложно, ведь это не художественная книга, которую можно пересказать своими словами. Мастер садился рядом с тобой и задавал вопросы, если не мог ответить или просто запнулся – иди перечитывай. Бывало так, что с первого раза не могли сдать даже простой ежемесячный инструктаж.

Обязательно проводилась техучеба, на которой мастер объяснял технические вопросы эксплуатации, разбирали разные ситуации. Ставили доску в актовом зале, мелом писали тему, а потом с мастером разбирали материал. Он объяснял технические вопросы эксплуатации, без знания которых также невозможно обеспечить безопасность труда. У меня даже до сих пор сохранились тетради с конспектами тех времен.

От руководителя зависит многое

Игорь Беляев, ведущий инженер группы метрологии и качества электроэнергии Хабаровские ЭС:



– Моим первым местом работы была районная контора «Киноремснаб». Пришел я туда совсем молодым, сразу после техникума,

слесарем контрольно-наладочных работ. Предприятие было небольшим, специалистов по охране труда в штате не было. Из персонала только главный инженер и наладчики. Инструкции по охране труда, конечно, были, но строгого контроля никто не осуществлял. В первый же день рассказали, что нужно делать, выдали наряд, и вперед, на работу. Занимались мы монтажом кинооборудования, работа была сдельной, и выполнение правил охраны труда было на интуитивном уровне, самое главное, чтобы бригада уложилась в сроки.

В 2006 году я устроился на работу в испытательную лабораторию качества электроэнергии в Хабэнерго, и вот тут началась совсем другая история. Подход к охране труда с первых дней был серьезный: большое предприятие, инструктажи. Прежде чем попасть в действующую электроустановку, нужно пройти обучение, сдать экзамены, получить допуски – тут был совсем другой подход.

Понимание того, что правила написаны кровью, пришло ко мне именно на нашем предприятии. Кардинально изменилось отношение, проработав в энергетике 17 лет, я знаю, что самое главное, чтобы не было формального подхода, безответственности и недобросовестности. С недобросовестными сотрудниками лучше прощаться сразу, не дожидаясь несчастных случаев. И еще очень важно, как ведет себя руководитель, ты всегда ориентируешься на него, он своим примером задает вектор и определяет норму поведения всех своих работников.

Три смертельных случая подряд

Олег Кубекин,
начальник службы охраны труда филиала АО «ДРСК» «ЭС ЕАО»:



– Трудовую деятельность на предприятии я начал в 1997 году в должности электрослесаря. Работал на подстанции 220 кВ «Биробиджан». При первом инструктаже мне сразу сказали, что охрана труда здесь превыше всего, иначе это чревато серьезными последствиями. И об этих последствиях я узнал очень скоро. Спустя три месяца в организации произошло одновременно два несчастных случая, а через некоторое время еще один. И все со смертельным исходом. После этого в филиале было решено создать службу охраны труда вместо существующего отдела, а в каждом сетевом районе, где был несчастный случай, еще дополнительно по должности инженера по охране труда.

В какой-то степени эти происшествия определили мое дальнейшее отношение к правилам охраны труда и безопасности на производстве. И когда мне предложили перейти в СОТиН, я не раздумывая согласился. Для меня было важно не просто соблюдать все прописанные правила, но и повышать культуру безопасности среди коллег. Любому специалисту по охране труда всегда хочется, чтобы на всех рабочих местах в филиале было еще лучше – лучших условий и общих требований охраны труда в целом. Но, в первую очередь, привить работникам привычку быть бдительными и внимательными при выполнении любых видов работ.

Впоследствии, став начальником службы, уже непосредственно взял на себя подготовку, принятие и реализацию управленческих решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, социальных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и жизни работников. Говоря простым языком, руководил, направлял, отслеживал, контролировал. Проверял, советовал, еще раз проверял. Обязательно следил за выполнением рекомендаций и указаний. К счастью, на сегодняшний день в рамках существующих возможностей все основные требования и нормы у нас соблюдены. Понимаешь, что люди не просто выполняют инструкции, но неравнодушны к собственной безопасности, безопасности своих коллег, других людей и предприятия в целом.

■

К преднамеренному травматизму и смертности – нулевая терпимость

Термин «несчастный случай» подразумевает аварии и катастрофы, сопровождающиеся человеческими жертвами. Это несправедливо по отношению к работодателю в этот термин включать абсолютно все. Потому что чаще всего причина несчастных случаев – это личная неосторожность.

Пример: в центральном офисе ДРСК лестница соответствует всем нормам безопасности и охраны труда. Но человек, спускаясь, упал по невнимательности и сломал руку. Это ЧП по личной неосторожности, согласитесь.

А когда работодатель выполняет все свои обязательства по отношению к работнику – проводит медосмотр, обеспечивает СИЗ, проводит обучение и т. д., но при этом работники, не вспомнив об элементарной осторожности, осознанно идут на неисполнение и нарушения правил охраны труда и при этом происходит травма, то это, извините, – преднамеренный травматизм.

И если взять статистику, то10 процентов несчастных случаев происходит по личной неосторожности. А вот 90 процентов – это именно пренебрежение требованиями охраны труда, сознательное неисполнение правил безопасности. Работники знают требования, но осознанно идут на нарушения. И в основном ради экономии времени.

В связи с этим главный тезис таков: если выполнять требования по охране труда, преднамеренного травматизма не будет, его можно будет исключить полностью! Будут только несчастные случаи по личной неосторожности. От этого никуда не денешься, все мы люди. Но смертельных случаев на производстве избежать можно, и это наша главная задача.



КАСКИН ВЕК
ЗАЩИТНАЯ КАСКА 100 ЛЕТ СПАСАЕТ ЖИЗНИ

Текст: Ольга Амельченко

Слово «каска» по-французски значит – шлем. По-английски – helmet, тоже шлем. Но прижилось у нас слово «каска», потому что массово каску стали применять именно французы во время Первой мировой войны, когда большинство солдат могли получить ранение в голову во время позиционной, окопной войны. Окоп защищал большую часть тела, но голову из окопа иногда всё-таки высовывать приходилось. Французы разработали и стали выпускать каску, которая получила название «Каска Адриана» (1915 год).

Однажды, обходя раненых, французский генерал-интендант Луи Адриан разговорился с одним из бойцов, выжившим после попадания осколка в голову. Ему не просто повезло: находчивый солдат признался, что сразу, как только запахло жареным, положил под кепи металлическую походную миску, она-то и обеспечила спасительный рикошет. Так во всяком случае гласит популярная версия.

Ну а здесь уже мысль генерала заработала на полную мощность. А что если мисками для головы обеспечить всех солдат в окопах? Сказано – сделано. Уже совсем скоро во французских частях появился стальной подшлемник, одевавшийся под кепи. Но это была временная мера, доказавшая, впрочем, свою эффективность. Затем подшлемник заменила более продвинутая конструкция – полноценная металлическая защитная каска с двумя козырьками (один спереди, один сзади) и гребнем посередине.

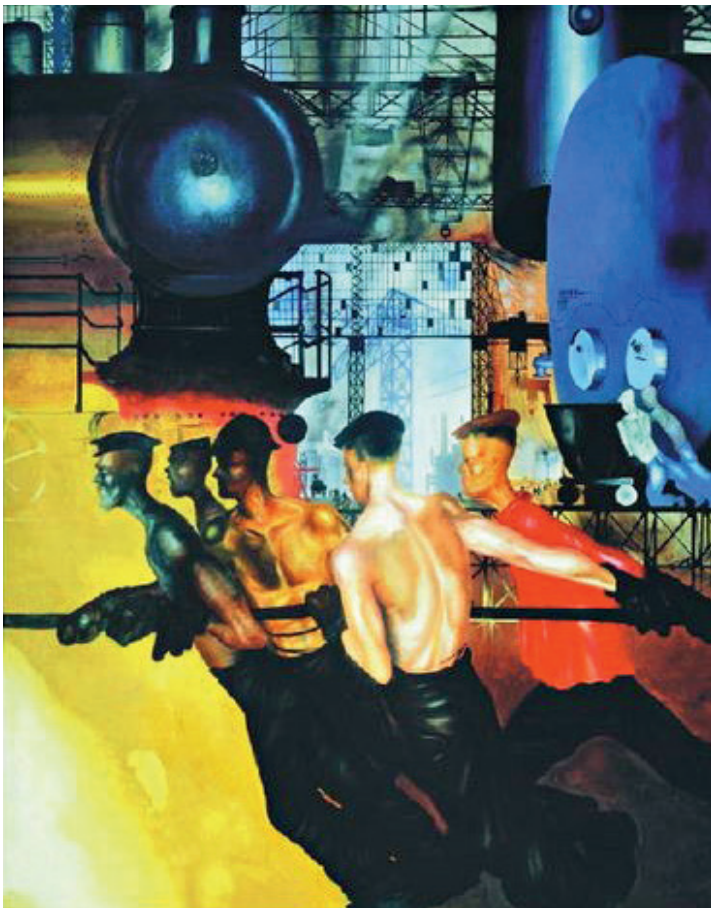
Её успех был столь велик, что её взяли на вооружение многие армии Европы.

В германской коалиции некоторое время не уделяли внимания этому средству защиты солдата, но уже в 1916 году войска стали оснащаться касками М916.

Англичане также приступили к разработке собственного варианта каски, взяв за основу (заметьте, что история не прервалась) средневековый шлем «капеллин».

Во французской армии во время Первой мировой войны стальные каски помогали избегать трех четвертей ранений в голову, которые в большинстве случаев заканчивались летальным исходом. А в Москву в сентябре 1915 года эвакуировали более 33 тысяч раненых, из которых 70% были поражены пулями, шрапнелью – 19,1%, осколками – 10,3% и холодным оружием – 0,6%. В итоге военное руководство Российской империи сдалось и оформило 2 октября 1916 года два гигантских заказа на изготовление во Франции стальных касок Адриана – всего 3,5 млн штук.





На плакатах военного времени все рабочие без касок

Несмотря на настойчивые просьбы генералов русской армии, император принял решение об оснащении войск касками только в 1916 году.

Изготовление касок было заказано французам, а также организовано производство в Российской империи, в Финляндии.

К теме стальных головных уборов для армии в Советской России вернулись в конце 20-х годов. Главным разработчиком средств индивидуальной защиты стал Центральный научно-исследовательский институт металлов (ЦНИИМ), ранее называемый Центральной научно-технической лабораторией военного ведомства.

Кажется, она существовала всегда

Для иконографии развитого социализма образ рабочего в каске – формат, «парадный портрет при всех регалиях». Со страниц учебников, газет, плакатов, из телевизора на нас смотрели брутальные лица рабочих в касках.





Борис Решетников.
«Я б в рабочие пошел», 1978.
Обложка журнала «Работница»
за ноябрь 1976 г.

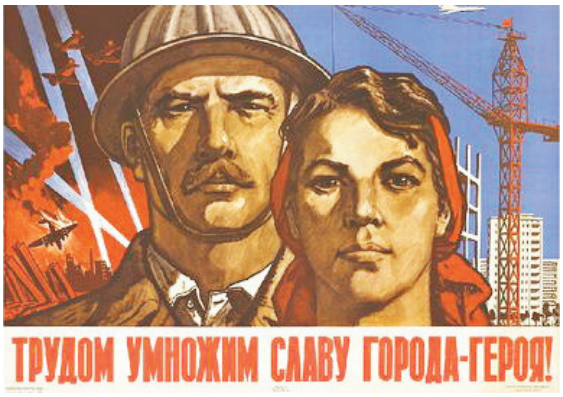


Каски, которые еще можно купить на интернет-аукционах. Например, эта, текстолитовая, конца 70-х. Оголовье крепится к корпусу шнуром. Дешево и сердито!



Р. В. Сурьянинов. «На штурм новых рубежей», 1964, плакат

На плакате 1965 года – такая же (довольно редкая) дюралевая каска



Каски этого типа – на строительстве Останкинской башни. 60-е годы XX века



В Великую Отечественную

В военное время тяжесть индустриального производства легла на плечи женщин.



Женская бригада шахты имени Кирова треста «Ленинуголь» перед спуском в шахту. 1942 г.

Подобная каска выпускалась долго, имела массу модификаций из кожи, фиброкартона, ранних сортов пластмасс







Различные варианты «черепашек» применялись и в послевоенном восстановлении народного хозяйства



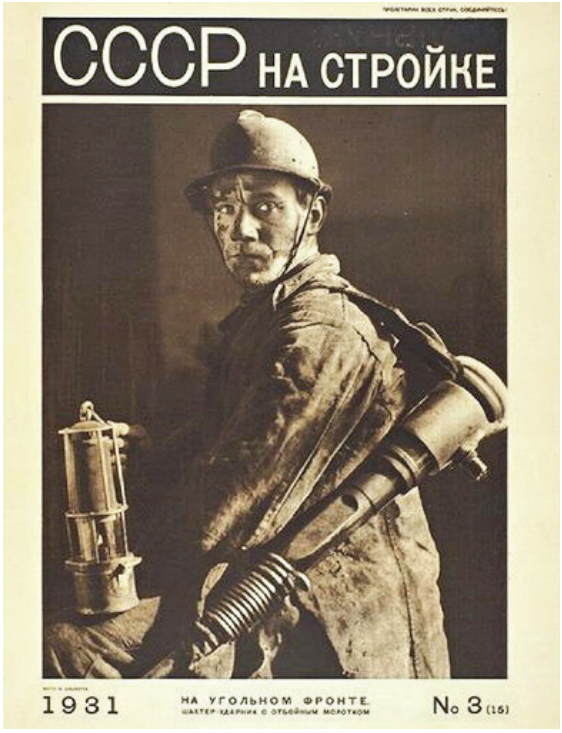


Характерная шахтерская каска с полями и ребром жесткости на куполе. Шахтер Никита Изотов. 1932 год



Кем был герой этого фото?

Работая забойщиком на шахте «Кочегарка» (г. Горловка), в 1932 году он выступил инициатором обучения молодых работников кадровыми рабочими («Изотовское движение»). В 1935 году выполнил за смену более 30 норм, добыв 240 тонн угля. В 1936 году установил новый мировой рекорд — 640 тонн угля за смену.



Удивительна обложка журнала «СССР на стройке», 1931 год. Рабочий в каске, причем последняя – армейского образца. Это одна из вариаций французской «каски Адриана», выпускавшейся для российских войск. То, что ее использует горняк, неудивительно: стальной корпус и внутреннее оголовье обеспечивали достойную защиту







Эпоха до каски

Чем глубже копаешь в историю, тем больше убеждаешься в том, что касок ранее 1930-х в промышленности не существовало.



Обложка журнала «Красная нива», 1926 год. Автор – Вера Мухина. Касок у рабочих нет. Строители в картузах. Каноническая скульптура «Рабочий и колхозница» – самый знаменитый символ союза пролетариата и крестьянства — создана к Международной выставке 1937 года в Париже. Каски у рабочего нет! И, похоже, сама индустриальная среда средств защиты не предполагала. О том, что это рабочий, достаточно красноречиво говорили фартук и развитая мускулатура



Наш вывод таков: в 30-х годах XX века каску стали применять и в США, и в России.



Рубль 1925 года. Рабочий и здесь в фартуке, который, пожалуй, в те времена был единственным средством защиты



Купюра 1925 года с изображением пролетария. Это гравюра по мотивам скульптуры Иванова-Шадра (кстати, он же – автор знаменитой «Девушки с веслом»). Как видим, рабочий в кепке





«Могучим ударом...», Владимир Кудряшов, 1921 год. «Рабочий снабжает Красную Армию оружием», плакат 1921 года (из фондов Ленинского мемориала в Ульяновске). Рабочий буквально «гол как сокол»...

Жутко подумать, что пережили люди в череде социальных потрясений, революционных разрушений, войн всех против всех, болезней и голода... Молодое государство рабочих и крестьян строило диктатуру. Неудивительно, что на плакатах того времени – портки, рубаха да картуз, плюс ещё какая-то обувка. Не до касок: о них попросту никто не задумывался. Вспомним к тому же про тотальный дефицит. Работать ради светлого будущего! – а уж в чём это делать, лозунг не конкретизировал.

У каждого времени – свой образ и стиль, отношение к безопасности и к цене жизни.

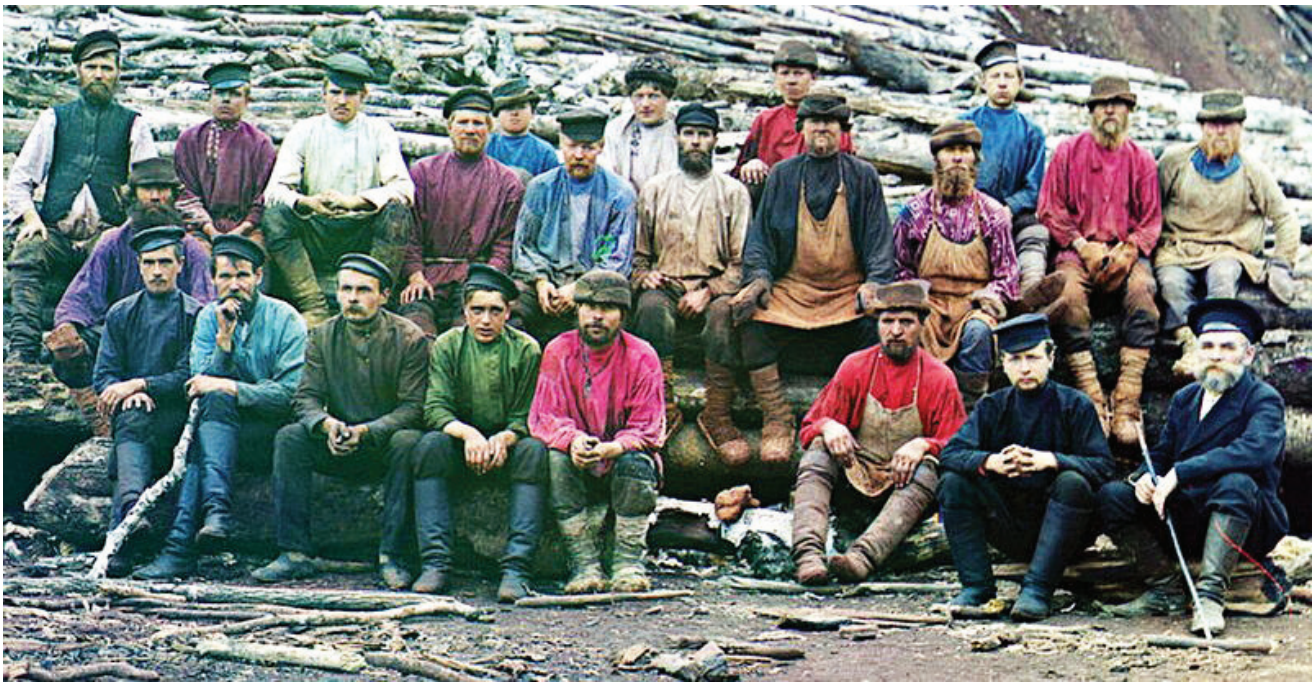
Вглубь веков

Исследование можно продолжить, копнув во времена царизма. Но там мы снова встретим рабочего и мастерового без каски (но в обязательном картузе с козырьком).





Путиловский завод, Петроград. Последние годы империи. Работают без касок...



Снимок Прокудина-Горского, энтузиаста дагеротипии. Это пионер цветной фотографии в России и создатель «Коллекции достопримечательностей Российской империи». На фото перед нами – Урал, Тяжелый рудник, в кадр смотрят накатчики дров для обжига руды. Дореволюционное производство в одном снимке: риски и опасности есть, а вот средства защиты еще не придуманы. Снято до 1916 г.

Удивительно, что к созданию и использованию средств защиты человечество подтолкнули войны.

Материал подготовлен с использованием статей журнала ГетСИЗ.





ОХРАНА ТРУДА. ОТ ИСТОКОВ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

Текст: Ольга Амельченко

По мнению многих историков, именно в период с 1830 по 1860 гг. в России произошел промышленный переворот, аналогичный тому, который был в Англии во второй половине XVIII в. В результате интенсивного использования машин резко выросла производительность труда. Так, за 1815-1861 гг. число фабрик и заводов в России увеличилось в 3,5 раза, а число рабочих – в 3 раза. Все это дало толчок к появлению в России первых фабричных законов по охране труда работников и становлению фабричного законодательства.

Темпы экономического роста в конце XIX в. были самыми высокими в мире, а по отдельным отраслям просто гигантскими – производство стали возросло в 2234 раза, нефти – в 1469 раз, угля – в 694 раза, продукции машиностроения – в 44 раза, продукции химии – в 48 раз. Эти показатели зачастую превосходили темпы роста промышленности в развитых странах Европы и Америки. Конец 19-начало 20 века ознаменовано интенсивным развитием промышленности. Так, с 1861 по 1913 гг. промышленность России выросла в 13 раз, а вот с 1960 по 1980 гг. в стране наблюдался спад производства.

Фабричная инспекция

Период (1882-1897гг.) – период большой работы фабричной инспекции, новой для России организации. Ее деятельность развивалась стремительно, инспекция сделала много в становлении охраны труда. Если изначально этот орган должен был только регулировать труд детей и подростков, то очень скоро были выявлены и другие проблемы, за которые пришлось браться. Интересно, что служили в фабричной инспекции российские интеллигенты – врачи, ученые, юристы и т.п.

Несчастные случаи не происходят сами по себе.

На фабричных инспекторов ложился большой груз ответственности, а задачи обязывали его быть разносторонне развитым и образованным человеком. Например, для регулирования трудовой деятельности на фабриках и заводов инспектор должен был быть хорошо подкован с юридической точки зрения: разбираться в договорах найма. Для того, чтобы контролировать деятельность торговых предприятий – ориентироваться в ценах и так далее.

Смертность на производстве не является фатально неотвратимой.

Предъявлялись к инспекторам и высокие требования в области морали.

Витте (граф Сергей Юльевич Витте – русский государственный и политический деятель, министр путей сообщения, министр финансов Российской империи) однажды заявил, что лояльность, ум инспектора может сделать гораздо больше, нежели вынесенное судом наказание. Тем не менее именно заключения инспекторов становились основанием для судов в отношении предпринимателей.

Охрана труда в Советском Союзе

Нигде, пожалуй, не были так актуальны проблемы охраны труда, как в Советском Союзе, и нигде к ним не подходили так вдумчиво и аккуратно. Связано это было, в первую очередь, с повсеместной, волной накатившей на республики, механизацией производств. Появляются сложные станки, облегчающие людям труд, но и возрастает опасность травмирования, увечий при использовании нового оборудования. Правительство выделяет на охрану труда значительные средства. Наравне с другими положениями в законодательство прочно входят санитарные и технические нормы и правила. За их соблюдением следят как никогда строго, и множество недобросовестных руководителей в этот период оказываются привлеченными к ответственности за неисполнение законов, касающихся охраны труда на производстве.

В эти годы охрана труда из стихийного, местами неясного, местами недоработанного процесса превращается в упорядоченную систему, надежно закрепленную в законодательстве, донесенную до населения. Все нормы и правила не только хорошо прописаны в законах, но есть и во внутреннем трудовом распорядке множества предприятий. Проверкам подвергается все больше организаций.

Основой охраны труда становятся правила безопасности, санитарные правила и нормы. Не забыты и технические нормы, направленные на то, чтобы оградить рабочих от опасностей их деятельности — оборудования, инструментов, возможности отравления вредными веществами. В связи с этим на предприятиях появляется много нового, в частности, ограждения вокруг опасных объектов, специальная одежда для рабочих и тому подобное.

Впервые на предприятиях появляются бытовые помещения, чтобы сотрудники могли соблюдать нормы гигиены и санитарии. Отслеживается вентиляция производственных помещений, чистота воздуха, температура, влажность, шумность. В эти годы делается очень многое в охране труда, это настоящий прорыв.

Активное участие как в разработке норм и правил, так и в контроле их соблюдения принимают профсоюзы.

Здоровью трудящихся уделяется много внимания. В обиход входят не только спецодежда и средства защиты (рукавицы, сварочные маски, огнеупорные костюмы и другое), но и специальное питание «за вредность».

■

КАК ЭТО БЫЛО

1744

Императрица Елизавета Петровна обращает внимание на режим работы на предприятиях в ночное время и издает закон, ограничивающий трудовую деятельность по ночам.

7.01.1818

История охраны труда началась с принятием нового закона о надзоре за работами в частных рудниках и на заводах. Закон регулирует работу с целью сделать ее как можно более безопасной.

1859

Создана специальная комиссия, которая оценивает условия труда на многих заводах. Результат осмотра неутешительный: рабочие подвергаются риску, травматизм высокий, а о безопасности промышленники не заботятся. По итогам работы власть составляет кодекс правил работы, разрабатывает закон, запрещающий труд детей, которые не достигли 12 лет. Ранее запрещали только ночной труд.

1.06.1882

Принято решение не допускать до ночной работы детей до 15 лет. Контроль выполнения этих инструкций возлагается на образованную фабричную инспекцию.

1885

Запрет на ночную работу распространяется на всех подростков вплоть до достижения ими 17-летнего возраста, а кроме того – на женщин. Появляется множество инструкций, четко регулирующих возможности работы для женщин и детей.

1886

Появляется законодательный акт, регулирующий трудовые отношения, включает пункты не только о женщинах и детях, но и о мужчинах. В нем появляются и штрафы для предпринимателей и рабочих. Впервые каждое предприятие обязано иметь ответственное за исполнение положений лицо. С этого момента за несоблюдение норм и правил руководство предприятий может предстать перед судом.

1913

Наконец, издаются общие санитарные постановления.
В это время контролирующим органам приходится нелегко. Один фабричный инспектор должен контролировать порядка 20 000 рабочих.

1917

Впервые появилось официальное понятие (термин) «Охрана труда», это определение создаёт новый исторический подход к организации труда. В марте 1917 года газета «Правда» публикует лозунги: «Земля – крестьянам», «Охрана труда – рабочим», «Демократическую республику – всем гражданам России!..».
Принят декрет «О восьмичасовом рабочем дне», который установил в России длительность рабочего дня, а продолжительность рабочей недели была ограничена 48 часами труда. Это было сделано впервые в мире.

1918

С этого года фабричные инспектора обязаны соотносить всю свою деятельность с профсоюзами. В июне этого же года определяются вредные и опасные производства и профессии. Рабочие на этих объектах начинают получать спецодежду, издается ряд постановлений о содержании таких объектов.

1921

По возможности с производств удаляются вредные вещества. Перестают использовать свинцовые белила, а также мышьяк в типографском деле и ртуть в производстве фетровых изделий.

1928-1930

Появляются нормы искусственного освещения предприятий и устанавливаются допустимые концентрации вредных веществ в цехах. В этот первый список вредных веществ входит пока только 15 наименований.

1939

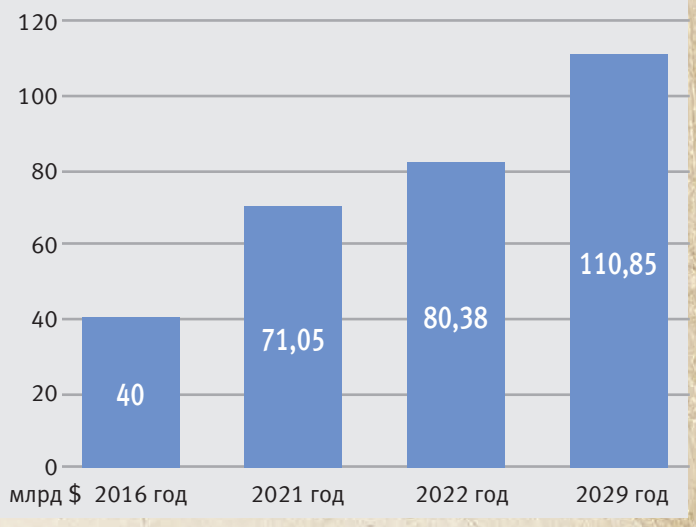
Охрана труда затрагивает строительную деятельность. Издаются первые санитарные нормы строительного проектирования, распространяющиеся на весь Советский Союз. Попытка набирать инспекторов из рабочих провалилась, так как почти никто из них не имел не только специального, но и вообще какого бы то ни было образования кроме начального, правительство старалось привлечь к деятельности бывших фабричных инспекторов, имеющих и образование, и опыт.

У ВСЕХ СОБЫТИЙ ЕСТЬ ПРИЧИНА

ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА

О том, что компании во всём мире увеличивают заботу о безопасности сотрудников, косвенно свидетельствует рост рынка средств индивидуальной защиты на производстве – специальной одежды и обуви, изолирующих костюмов, средств защиты органов дыхания и так далее. По данным Global Market Insights, ожидается, что объём рынка, составлявший в 2016 году около 40 млрд долларов, превысит в 2024 году 90 млрд долларов. Российские компании, конечно, заботятся о своём персонале и требуют применения СИЗ согласно чётко прописанным правилам. По мнению руководителей, уже изменился и менталитет людей: невозможно представить себе специалиста без спецодежды на площадке, её ношение стало естественной потребностью.

Мировой рынок средств индивидуальной защиты





1966

Республиканские комитеты объединяются в единый союзно-республиканский Государственный комитет по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору при Совете министров СССР.

1.01.1971

Вступает в силу кодекс «Основы законодательства СССР о труде».

Источник:
Балтийский институт охраны труда, «ТрудКомплекс», Ростехнадзор

ЭНЕРГЕТИКА ПОД ПРИЦЕЛОМ

Текст: Светлана Брегадзе

С каждым годом ценность информации увеличивается, технологии её обработки становятся всё более распространёнными и сложными.



Когда мы говорим о «безопасности без компромиссов», то обычно имеем в виду промышленную безопасность, охрану труда, заботу об экологии... но для такой высокотехнологичной компании, как ДРСК, не менее важна и информационная безопасность. О том, что включает в себя это направление и какие вызовы стоят перед компанией, нам рассказал заместитель генерального директора по безопасности компании Алексей Корбанев, а также ведущие специалисты службы безопасности Алексей Отраднов и Вячеслав Образцов.

– Алексей Сергеевич, не секрет, что перед энергетическим сектором сегодня стоят реальные угрозы. Чему уделяется наибольшее внимание?

А.К.: – Если в прошлом моем интервью, два года назад, в качестве основных угроз для компании я выделял недобросовестных подрядчиков, ослабленный контроль на местах за выполнением договоров подряда и поставки, а также нечистоплотность наших работников, которые идут на сговор с исполнителями и принимают фактически не выполненные работы, то сейчас к этим угрозам добавилась и даже вышла на первое место угроза кибератак. И сегодня одна из первоочередных задач – информационная безопасность компании, в том числе защита объектов критической информационной инфраструктуры. Наша цель – поставить барьеры, чтобы в информационную систему предприятия никто не смог проникнуть и тем более навредить.

– Российское законодательство предъявляет достаточно высокие требования, пришлось ли в чем-то перестроить работу?

А.К.: – С учетом изменений законодательства поменялись и ужесточились требования к деятельности энергокомпаний. Есть ряд правительственных директив, которые мы обязаны выполнить. В первую очередь, это переход на отечественное программное и аппаратное обеспечение. Это реальность, в которой мы сейчас все находимся. Кроме того, в отрасли продолжается импортозамещение. При этом особое внимание уделяется защите автоматизированных систем управления технологическими процессами. А значит, предприятиям придется привыкать к отечественным продуктам, которые пока зачастую



Алексей Анатольевич Отраднов,
ведущий специалист службы безопасности



Вячеслав Борисович Образцов,
ведущий специалист службы безопасности

уступают западным аналогам по функциональности и производительности.

– С какими угрозами информационной безопасности энергетические компании столкнулись в этом году, как вы их классифицируете? В чем видите основные риски?

Алексей Отраднов: – Мы постоянно наблюдаем атаки злоумышленников в периметре нашей инфраструктуры. И угрозы информационной безопасности не уменьшаются по своей интенсивности и изощренности. Наиболее распространённый способ – атаки на используемые сервисы, опубликованные в интернете, а также фишинговые атаки на корпоративную электронную почту.

СБ на постоянной основе работает над устранением и предотвращением различного рода информационных угроз, совершенствованием внутренней нормативной базы. В частности, у нас уже довольно давно действует запрет на использование съёмных носителей, проводится регулярная антивирусная проверка, внедрение средств обнаружения и анализа уязвимостей и другие меры. Но всегда есть вероятность, что кто-то из работников компании, из нашей же корпоративной сети может попытаться скачать вредоносную программу либо подключить зараженный носитель.

– Т.е. все-таки есть такие случаи, когда кто-то открывает зараженные письма или попадает на опасный сайт?

А.К.: – Самое слабое звено – это пользователь. Можно установить множество мер защиты, но если пользователь захочет письмо открыть, он его откроет. Естественно, мы принимаем меры для того, чтобы этих писем до пользователя доходило меньше. На почтовых серверах стоит специальное антивирусное программное обеспечение, которое осуществляет антивирусную проверку всей входящей почты.

Вячеслав Образцов: – Многие сотрудники компании по долгу службы ведут деловую переписку с клиентами, контрагентами, различными организациями, государственными и муниципальными органами. Письма содержат файлы различных форматов: текстовые, графические и т.д. Иногда в письмах находятся ссылки на документы, размещенные на внешних ресурсах. При работе с электронной почтой всегда надо помнить о том, что мошенники активно используют данный канал связи в попытках получить несанкционированный доступ к компьютеру, украсть чувствительную для него и компании информацию. Заражение компьютера или кража информации может произойти при запуске пользователем прикрепленного к письму вредоносного файла или переходе по вредоносной ссылке. Конечно, в АО «ДРСК» принимаются меры для того, чтобы таких писем до почтовых ящиков работников доходило как можно меньше, и большая часть вредоносных сообщений задерживается средствами защиты. На 100% оградить пользователя от данной угрозы невозможно. Поэтому при получении электронных писем (особенно от внешних отправителей) всегда нужно обращать внимание на адрес отправителя (это, впрочем, не гарантирует того, что адрес в письме не был подменен злоумышленником), стиль изложения письма, фактические и орфографические ошибки. При любых подозрениях стоит воздержаться от запуска прикрепленных файлов, перехода по ссылкам, а следует обратиться к специалистам подразделения информационных технологий, которые проверят данное письмо. В любом случае пользователь перед открытием файла, полученного по электронной почте от внешнего от-

Соблюдение требований информационной безопасности – это обязанность каждого сотрудника независимо от занимаемой должности. На сегодня в сфере энергетики имеются случаи возбуждения уголовных дел в отношении специалистов, не обеспечивших соблюдение требований информационной безопасности на объектах информационной инфраструктуры. Наказание за противоправные действия (или бездействие) по «компьютерным» статьям предусматривает в том числе и лишение свободы. В настоящее время количество проверок со стороны контролирующих органов по данному направлению неуклонно возрастает.

Сейчас мы проводим работы по подключению нашей информационной инфраструктуры к корпоративному центру обнаружения и предупреждения компьютерных атак ПАО «РусГидро». Работы планируется закончить до конца 2023 года. После этого информация обо всех инцидентах информационной безопасности, произошедших в сети компании, будет в режиме реального времени передаваться в ПАО «РусГидро» и фиксироваться там.



правителя, в обязательном порядке должен проверить его антивирусным программным обеспечением.

– Давайте скажем: «Коллеги, не открывайте эти письма, будьте бдительны».

А.К.: – На внутреннем сайте размещена памятка с напоминанием правил безопасности при работе с электронной почтой. Периодически проводим проверки соблюдения пользователями этих правил, например, путем рассылки «фишинговых» писем с последующим анализом того, кто эти письма открыл. Недавно у нас такую же рассылку в рамках проведения контрольных мероприятий сделали сотрудники ФСБ.

– Что показала эта проверка?

А.К.: – Некоторые пользователи попались на эту «фишинговую» удочку и открыли письма.

– Алексей Сергеевич, что касается банковских карт, сколько в СМИ говорят – не отправляйте, не отвечайте. Случаи снятия денег с карт еще есть у нас в компании?

А.К.: – Есть. Потом звонят и спрашивают: а что нам делать?

– И что делать?

А.К.: – В первую очередь, написать заявление в полицию и проинформировать банк. Если по какой-то счастливой случайности деньги не успели перевести на другой счет, то хотя бы в пределах Российской Федерации можно отследить их, и есть возможность вернуть владельцу.

– Не первый год злоумышленники таким образом обманывают людей. Что статистика говорит, пострадавших меньше не становится?

А.К.: – До СВО было много звонков. Потом эти колл-центры на Украине вывели из строя, на какой-то период звонков стало меньше. Сейчас их количество опять растет, вероятно, оборудование вынесено на другие территории и уже оттуда продолжаются атаки.

– Что бы вы сказали коллегам, какой бы дали совет?

А.К.: – По прогнозам, в следующем году число кибератак будет только возрастать. Поэтому нам предстоит приложить максимум усилий для защиты объектов критической информационной инфраструктуры для развития страны и отрасли.

Стоит отметить, что половина решения задачи защиты от злоумышленников – это соблюдение всеми работниками компании требований информационной безопасности, которые отражены в наших внутрикорпоративных стандартах, касающихся работы с электронной почтой, интернетом, съемными носителями и т.д.

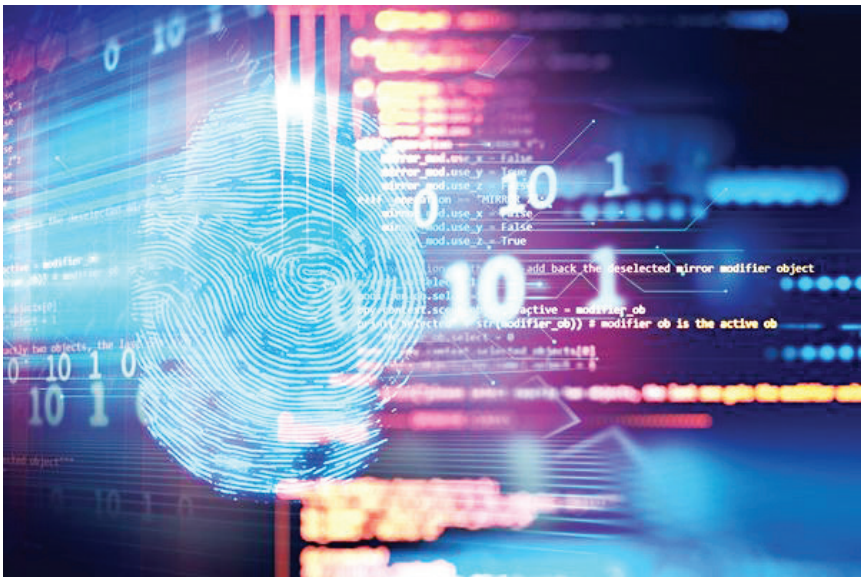
Сегодня нас атакуют, в первую очередь, не любители-одиночки, а профессиональные группировки, в штат которых кроме хакеров входят также переговорщики и психологи. Злоумышленники всегда ищут новые способы украсть ваши деньги или получить доступ к вашей личной информации.

Главный совет: будьте бдительны!

– Ну и потом, они же тоже совершенствуются, очень хорошо умеют разговорить, расположить человека.

А.К.: – Постоянно выявляются новые формы мошенничества.

Вот одна из последних историй. Поступает звонок с неизвестного телефона с предложением «спасти» ваши деньги, для этого нужно перевести их



на безопасный счет, т.к. в данный момент с вашего счета идет перевод на счет сотрудника СБУ, а это расценивается как финансирование терроризма либо шпионаж, вам грозит уголовная ответственность, до 20 лет лишения свободы, поэтому принимайте быстрее решение…

Алексей Отраднов: – Нормативная база, которая регулирует вопросы защиты информации в стране, сегодня насчитывает более 170 документов, часть из них касается энергетической отрасли. Целью данных документов, в том числе, является построение комплексной системы управления информационной безопасностью. Над этим мы сегодня работаем вплотную. Данная система позволит нам осуществлять мониторинг событий информационной безопасности в режиме 24х7, обнаруживать инциденты ИБ и своевременно на них реагировать, управлять ключевыми ИБ-системами филиалов. В совокупности с организационными мерами и иными техническими и программными средствами защиты это позволит обеспечивать достаточный уровень конфиденциальности, целостности и доступности всех видов защищаемой информации в соответствии с требованиями законодательства РФ и отраслевыми требованиями.

– Какая работа будет проводиться в компании в области информационной безопасности, учитывая, что ДРСК обслуживает объекты критической информационной инфраструктуры?

А.К.: – Буквально недавно на площадке правительства Амурской области, совместно с ФСТЭК, ФСБ и Роскомнадзором, мы принимали участие в мероприятиях, в рамках которых обсуждались проблемы реализации указов Президента РФ, принятых в 2022 году. Данные нормативные акты конкретизировали требования к организациям по формированию подразделений, обеспечивающих информбезопасность. Одно из ключевых требований: в компании должен быть назначен ответственный за информационную безопасность, уровнем не ниже заместителя руководителя. Еще один указ направлен на ускоренный переход органов государственной власти и организаций на использование российского программного обеспечения в связи с возросшими в условиях санкций рисками от использования западного ПО и оборудования. Переход на отечественное ПО должен быть завершен до 31 декабря 2024 года. Данные нововведения оказали наибольшее влияние на отрасль, так как теперь вопрос информационной безопасности находится на контроле Правительства РФ, и предприятиям придется выполнять все предусмотренные требования.

– В настоящее время развитие информационных технологий качественно переросло из автоматизации в цифровизацию. В чем здесь вы видите для себя основную задачу?

А.К.: – В первую очередь перед нами стоит задача обезопасить технологическую сеть. Многократно усложнились и интегрировались между собой различные бизнес-процессы.

Условно говоря, если что-то произойдет с информационной сетью, то два-три дня мы сможем пережить,

По данным российских правоохранительных органов, каждое четвертое преступление в нашей стране в прошлом году совершалось с использованием информационных технологий (ИТ). За последние восемь лет количество киберпреступлений выросло более чем в 50 раз – с 10 тыс. в 2014 году до 510 тыс. в прошлом году. Количество выявленных кибермошенников в 2022 году, по данным Генпрокуратуры, увеличилось на 45% по отношению к 2021 году (до 10 тыс.). Кибератаки становятся все сложнее и происходят все чаще, круг уязвимых сфер расширяется.

Согласно исследованию Positive Technologies, отечественные компании сегодня все больше внимания уделяют вопросам информационной безопасности (ИБ). При этом популярность набирает концепция так называемой результативной кибербезопасности, которая подразумевает непосредственное включение руководителей бизнеса в процесс киберзащиты, их участие в формировании перечня недопустимых событий.

Реализованные кибератаки



Одной из самых громких кибератак в энергетике стал взлом сайта Белорусской атомной электростанции. Хакерам удалось разместить фейковое объявление якобы от имени сотрудников АЭС. При этом технология, которая использовалась злоумышленниками, позволяла получить контроль над всем содержимым сайта, заменить имеющуюся там информацию или полностью удалить содержимое. Месяц спустя в США хакерская атака заблокировала работу крупнейшего оператора трубопроводов Colonial Pipeline. Из-за этого транспортировка по трубопроводам была остановлена на несколько дней. Результат – скачок цен на бензин и временный дефицит топлива на всем юго-востоке США. (РГ 17 мая 2021 год)



Но самой масштабной кибератакой на объект энергетики, пожалуй, можно считать случай в Венесуэле, который произошел в 2019 году. Как сообщили власти страны, хакеры атаковали автоматическую систему контроля крупнейшей ГЭС «Эль-Гури». Правительство Венесуэлы решило временно остановить работу гидроэлектростанции, что привело к отключению электричества практически по всей стране. Почти сутки без света находился 21 штат из 23, в том числе социальные объекты: школы, больницы.

не заходить в интернет, не вести переписку по электронной почте. А последствия нарушения функционирования объектов информационной инфраструктуры компании в случае успешной хакерской атаки могут быть весьма значительны. Особенно это касается технологической сети передачи данных. Проникновение злоумышленников в технологическую сеть может привести к атакам практически на любые технологические объекты. Даже далекому от энергетики человеку несложно будет представить масштаб проблем, если в работу системы вмешаются злоумышленники.

Во всех процессах компании, где информация создаётся, передаётся и обрабатывается, есть необходимость защищать данные, чтобы компания не понесла ущерб в результате нарушений информационной безопасности. Киберпреступность не стоит на месте, а также стремительно развивается вслед за информационными технологиями. Большинство отчётов крупнейших аналитических агентств включает киберпреступность в тройку наибольших угроз экономике и безопасности государств и корпораций. Сейчас хакер – это не школьник или студент, желающий прославиться за счёт количества выведенных из строя серверов крупных компаний или взлома популярных сайтов. Нет, это профессионал, цель которого заработать деньги за счёт получения контроля над тысячами компьютеров и устройств, написания и продажи вредоносного программного обеспечения, выполнения заказных атак на инфраструктуру корпораций, кражи и продажи ценной информации.

– То есть мы реально находимся под всевидящим оком?

– Это уже давно ни для кого не секрет. И действия нашего государства в данном направлении вполне обоснованы с учетом недружественной политики стран Запада и попыток иностранных спецслужб нанести ущерб интересам Российской Федерации в различных сферах экономики. За последнее время правоохранительными органами был выявлен ряд аппаратных закладок в иностранной компьютерной технике, которая была поставлена в нашу страну. Также выявлялись и программные закладки, которые могли быть использованы иностранными спецслужбами для взлома информационной инфраструктуры и нанесения ущерба. Поэтому сейчас остро стоит вопрос замены иностранного ПО на российское.

– Было бы неправильно не задать вопрос об антитеррористической защищённости, всё же энергоструктура приграничного региона должна быть под надёжной охраной?

А.К.: – В этом направлении мы работаем постоянно. В текущем году в Приморском крае подстанции, осуществляющие питание объектов Восточного экономического форума, были оборудованы новой системой удаленного видеонаблюдения, фиксирующей любое движение на территории ПС. Плюс этих комплексов в том, что мы можем их быстро переносить на другие объекты в случае необходимости.

Однако стоит отметить, что протяженность наших электрических сетей составляет более 60 тысяч километров и часть из них находится в труднодоступных местах, в связи с чем возникают проблемы оборудования удаленных объектов системами видеонаблюдения.

В конце мая я принимал участие в совещании блока безопасности в Красноярске, и мне удалось пообщаться с сотрудником ФСБ, участвовавшим в разработке террористической группы. Для совершения подрыва злоумышленниками были заминированы 32 опоры линий электропередачи, питающих Ленинградскую и Калининскую АЭС. Заряды должны были сработать 9 мая, но принятыми мерами их удалось предотвратить. Были установлены пособники из числа работников энергокомпаний, завербованных украинскими спецслужбами. Аналогичная ситуация возможна и на наших объектах.

Человеческий фактор очень серьёзно влияет на безопасность информации и, как следствие, на эффективность работы компании. Если мы все станем более внимательно относиться к своим действиям, не будем делать как проще и быстрее, а наоборот, постараемся поступать осознанно, эффективно и безопасно, в рамках корпоративных стандартов и правил, то, уверен, у нас получится настоящая информационная безопасность без компромиссов.

■



ХРАНИТЬ ТО, ЧТО ВАЖНО

Текст: Ирина Виноградова

На производстве и в быту, в коллективе и общественных местах – следовать правилам безопасности и охраны труда важно всегда.

В семье ведущего специалиста по охране труда филиала АО «ДРСК» «ЮЯЭС» Натальи Кузнецовой и ее супруга Ивана ожидается пополнение: в скором времени на свет появится долгожданный сынок. Малыш станет пятым ребенком в этом полном любви и заботы доме. Сейчас многодетная мама в декретном отпуске, погружена в хлопоты, обычные перед появлением на свет нового члена семьи. Однако Наталья уже планирует, когда сможет вернуться к работе: в коллектив и сферу, в которой ей посчастливилось найти свое призвание.

Когда удается сделать для людей лучшее – я счастлива!

В коллектив алданских энергетиков Наталья Кузнецова влилась шесть лет назад. До этого момента много лет жила в поселке золотодобытчиков и трудилась на золотодобывающем предприятии. Выполняла обязанности секретаря, табельщика на основных переделах производства. Затем приняла решение получать высшее образование. Вопреки жизненным невзгодам – а именно в это время она осталась одна с двумя детьми – завершила обучение в Новосибирском техническом университете по специальности «безопасность технологических процессов и производств», первый практический опыт в новой профессии получила уже в службе охраны труда компании «Полюс Алдан».

Начав новую страницу своей трудовой биографии в Южно-Якутских электросетях, как особую ценность отметила отзывчивость коллег и традиции взаимопомощи в коллективе. А специфика направления ее деятельности и личные качества многодетной мамы предполагают: если уж трудиться – то только с полной отдачей!

– К своей работе, как и к своей семье, я отношусь с максимальной ответственностью! – так обозначила свое жизненное кредо Наталья Васильевна. – Всегда стараюсь



для людей сделать самое лучшее. И когда у меня это получается, я счастлива! Например, когда получается закупить спецодежды столько, сколько мы планировали, добиться повышения качества средств индивидуальной защиты, предотвратить какой-то несчастный случай, – рассказывает она.

Быть специалистом по охране труда – значит постоянно учиться, уметь общаться и самому стать приверженцем вопросов охраны труда в круглосуточном режиме.

Действительно, сохранение жизни и здоровья людей на рабочих местах – это целая наука. У охраны труда комплекс задач, который сопровождает объемное законодательство, уважающему себя специалисту волей-неволей приходится быть подкованным и в Трудовом кодексе, и в федеральных, и в локальных нормативно-правовых актах. Точно следовать букве закона и не нарушать его порой бывает очень сложно, но это необходимо. Кроме того, специалистам нужно понимать задачи каждого отдела, ведь им приходится иметь дело с участниками трудовых отношений всех областей производства.

В службе охраны труда ЮЯЭС работают шесть сотрудников. Направлений работы у службы несколько. Специалисты курируют вопросы пожарной, электробезопасности, а также связанные с аварийными отключениями. А наряду с этим ведется подготовка к аудитам, работа с Ростехнадзором, Роспотребнадзором, прокуратурой, госорганами и т. д.

Задачи, входящие в компетенцию ведущего специалиста СОТ Натальи Кузнецовой, связаны с проведением специальной оценки условий труда, сопровождением инструментальных замеров при проведении спецоценки, производственного контроля.

– Мы следим за тем, чтобы вредные производственные факторы как можно меньше влияли на работника. Если есть превышение предельно допустимой концентрации или уровней в работе, моя задача – разработать мероприятия по предотвращению влияния на человека производственных факторов, – поясняет она.

Ежегодно предприятие вкладывает значительные средства в модернизацию оборудования, которая позволяет снижать риски, а также в создание безопасных условий труда. Но все это не сработает, если работники сами не будут следовать правилам безопасности и охраны труда. Работа в электроэнергетике сопряжена с большим риском, поэтому соблюдение правил техники безопасности здесь – не просто функциональная обязанность, неисполнение которой может грозить наказанием или увольнением, а буквально вопрос жизни и смерти, и не только своей. «Держать руку на пульсе» здесь помогают регулярные инструктажи и обучение. Ежемесячно в ЮЯЭС проводятся дни охраны труда, а раз в квартал таким мероприятиям посвящается целая тематическая неделя.

И конечно, очень важно в такой работе подобрать подход к разным категориям людей, к их особенностям, эмоциональному состоянию. Для специалиста по охране труда важно, как сейчас модно говорить, быть «эффективным коммуникатором». Порой он уже больше психолог, чем юрист, считают некоторые специалисты-практики. Наталья Кузнецова может с этим согласиться:

– Действительно, на работе стараюсь найти общий язык с любым человеком, даже если порой понимаю, что собеседник мой не настроен общаться, это можно исправить. Рада любому практическому опыту, который могу почерпнуть у коллег, – говорит она. Тем не менее, во вверенных ей вопросах она остается очень требовательной. – Я построила свою работу так, чтобы меня не боялись, а уважали. В первую очередь, наша задача – предотвратить несчастный случай или нарушение как прав человека, так и интересов компании. Я всегда даю шанс исправить те нарушения, которые я нашла. Но если они не были исправлены, считаю это проявлением неуважения ко мне и службе охраны труда как таковой.

Мы все друзья

Принцип уважения даже к самому маленькому члену коллектива – в приоритете у Натальи и в общении с домочадцами. Чтобы разузнать, что на душе у сына или дочки, она всегда старается найти заветный ключик к их маленьким тайнам.

– Если вижу, что настроения у детей нет, я нахожу момент, и начинаю с ними разговор. Простой, обычный, который не касается ни их учебы, ни занятий. Мы разговариваем просто как друзья. Так у нас заведено, что мы все друзья, – улыбается многодетная мама.

Семью с супругом Иваном они создали 10 лет назад. Судьба, уверена Наталья, наконец вознаградила ее женским счастьем. У Натальи к моменту встречи с Иваном уже было двое старших детей, родившихся в первом браке. Теперь подрастают в семье младшие дочери Оля и Светлана, а скоро у них появится братик.

Старшая дочь Натальи Людмила сейчас уже студентка Алданского политехникума, в свои 18 лет она – мастер спорта международного класса по пауэрлифтингу. Сейчас готовится к очередным соревнованиям и, возможно, к новым рекордам. Сильной ее девочка, рассказывает мама, была с малых лет не только физически, но и морально. Стала опорой и поддержкой, помогала с младшим братом Женей, когда мама вынуждена была много работать. Евгений оканчивает в

этом году 9 класс, дальше, скорее всего, будет учиться по направлению IT. Какой колледж станет для него альма-матер – юноша должен решить сам.

– Я всегда даю детям выбор, чтобы не было потом обвинений, мол, «я не хотел, это ты меня заставила». Лишь в течение школьной жизни могу подметить как бы невзначай, какие стороны у ребенка более сильные, какая профессия ему или ей подошла, – делится своими маленькими хитростями Наталья.

Несмотря на то что супруги души не чают в своих детях, они не ограждают ребятишек от бытовых или иных проблем.

– Пять ли лет моей младшей дочери или 18 старшей – я с ними никогда не сюсюкалась, разговаривала по-взрослому, объясняла домашние проблемы. Они всегда в курсе того, что происходит дома, чтобы не было какого-то неведения и вопросов: «Мама, почему ты раньше нам об этом не говорила?!» Если появляется проблема – мы садимся обсудить ее все вместе за чашкой чая, – рассказывает о принципах своего воспитания Наталья Васильевна.

Я не боюсь

– То, что вы занимаетесь охраной труда, повлияло на ваш характер? – интересуюсь у Натальи.

– Конечно, это тоже есть, – убеждена она. – Благодаря работе научилась быстро и правильно





реагировать на экстраординарные ситуации. Бывает в нашей работе такое, что нужно срочно и быстро решить какую-то проблему, иначе это может грозить большими неприятностями всему коллективу. Так и в жизни: случилось что-то экстраординарное, и начинаешь думать и действовать, чтобы оперативно и наиболее эффективно все решить.

Видеть нарушения техники безопасности и не проходить молча мимо – это уже тоже неотъемлемая часть жизни. Подойти к рабочему на улице, который возомнил себя бессмертным, игнорируя элементарные меры предосторожности, обратить внимание ответственных сотрудников на те или иные опасные недочеты в организации работ – для специалиста по охране труда нет «неудобных» тем.

– Захожу в магазин, вижу – проводка повреждена. Я могу подойти к продавцам и сказать об этом. И еще добавлю, что видела у них в углу просроченный огнетушитель. Была в администрации, тоже пришлось обратить внимание работающих там сотрудников на то, что оба огнетушителя просрочены, паспортов нет, номеров на них тоже. Говорю: случись что – вы в первую очередь пострадаете: они у вас в красной зоне находятся, а значит – не сработают. Почему вы ничего не предпринимаете?! – искренне недоумевает Наталья Васильевна.

Человек, который отвечает за охрану труда, пожарную безопасность здания, должен быть в каждой организации, уверена она.

Активная профессиональная и личная позиция Натальи Кузнецовой отмечена почетной грамотой АО «ДРСК», кроме того, в 2019 году она стала лауреатом конкурса, организованного министерством труда и социального развития РС (Я) и названа лучшим специалистом по охране труда в производственной сфере Республики Саха (Якутия). Наталья Васильевна является руководителем нештатных формирований по ГО и ЧС, а также членом комитета «Электропрофсоюза».

– Помогать – это, наверное, уже потребность, – говорит она с улыбкой. – Считаю, что каждый сотрудник, да и любой человек должен осознавать, насколько важно соблюдать требования безопасности. Это значит, что ты и твой товарищ возвратитесь после смены домой к своей семье живыми и здоровыми! Разве это – не главная для всех нас ценность?!

■



...В ЗАВЕРШЕНИЕ РАЗГОВОРА О БЕЗОПАСНОСТИ

Текст: Ольга Амельченко

Уважаемые коллеги! Закончить эту сложную, но, пожалуй, одну из самых важных для нашей компании тем, хочется небольшими выдержками из книги Джо Генга «Переосмысление безопасности: мифы, истины и проверенные перчатки».

Эта книга – не нудная теоретическая работа, а живой рассказ о том, как изменить отношение к безопасности труда на предприятии.

В книге приводится очень много примеров и случаев на предприятиях, она основана на реальном, живом опыте.

А по сути, в ней те же принципы, что и отмечали наши собеседники при работе над номером – роль руководства, знания и неравнодушие.

Как изменить культуру компании в отношении к безопасности

Когда множество людей погибло на «Титанике» 15 апреля 1912 года, это произошло не по вине наблюдателя, который не смог заметить айсберг примерно за 37 секунд до столкновения.

Это не была вина офицера, который не обеспечил этого наблюдателя биноклем, потому что шкаф был заперт и ни у кого не было ключа.

Это не была вина капитана, который согласился пересечь океан во время сезона айсбергов на большой скорости в ходе своего последнего плавания перед выходом на пенсию.

Это не была вина руководителей компании, которые обеспечили только обязательный минимум спасательных шлюпок, но слишком мало, чтобы вместить всех пассажиров и членов экипажа.

Это не была вина инженеров, которые спроектировали корпус и водонепроницаемые отсеки так, чтобы выдержать лобовое столкновение, но не боковой удар, который произошел, когда рулевой попытался повернуть.

Это не была вина ни ближайшего корабля, который не ответил, ни радиста «Титаника», который рано вечером проигнорировал предупреждение о возможном появлении айсберга, ни другого радиста, который позже отправил неправильные координаты корабля с сигналом SOS.

Это не была вина всех этих людей.

В гораздо большей степени это была вина не отдельного человека, а чего-то менее конкретного: общей корпоративной культуры компании White Star Line, которой принадлежал «Титаник». Прекрасный, славный «Титаник» затонул в своем первом путешествии, потому что компания White Star Line была слишком сосредоточена на роскоши и скорости в ущерб безопасности.

«Безопасность никогда не должна быть приоритетом. Она должна быть необходимым условием — таким же, как тот факт, что вы должны дышать, прежде чем встать и ходить. Это необходимое условие для работы организации. Важно, чтобы ценился каждый человек, а каждая травма была ответственностью всей организации и каждого менеджера».

Как развернуть «Титаник»?

Компании, как и люди, – есть те, кто стремится улучшиться, и те, кому и так хорошо. Прежде чем пытаться развернуть «Титаник», вам необходимо понять, куда вы хотите отправиться. Вам также нужно знать, где вы находитесь.

Как можно определить культуру безопасности компании? Мы говорим о системах оценки промышленных опасностей, характеристиках мироощущения людей в компании, внутренних социальных силах, о многом другом. Однако по большому счету ваша культура безопасности сводится к одному вопросу: **«Что считается нормальным в этой компании?»**

Как рабочие взаимодействуют друг с другом, когда речь заходит о безопасности? Они помогают друг другу, напоминая своим сослуживцам надевать защитные очки, каску и перчатки, если видят кого-то, кто их не носит? Как этот работник отвечает на это напоминание? С закатыванием глаз или с благодарным кивком? Еще раз: все зависит от того, что считается нормальным.

Вот похожее определение, которое мне нравится: «Культура безопасности – это то, как организация ведет себя, когда за ней никто не наблюдает».

Как вы относитесь к команде?

Всем известно, что командный дух жизненно важен для безопасности. Люди должны подстраховывать друг друга. Люди должны напоминать друг другу работать безопасно.

Люди должны чувствовать себя комфортно, указывая на проблемы.

Это означает, что рабочие должны чувствовать, что они и их руководство вместе. Это огромная проблема.

Командный дух не возникает сам по себе случайным образом. Вы должны над ним работать, особенно с учетом огромного разнообразия рабочей силы и естественных барьеров между руководством и рабочими. Начальникам смен следовало бы, в частности, сказать вслух, как делают спортивные тренеры: «Мы все должны заботиться о том, чтобы все были в порядке к концу дня. Если вы видите что-то – скажите об этом, спасите кого-то. Это необходимо, если мы команда».

Начальники смен должны следовать своим словам. И тогда они тоже должны надеть средства индивидуальной защиты и содержать в порядке рабочее место.

Я не буду вдаваться в конкретные упражнения по построению команды – вы найдете множество книг с отличными идеями на эту тему. Я просто скажу, что такие упражнения не являются глупыми или ненужными. Какими бы искусственными они ни казались на первый взгляд, они работают – отчасти потому, что просто заставляют людей разговаривать друг с другом более открыто.

Руководитель службы охраны труда может играть ключевую роль в построении команды – опять же, отчасти потому, что ничто не создает большего личного контакта, чем разговоры о безопасности. Я наблюдал за многими менеджерами по технике безопасности на работе – как лично, так и в обучающих видео, и лучшие из них всегда отличались одной чертой: они твердые, но дружелюбные. Шутят, проявляют искреннюю заботу, но никогда не нарушают правил. И они никогда не боятся указывать на проблемы никому, в любое время. Это пример для подражания на всех уровнях в организации.

Но могут ли изменения быть осуществлены без участия высшего руководства компании? Мог ли какой-нибудь ответственный младший офицер «Титаника» его развернуть? Может ли безопасность стать приоритетом всей компании благодаря усилиям руководителя низкого уровня?

Краткий ответ: нет.

Можете ли вы сделать это без высшего руководства?

Изменения в общей культуре безопасности компании, похоже, требуют личной веры и ответственности со стороны высшего руководства, а не одной лишь логики.

Эта личная ответственность может начинаться с логических решений, основанных на стоимости рабочей силы, анализе потерянного времени, судебных процессах или государственном регулировании. Но в какой-то момент она должна запасть в душу. Руководители должны заботиться о безопасности на эмоциональном уровне.

Простая истина: «срезанные углы» могут привести к увеличению скорости, но работники в безопасных организациях в подавляющем большинстве случаев более продуктивны в долгосрочной перспективе. Это было доказано множество раз. Например, профессор Стив Людвиг обнаружил, что лучшие в своей отрасли компании – те, которые находятся среди первых 20% по показателям суммарной эффективности, – также являются компаниями, демонстрирующими самую низкую частоту травматизма.

«Когда О'Нил покидал Alcoa*, его спросили: «Вам удалось добиться успеха?» Конечно, он добился оглушительного успеха! Причем во всех областях — в финансовом росте, стоимости акций и охране труда. Но, отвечая, он сделал акцент на культуре безопасности: «Если общий уровень травматизма, как и травматизма, связанного с потерей работоспособности, продолжит снижаться еще долго после моего ухода, то это значит, что мне удалось добиться успеха».

* Пол О'Нил С 1985 года занимал пост председателя Совета директоров "Alcoa", крупнейшей компании по производству алюминия.

■

ОТЕЦ СОЛДАТА

Текст: Ольга Косухина

В августе 2023 года электромонтер ОВБ Октябрьского РЭС Александр Матвеев был торжественно награжден медалью общественного признания «Отец солдата». Почетной награды Александр Александрович удостоен за воспитание достойного защитника Отечества. За героизм и мужество, проявленные в ходе специальной военной операции, сын Александра Матвеева Тимофей получил медаль «Золотая Звезда» и на момент вручения стал самым молодым Героем России.



Александр Александрович родился в селе Столовом Октябрьского района, где и начал свою трудовую деятельность в электрических сетях в должности электромонтера. Здесь же познакомился со своей супругой Татьяной. Она трудится в хозяйственном отделе районной больницы. Вместе вырастили троих детей. Всех воспитывали одинаково, где-то в строгости, где-то с лаской. Но спуску не давали никому. Однако в семье даже представить не могли, что младший, Тимофей, станет Героем России.

Сын – Герой

– Тимофею всего 21 год. После окончания 9 классов он поступил в политехнический техникум в Биробиджане. Получил диплом в 2021 году и был призван на срочную службу. По завершении Тимофей по собственному желанию подписал контракт. Мы отговаривали, но он не слушал. Поехал служить в Псковскую область по специальности механик-водитель танка. И уже спустя несколько месяцев в составе своего подразделения принимал участие в специальной военной операции по защите Донецкой и Луганской народных республик, – рассказывает о сыне Александр Матвеев.

В большой семье родители воспитали в своих детях скромность, уважение к старшим и любовь к стране. Эти качества, профессионализм, вера в победу, ответственность и, конечно, адреналин, сыграли в пользу всей команде Тимофея Матвеева. Вместе с сослуживцами из танковых бригад во



Тимофей Матвеев – крайний слева в нижнем ряду.

время СВО много раз проявлял смелость, быстро принимал правильные решения.

Были бои с серьезными рисками для всего экипажа. В одном из боев экипаж Тимофея уничтожил 2 танка и 3 бронемашины националистов, по ним сразу же нацелилась артиллерия. Но Тимофей успел увести машину, и вовремя – по месту, где только что стоял танк, было нанесено не менее 7 прицельных артударов. Однажды Тимофею и наводчику приходилось чинить гусеницу после подрыва на мине, находясь под огнем противника, – и тоже все прошло успешно.

В очередном бою БМП врага была опрокинута действиями Тимофея Матвеева. Он пошёл на таран и выполнил его грамотно. При этом удалось пройти даже заминированный участок. Машина Матвеева благополучно вернулась в строй.

За свои подвиги, которые теперь вписаны в новый учебник истории Российской Федерации, ефрейтору Матвееву Тимофею Александровичу присвоено звание Героя России с вручением знака особого отличия.

Награда за воспитание

– Встречу Нового, 2023 года мы с супругой запомним надолго. По традиции перед боем курантов слушаем обращение президента России, а на фоне – за его спиной – наш Тимофей. Чуть в обморок не упали, – с улыбкой вспоминает Александр Александрович.

Для родителей это был самый лучший новогодний подарок. 2 января его уже встречали на малой родине. Правда, побыть с родными получалось очень редко. Слава Героя оказалась стремительнее самолета.

– Мы его практически не видели. Встречи со студентами, школьниками, представителями общественных организаций. Нам звонили журналисты, к нам приезжали делать сюжеты, даже фильм готовить собираются. Мы такой известности не искали.

Известие о награждении медалью «Отец солдата» Александр Александрович воспринял с не меньшим удивлением, чем новость о подвиге сына.

Медаль была учреждена Всероссийским движением «Отцы России» в День Победы текущего года. Ею поощряют отцов, которые вырастили защитников Родины, проявивших особое мужество в ходе специальной военной операции, а также тех, кто борется на передовой рядом с сыновьями. На торжественной церемонии при губернаторе ЕАО вместе с Александром Матвеевым присутствовал и Тимофей.

– Мы сына не готовили к какому-то героическому поступку. Но, наверное, что-то символичное было в том, что любимой его детской игрушкой был танк на радиоуправлении. Только и успевали менять батарейки, – вспоминает Александр Александрович. – И потом во время учебы в школе было заметно, что Тимофей интересуется военным делом: участвовал в военных сборах, военно-спортивных играх и, пойдя служить, уже имел определённую подготовку и начальные знания.

О заслугах сына Александр Александрович говорит сдержанно. В семье им, безусловно, гордятся, но сегодня переживания сильны, и еще сильнее желание, чтобы сын поскорее вернулся домой. Один из самых молодых на сегодняшний день Героев России, Тимофей Матвеев продолжает сражаться в зоне специальной военной операции.

– За скромностью и добротой Тимофея спрятаны железный характер и огромная целеустремленность. Пусть эти качества берегут его и помогают в дальнейшем. А мы, родители, всегда поддерживаем его, молимся за него и ждем домой, – говорит Александр Матвеев.

■



ОН ЛЮБИТ ТЕХНИКУ, А ТЕХНИКА ЛЮБИТ ЕГО

Текст: Олеся Крамарева

Про машиниста экскаватора 5 р. СМиТ СП «ЦЭС», работающего на вездеходе, тракторе и другом спецтранспорте, Ивана Ефтени все говорят однозначно: это человек, на которого можно положиться.



Иван Петрович Ефтени работает в Хабаровских электрических сетях машинистом экскаватора с 2016 года. Он приехал из Республики Молдова, получил вид на жительство и устроился в филиал в службу механизации и транспорта. Спустя два года стал гражданином России, но место работы не сменил, остался в филиале. Коллеги, успев оценить его профессиональные и человеческие качества, вздохнули с облегчением, потому что такие люди нужны везде, всегда и всем.

Иван Петрович – человек, который досконально следит за техникой, ему доверенной. Всегда придет на помощь, никогда не откажет в трудной ситуации, и в снег, и в ледяной дождь готов выйти с бригадой на обход или на устранение аварии. Он настоящий специалист своего дела, говорят энергетики от Хабаровского до Бикинского районов, которым посчастливилось работать с Ефтени.

– В филиале я уже 8 лет. Мне здесь нравится, коллектив у нас золотой, ребята хорошие. Меня вызывают на линию туда, где без техники никак. Грузим на трал вездеход, и вперед. Во всех районах за 8 лет бывал, почти все линии проехал и в Бикинском районе, и в Лазо. Конечно, сложно тоже бывает. Но когда ты на обходе, об этом не думаешь, нужно сделать свою работу, - спокойно говорит Иван Петрович.

Начальник службы ЛЭП СП «ЦЭС» Олег Леонидович Васильченко:

– 60 процентов успешной работы моей службы зависит от хорошо подготовленной техники. Когда Иван Петрович с моей бригадой на обходе, я спокоен, потому что техника, которую он готовил к выходу на объект, не подведет. Он тот человек, на которого я могу положиться. Если авария, то неважно, какая на улице погода и время суток. В любое время он готов выполнить задачу качественно и в срок. Иван Петрович толковый специалист, и в нашем коллективе заслужил глубокое уважение.

Федор Витальевич Веселов, начальник Бикинского РЭС:

– Я бы его к себе забрал, он профессионал, знает, что и как делать. Не нужно даже двух раз ничего повторять, потому что человек свою работу любит и понимает, причем он не только на вездеходе работает, но и на экскаваторе, и на тракторе. Если Ивану Петровичу задачу поставил, он ее выполнит, и не просто выполнит для «галочки», а хорошо, так что переделывать не придется.

Андрей Викторович Васильев, начальник Северного РЭС:

– Он у нас зачастую незаменимый, один-единственный такой, кто на разной технике работает. Для него «чужих» задач нет, есть общее дело, которое мы выполняем в любую погоду. Если авария, ехать нужно сразу. Все ребята ценят его за безотказность и ответственность. Обращаемся к нему, ведь он свою работу знает, а такие люди всегда и везде нужны.

■

«РАБОТУ НУЖНО ДОКАЗЫВАТЬ ДЕЛОМ, А НЕ СЛОВОМ»

Текст: Егор Данилов

Сергей Виленович Коренев, ведущий инженер службы подстанций Приморских южных электрических сетей – энергетик старой школы, который более 40 лет трудится в Приморских южных электрических сетях, при этом искренне продолжает гореть своим делом, не теряя завидного оптимизма и интереса к работе.

Заранее зная многочисленные высокие награды этого человека, его заслуги и биографию, при личном разговоре понимаешь, что это именно тот случай, когда одними из главных качеств являются скромность и простота. На вопрос о почётных грамотах от министерства энергетики РФ и многих других Сергей Виленович отвечает немногословно: «Что сказать? Заметили нашу работу, и то хорошо».



Энергетика – других вариантов не было

Сергей Коренев в энергетике с 1982 года.

– В советское время любая работа была хороша, ты везде приносил пользу государству, ну а энергетик – особенно из таких профессий, – шутит Коренев. – После службы в армии, по случайному стечению обстоятельств, стал работать антенщиком-мачтовиком в производственно-техническом управлении связи в крупном предприятии морской промышленности, ну а дальше как-то всё пошло своим чередом, других вариантов и не рассматривалось.

Параллельно получал высшее образование в ДВТИ по квалификации «инженер-механик». В 2014 г. стал начальником цеха I группы по ремонту оборудования Приморских южных электрических сетей. Цех, который возглавлял Сергей Виленович, обеспечивает капитальный ремонт и техническое обслуживание силовых трансформаторов от 6 до110 кВ, производит ремонт высоковольтных вводов, трансформаторов. На момент 2014-1016 гг. цех обеспечивал работу 110 трансформаторных подстанций мощностью 35-110 кВ, на которых установлены 202 силовых трансформатора 35-110 кВ общей мощностью 2 579 МВт, расположенных в больших городах Приморского края. Являясь одним из ведущих специалистов по ремонту силового оборудования филиала, Сергей Виленович внес неоценимый вклад в реконструкцию подстанций 35-110 кВ «Чайка», «Академическая», «Эгершельд», «Партизан», «Посьет», «Славянка», «Артемовская», «Новороссия», «Чуркин», «Залив», что позволило увеличить их мощность и повысить надежность электроснабжения потребителей. В период подготовки к проведению саммита АТЭС во Владивостоке принимал непосредственное участие в реконструкции и вводе новых мощностей на подстанциях 35-110 кВ во Владивостоке общей установленной мощностью 376 МВт. Вообще-то это историческое событие, но сам Сергей Виленович по-честному признается, что самым интересным в этой работе был подъём купола силового трансформатора. «Здорово! Можно взглянуть изнутри, как устроено электроснабжение», – улыбается, вспоминая момент, Коренев.

Многозадачность, всесторонность. Реальность

За немногословностью (мягко сказано) и при этом полной включенностью в процесс очевидно, что живёт этот человек энергетикой и делает всё для того, чтобы работа была выполнена быстро и качественно.

На вопрос, чем привлекает энергетика, отвечает:

– Реальностью, многозадачностью.

А еще ценит оптимизацию. Например, за время работы в должности начальника цеха по ремонту оборудования Сергею Виленовичу благодаря грамотной расстановке кадров и обучению персонала смежным профессиям удалось добиться в коллективе полной взаимозаменяемости. Это позволило оптимизировать производственную деятельность цеха и повысить производительность труда в среднем на 8 %.

Из случайных оговорок понимаю, что семья для Коренева – главное. Двое взрослых сыновей пошли по стопам отца и связали свою жизнь с энергетикой. Душой отдыхает на рыбалке. А несколько неожиданно трогательных слов из уст сурового и занятого энергетика о сторожевом псе на территории структурного подразделения выдают в нем любителя животных.

Наша короткая встреча с Сергеем Виленовичем закончилась так:

– Очень много работы. Нужно срочно составлять отчёты, и вообще, мой вам совет – работу нужно доказывать делом, а не словом. Пора мне... Дописывайте что хотите.

Серьёзные в работе, скромные в общении. Спасибо вам, за свет, который несете людям. Дописывать я ничего не буду...

■



Светлана Митина
«Городская суета».
1 место фотоконкурса
«Огни Благовещенска»

ОГНИ БЛАГОВЕЩЕНСКА

Текст: Инга Андреева
Фото: Илья Тян

Сделать мир лучше, жизнь людей комфортней – основной принцип социальной ответственности бизнеса перед обществом. Исследователи отмечают, что бизнес, который берет на себя социальные обязательства, всегда показывает более высокие результаты в своей работе. Один из благотворительных проектов Дальневосточной распределительной сетевой компании сделал город краше и вызвал множество положительных откликов благовещенцев.

55 исторических, социально значимых зданий и объектов областного центра Приамурья в темное время заиграли новыми красками. Среди них школы и гимназии, библиотеки и парки. Для декоративной подсветки зданий областного центра наша компания за шесть лет выделила 74 миллиона рублей.

– Цель этой совместной работы с администрацией города – сделать Благовещенск ярким, влюбить жителей в свой город, сделать запоминающимся для гостей. А для нас – повысить узнаваемость ДРСК, а также лояльность населения к компании, – рассказала **начальник управления корпоративных коммуникаций Ольга Амельченко.** – Декоративная подсветка зданий значительно повышает городскую эстетику, но у этих мероприятий есть и функциональная задача – она отвечает за безопасность передвижения в темное время суток.

Здание Общественно-культурного центра Благовещенска стало одним из первых объектов, где в 2019 году была установлена декоративная подсветка. По словам генерального директора ОКЦ Надежды Багровой, новое световое оформление фасада не просто украсило здание, но и стало экономичнее предыдущей подсветки, поскольку применили современные энергосберегающие прожекторы.

– Наше здание преобразилось, оно просто заиграло, – говорит **генеральный директор МАУК «Общественно-культурный центр» Надежда Багрова.** – Это такая замечательная подсветка! Наше здание нестандартное, поэтому подойти к работе над проектом нужно было очень вдумчиво. Сегодня мы видим, что в вечернее время здание играет новыми красками. Ну а парк Дружбы превратился в настоящую сказку! Благодаря этой программе наш город меняется в лучшую сторону.

Олег Имамеев, мэр города Благовещенска, в своем телеграм-канале отметил значимость работ по подсветке городских зданий: «Друзья, с каждым годом Благовещенск становится ярче. Начало глобальной работы по подсветке зданий и сооружений города было положено в 2019 году. Красивейшее здание ЦЭВа засияло огнями архитектурной подсветки благодаря





Светлана Митина и Татьяна Бунтова - победители фотоконкурса

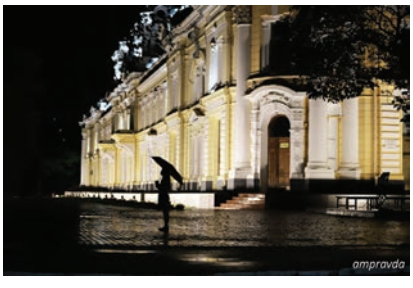
Татьяна Бунтова. «Ночной Солнечный». 2 место фотоконкурса «Огни Благовещенска»

объединенным усилиям бизнеса и власти. Финансирование выделяют правительство Амурской области, бизнес в лице ДРСК, ДГК, Амурагроцентра, ОРТПЦ и других компаний, участвует и наш концессионер СЛС-Благовещенск в рамках утверждённой инвестиционной программы. Благодаря такому эффективному сотрудничеству за 2020-2022 годы подсветили более 130 объектов. Треть из них – школы, детские сады, библиотеки, учреждения культуры и спорта».

В этом году по соглашению с администрацией города была организована работа по подсветке 14 зданий – школ, детских садов, библиотек.

■

София Шпаковская. Спецприз фотоконкурса «Огни Благовещенска»





ФОТОКОНКУРС

Каким светлым и красивым стал город Благовещенск, показали участники фотоконкурса «Огни Благовещенска», который ДРСК организовала совместно с газетой «Амурская правда». С середины июля до конца сентября на сайте ampravda.ru амурчане размещали фотографии преображенного сияющей подсветкой областного центра. Жители региона загрузили 114 фоторабот вечернего города в разные времена года. Парк Дружбы, площадь Ленина и набережная – далеко не полный перечень излюбленных местечек, фотографии которых прислали участники.

Безоговорочная победа в конкурсе досталась фотографии Светланы Митиной «Городская суета». На свою удачу, она стала последним участником, кто разместил работу на сайте АП. Светлана оказалась профессиональным фотографом, об этом мы узнали при вручении наград. Второе место, по мнению жюри, досталось Татьяне Бунтовой, сотруднице Амурских электрических сетей, специалисту по охране труда. О том, что это работы нашей коллеги, мы узнали при вручении наград. Призером стала фотография, сделанная на телефон. Таким Благовещенск предстал в одну из благовещенских ночей перед жителями микрорайона Солнечный. Третье место по условиям конкурса – приз зрительских симпатий «БТЭЦ на фоне Асташинского озера». Этот снимок набрал наибольшее количество баллов – 3825. И этот приз достался Татьяне Бунтовой.

Еще четыре фотоработы стали победителями в номинации самых креативных снимков. Голосование было организовано на сайте «Амурской правды».

Жюри состояло из сотрудников исполнительного аппарата ДРСК и редакции газеты «Амурская правда». При выборе лучших работ ориентировались на фотографию, без указания автора. Призы участникам конкурса вручили, а сами работы можно посмотреть на сайте газеты: **https://ampravda.ru/contests/75-ogni-blagovecshenska**

РЕДАКЦИЯ ЖУРНАЛА

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:
Ольга Амельченко
Светлана Брегадзе
Татьяна Пашкина
Инга Андреева
Евгения Левада
Любовь Федорова
Олеся Крамарева
Антон Валентинов
Егор Данилов
Сахаяна Михайлова
Ольга Косухина

РЕДАКТОР ВЫПУСКА:
Ольга Амельченко

ШЕФ-РЕДАКТОР:
Юрий Коленко

ДИЗАЙН, ВЕРСТКА:
Антон Валентинов

ФОТО:
Светлана Брегадзе
Евгения Левада
Инга Андреева
Егор Данилов

КОРРЕКТОР:
Любовь Алексеева

ИЗДАТЕЛЬ:
ИП Заев Антон Валентинович

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ:
675000,
г. Благовещенск,
ул. Лазо, 64/2

Отпечатано
в АО «Хабаровская краевая типография»,
г. Хабаровск,
ул. Серышева, 31
ИНН 2722119200.
Заказ № 838.
Тираж 500.
2023 год.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Перепечатка материалов и использование их в любой форме, в том числе и электронных СМИ, возможны только с письменного согласия редакции.



ДРСК

АО «ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

675000, г. Благовещенск,
ул. Шевченко, 32
Тел. 8 (4162) 39-71-70
e-mail: pr@drsk.ru
www.drsk.ru